

Actions de remédiation, d'élargissement des choix professionnels et de développement des compétences pour les jeunes Normands

Projet soutenu par l'Europe et la Région Normandie dans le cadre du FSE+.

Période : juillet 2024 à fin 2025

Porté par l'Association Régionale des Missions Locales de Normandie, ce projet vise à **renforcer l'accès des jeunes à la formation**, à **élargir leurs choix professionnels** et à **outiller les professionnels des Missions Locales** face aux évolutions des métiers, des compétences et des parcours..

Action 1 – Valoriser la parole des jeunes sur la formation professionnelle

Une enquête régionale intitulée « [Les Jeunes et la Formation : Ma Formation, mon projet, mon avis](#) » a été construite et réalisée en partenariat avec la Région Normandie. Elle s'appuie sur près de 2000 jeunes répondants accompagnés par les Missions Locales de Normandie complétées par des **ateliers d'échanges avec des jeunes** et une **analyse comparative** avec l'enquête menée en 2018-2019.

Les résultats ont été partagés lors d'un **webinaire régional**, suivi d'**ateliers de co-développement** réunissant professionnels et partenaires, afin de nourrir les pratiques d'accompagnement. Cette enquête a permis de recueillir la perception et les attentes des jeunes normands vis-à-vis de la formation.

Action 2 – Renforcer les compétences des professionnels des Missions Locales

Le projet a permis de déployer un **programme de professionnalisation régional**, combinant :

- des webinaires thématiques (orientation, transitions écologiques et numériques, illettrisme, compétences de demain),
- un séminaire régional prospectif consacré aux TRANSITIONS écologiques, numériques et sociétales et à leurs impacts sur les métiers et l'accompagnement des jeunes.

Ces actions ont mobilisé plus de 100 professionnels issus des 24 Missions Locales normandes et de nombreux partenaires régionaux. ([article dédié](#))

Action 3 – Développer les outils, ressources et dynamiques de co-développement

Des **groupes d'échanges de pratiques** et de **co-développement** ont été animés tout au long du projet afin de favoriser le partage d'expériences entre Missions Locales.

Un espace numérique partagé régional a également été proposé pour soutenir la mutualisation des ressources et des outils, complété par une veille sur les actions et dispositifs existants en matière d'orientation et de formation.

Action 4 – Consolider les partenariats avec les acteurs stratégiques régionaux

Le projet a renforcé les coopérations avec les **acteurs clés de l'orientation, de la formation et de l'emploi**, notamment à travers :

- Un **temps d'immersion "Vis ma vie"** au centre de formation Simone Veil à Rouen (CMA)
- Une **visite d'entreprise a été réalisée à Penly 2** et des perspectives de visites d'autres secteurs impactés par les transitions ont été mis en lumière,

- un **partenariat structurant avec l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers**, favorisant l'interconnaissance et la complémentarité des actions.

