



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022





MARIE FRANÇOISE LOISON

Présidente de la Mission Locale du Pays de Caux Vallée de Seine

2022 a enfin été une année normale, sortie des confinements mais pour autant cela n'a pas été une année sans innovation. En effet, en mars nous avons démarré le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) qui a pris le relai de la Garantie jeunes .

Toujours autant d'adaptabilité pour l'équipe qui a dû se réorganiser avec la mise en place de nouveaux ateliers et l'accueil de nouveaux partenaires, merci à tous pour cette réactivité.

Amélioration des conditions de travail : une campagne de rénovation des bureaux ainsi qu'un changement de mobilier colorés ont été effectués au siège à Lillebonne et dans les antennes.

Une adhésion au groupement des créateurs : cette nouvelle activité en plein développement trouve toute sa légitimité au regard du nombre de jeunes ayant envie d'entreprendre.

40 ans des Missions Locales : nous avons terminé l'année en beauté par la journée des 40 ans à l'Abbaye du Valasse avec une implication sans faille de toute l'équipe et des rencontres riches et productives. Nous avons pu retracer l'histoire, remercier nos partenaires et démontrer les savoir-faire des jeunes.

Démarrage du processus de labellisation en 2023 : cette démarche va nous permettre tous ensemble, salariés, membres du Conseil d'Administration et partenaires, de réaffirmer nos valeurs, d'affirmer notre ancrage territorial, de valoriser notre offre de services et notre partenariat.

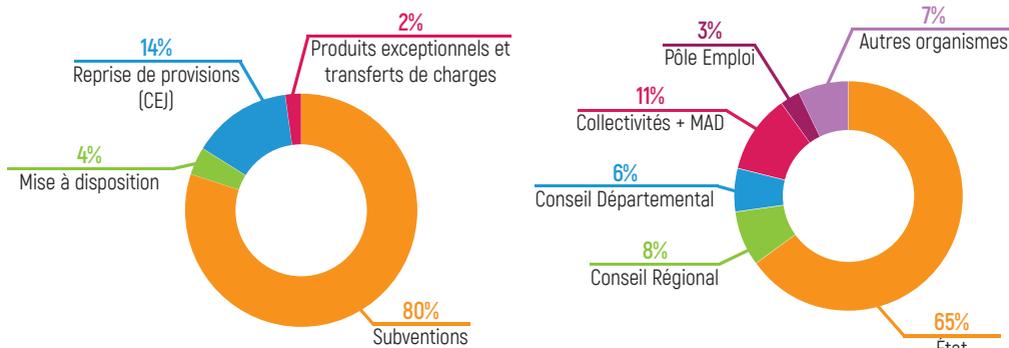
L'année qui arrive est une année de vigilance avec l'arrivée de France Travail qui va nous obliger à veiller au maintien de notre spécificité !

Merci à toute l'équipe pour le travail réalisé auprès des jeunes de nos deux territoires, aux membres du bureau et du Conseil d'Administration pour leur implication et à tous pour votre soutien et votre présence.

COMPTE DE RÉSULTAT 2022

LES PRODUITS : **2 786 308€**

Total des produits 2022



LES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION :

2 326 881€

Total des subventions 2022

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS

L'ETAT	1 515 966 €
Activité principale	483 478 €
Contrat d'Engagement Jeune	912 950 €
Obligation de formation	31 896 €
Repérage des invisibles	20 500 €
FSE (2021).....	3 576 €
Parrainage	25 925 €
Etat FIT - Résidences Autonomie	6 000 €
ANCT Simulateurs de conduite	10 000 €
Projet Prévention de la délinquance	9 216 €
CEJ - Jeunes en rupture	12 425 €

LE CONSEIL REGIONAL	187 921 €
Activité principale	151 082 €
Validation des Acquis de l'Expérience	36 839 €

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL	137 399 €
Activité principale	27 488 €
Prévention des risques routiers	11 000 €
PST Futurs et jeunes parents	3 850 €
Accompagnement Social Jeunes (Logement)	56 100 €
ASSL	19 635 €
Sortir avec Toit	15 600 €
FAJ Gestion	3 726 €

LES COLLECTIVITÉS LOCALES ET EPCI	243 683 €
Caux Vallée de Seine	124 500 €
Campagne de Caux	20 190 €
Mises à disposition de locaux et de personnel	98 993 €

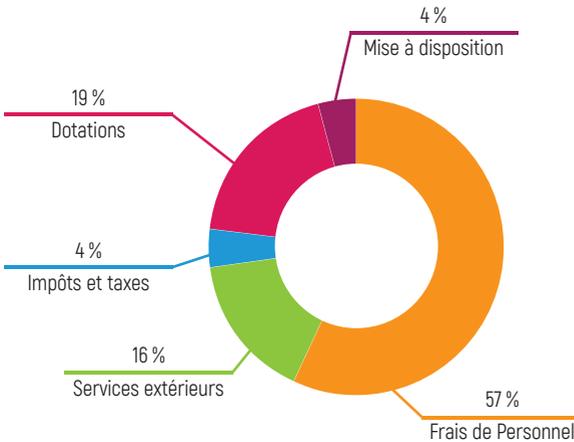
PÔLE EMPLOI	78 356 €
Sous-traitance	78 356 €

LES AUTRES ORGANISMES	163 556 €
CAF - Résidences Autonomie	15 000 €
Action Logement	7 500 €
MSA - Logement	3 000 €
Loyers logement ALT	17 644 €
ASP CAE CUI	36 411 €
ASP Service civique	59 483 €
Partenaires SC	1 700 €
Groupement des Créateurs.....	22 818 €

LES CHARGES D'EXPLOITATION :

2 587 492€

Total des charges 2022



Les frais de personnel représentent 57,28% du total des charges.

Si on y ajoute les frais indirects de fonctionnement :

Frais de personnel	1 482 229 €
Personnel intermédiaire	42 393 €
Impôts et taxes	105 958 €
Déplacements + contrat Auto-mission	15 274 €
Cela représente 63,61 % du total des charges	

EFFECTIF

En 2022, l'effectif moyen est de 33,46 Equivalent Temps Plein (ETP)
et de 1,58 ETP de personnes mises à disposition :

Au 31 décembre 2022

37 SALARIÉS

27 CDI

26,04 ETP

10 CDD

9,37 ETP

DONT

3,37 ETP

Parcours Emploi Compétences

ET **2** PERSONNES MISES À DISPOSITION

0,25 ETP

Arpège
Port Jérôme S/Seine

0,50 ETP

MJC J. Prével
Bolbec



3 jeunes en Mission de
Service Civique

ORGANIGRAMME



MISSION LOCALE DU PAYS DE CAUX VALLÉE DE SEINE



Maison des Compétences - Parc d'activité du Manoir - 76170 LILLEBONNE
Tél : 02 35 38 19 89 - @: mission.locale@ml-lillebonnecauxseine.fr

PARTENAIRES ET FINANCEURS



RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX DE NOTRE LOGICIEL NATIONAL I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «validé»

- Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...
- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.

• Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

• Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

• Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

• Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE : PARITÉ

51,3%

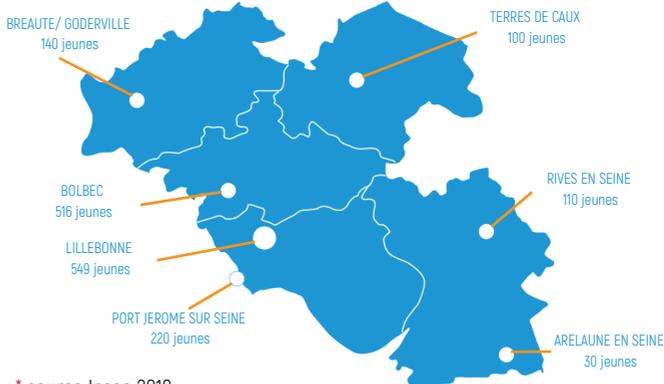
854 femmes

48,7%

811 hommes

CARTE DU TERRITOIRE

72 communes, 93530 habitants*



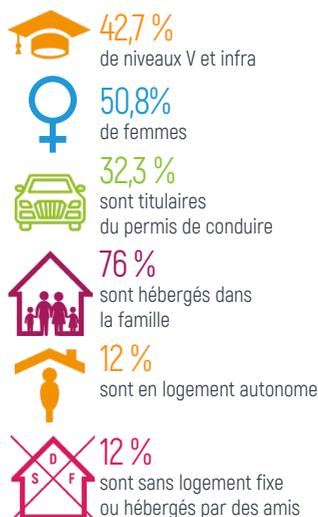
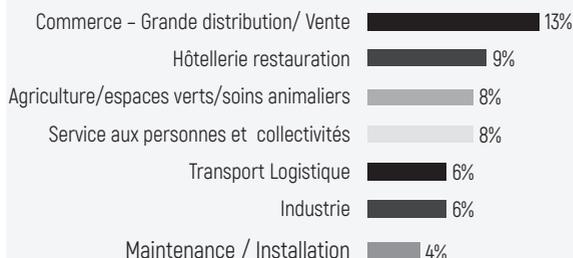
* source Insee 2018

ORIGINE DE LA VENUE



SOURCE : I MILO

PALMARÈS DES SECTEURS DEMANDÉS



ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT 104929 ÉVÉNEMENTS POUR 4063 JEUNES *

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	11 662	1642
Ateliers collectifs	10 287	736
Informations collectives	133	114
Entretiens partenaires et médiation	623	236
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	63 489	3698
Administratif	18 735	2424

* Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

1228

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2022

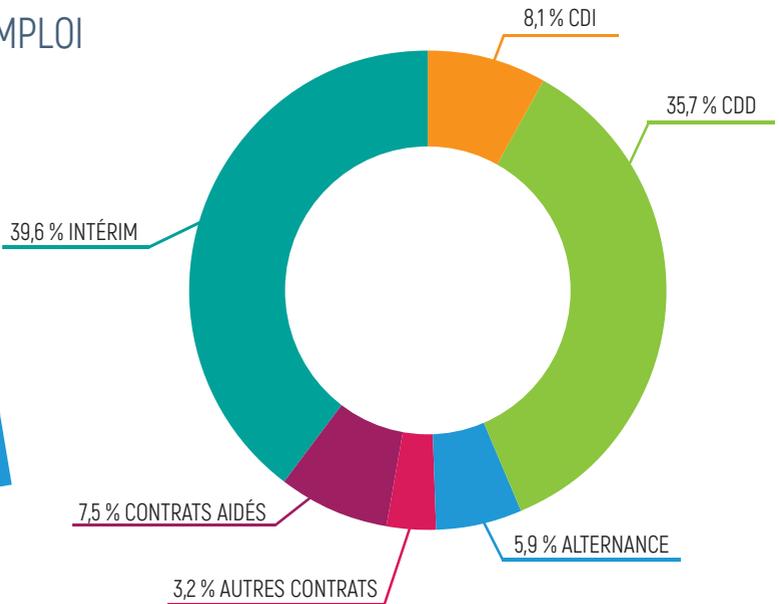
TYPE DE SITUATION	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE DE SITUATIONS
Emploi	828	1733
Alternance	105	108
Scolarité / Formation	239	266
Immersion en entreprise	322	552
Service Civique	104	108

SITUATIONS EMPLOI

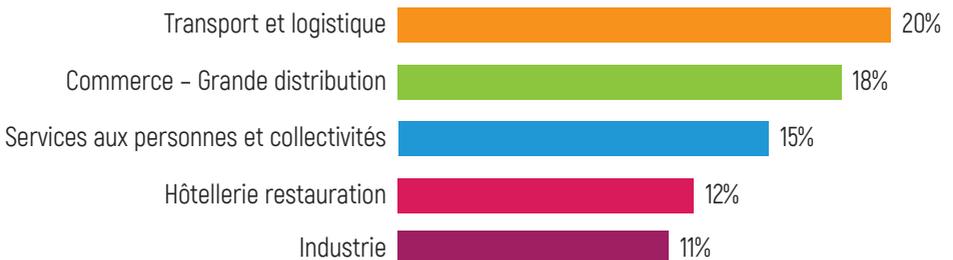
TYPES DE CONTRATS

Part des emplois durables
(supérieur ou égal à 6 mois)

21,3%



TOP 5 DES CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES PRINCIPAUX



ACCÈS À LA FORMATION

209

jeunes ont démarré une formation
dans l'année 2022

TYPES DE FINANCEMENTS

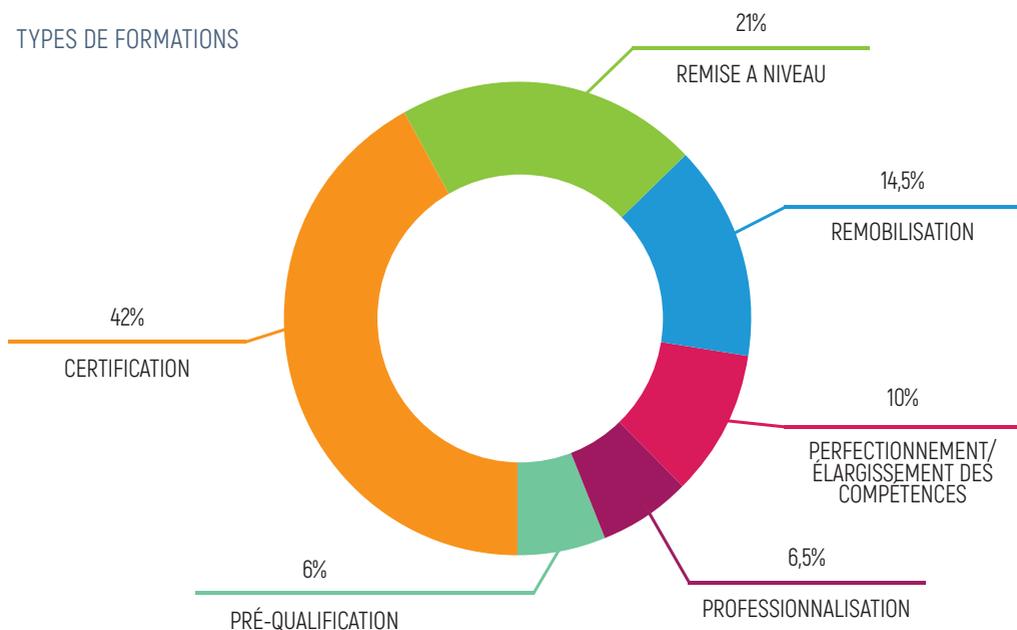
30%

Pôle Emploi, financement
individuel, Agefiph, autres...

70%

Région Normandie

TYPES DE FORMATIONS



AIDES FINANCIÈRES MONTANT CUMULÉ/MOYEN

- **72** jeunes ont bénéficié du Fonds d'Aide aux Jeunes pour une moyenne de **429,82€**
- **164** jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant moyen annuel de **595€**
- **461** jeunes ont bénéficié de l'allocation Garantie Jeunes pour un montant moyen annuel de **2571€**
- **448** jeunes ont bénéficié de l'allocation CEJ pour un montant moyen annuel de **2056€**

ZOOM CEJ

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

ARRIVÉE DU CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Le 1er mars 2022, le dispositif phare d'accompagnement renforcé proposé aux jeunes de 16 à 25 ans rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, change de nom ; la Garantie Jeunes laisse la place au Contrat d'Engagement Jeune (CEJ).

Un suivi régulier mêlant individuel et collectif, démarches actives en direction de l'autonomie et de l'emploi fixées au minimum à 15h/semaine permettant une allocation mensuelle.

Les équipes ont dû, toute l'année, gérer la cohabitation des deux dispositifs, mais surtout, il a fallu redéfinir l'accompagnement, réorganiser le suivi, revoir l'offre de services en mettant en place un maximum d'ateliers afin de soutenir et guider les jeunes dans leur parcours.

Tous les conseillers ont dû s'approprier et mettre en place le nouveau dispositif. L'animation de collectif est entrée dans les habitudes de chacun ; l'encadrement intensif des jeunes également et une charge administrative plus importante.

- **98%** de l'objectif fixé (520 entrées), soit 518 jeunes dont 513 dossiers finançables.
- **70** jeunes ont accédé à l'autonomie (CDI, CDD de plus de 6 mois ou encore reprise de scolarité), soit un taux de sorties positives de 44%.
- **232** jeunes CEJ ont cumulé 488 situations d'emploi
- **67** jeunes ont pu s'engager sur le chemin de la formation (dont 27 qualifiantes).
- **42** jeunes ont choisi d'effectuer un Service Civique.



ZOOM PARTENARIAT DIDACTIC

En 2022, La Mission Locale a pris contact avec l'entreprise DIDACTIC (environ 120 salariés) qui développe, fabrique et stérilise des dispositifs médicaux à usage unique (gants, bâtonnets buccaux, perfuseurs...)

Suite à la relocalisation de son activité et d'une partie de sa production sur Saint-Jean-de-la-Neuille, l'entreprise souhaite recruter une quarantaine de nouveaux salariés. La Mission Locale a donc participé au recrutement avec l'ensemble des partenaires emploi du territoire.

DIDACTIC et la Mission Locale ont souhaité s'impliquer plus durablement pour l'insertion des jeunes du territoire. Dans le cadre de son engagement Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), DIDACTIC et ses dirigeants se sont donc engagés à ouvrir l'entreprise pour des visites, à accueillir des stagiaires et ont permis à des salariés d'intégrer le réseau de parrainage de la Mission Locale.



En 2022, 4 visites ont été organisées (une pour les conseillers-ères, trois pour des jeunes), une présentation du réseau de parrainage a été réalisée auprès d'une douzaine de salariés et trois ont déjà intégré le réseau.

Pour 2023, nous souhaitons développer les visites d'entreprises et augmenter le nombre de parrainages.



Groupement de Créateurs

ZOOM

Pays de Caux

« ENTREPRENDRE, UNE FORMIDABLE
AVENTURE ! PASSEZ DE L'IDÉE AU PROJET »

Créer son entreprise est une formidable aventure, à condition de mettre toutes les chances de son côté (être bien conseillé, se sentir soutenu), représente un atout de taille pour réussir son projet entrepreneurial.

Aujourd'hui, l'entrepreneuriat n'est plus une manière de faire face au sous-emploi en créant sa propre activité, mais bien, notamment chez les jeunes, y compris pour les publics les plus fragiles, un authentique choix de vie. Celui de répondre à un désir de liberté, de créativité et de sens.

En avril 2022 nous avons intégré Le Groupement de Créateurs, dispositif national, qui permet à toute personne d'exprimer son envie d'entreprendre, son idée, son projet, d'être écoutée et considérée. Il fait découvrir aux jeunes l'entrepreneuriat comme une voie accessible.

La phase Emergence part du rêve et du désir du jeune, elle utilise l'envie d'entreprendre comme levier à l'insertion professionnelle, le rêve est un élément de motivation.

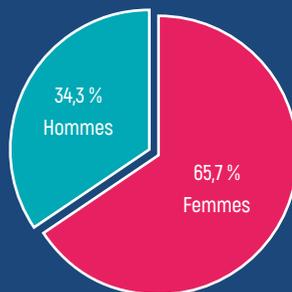
Cet accompagnement personnalisé en phase Emergence du projet est structuré autour de 4 étapes en ateliers collectifs : mieux se connaître en tant que porteur de projet, définir plus précisément son idée, découvrir l'environnement de son projet, définir l'adéquation entre soi, son projet et son environnement.

Nous avons développé de nombreux partenariats afin de réunir toutes les ressources et les compétences nécessaires pour compléter ce dispositif comme la C.C.I., l'A.D.I.E, Initiative Seine Estuaire, la C.M.A, la B.G.E, la Couveuse d'entreprise du Havre, l'association Egée, CERFRANCE, la C.I.C Nord-Ouest et Caux Seine Développement.

NOUVEAU



Nous avons accueilli 38 jeunes de mai à décembre 2022



LES RÉSULTATS SONT PROBANTS :

- **1 jeune** a créé son activité en tant que peintre illustratrice avec l'ADIE
- **2 jeunes** sont suivis par Initiative Seine Estuaire
- **4 jeunes** sont en cours d'accompagnement avec la B.G.E
- **7 jeunes** ont retrouvé un emploi
- **4 jeunes** ont intégré une formation
- **1 jeune** est en contrat de professionnalisation
- **3 jeunes** sont en Service Civique

Cette action, financée dans le cadre du programme intégration par le travail indépendant (ITI), a permis de dégager un ETP sur ce projet à la ML. La commune de PJS nous a mis à disposition les locaux pour mener à bien cette action.

ZOOM JOBS D'HIVER

Décrocher un job saisonnier à la montagne !

Pour la sixième année, la Mission Locale a participé au projet jobs saisonniers d'hiver en partenariat avec Caux Seine Développement, la MJC de Lillebonne et les PIJ de Rives en Seine et PJ2S.

Comme les années précédentes, l'objectif était de préparer des jeunes pour participer au recrutement des Villages Clubs du Soleil en partenariat avec la Mission Locale d'Albertville et au forum jobs saisonniers sur Albertville.

L'ensemble des partenaires a mis en place des ateliers sur les CV, les entretiens d'embauche et la vie commune (règles de vie en communauté).

3 encadrants (Mission Locale, Arpège, MJC Lillebonne) ont accompagné **15** jeunes sur Albertville.

Sur les 15 jeunes participants mobilisés par la ML, 13 jeunes ont décroché un contrat (8 avec les Villages Clubs du Soleil, 2 au Club Med, 1 à l'UCPA et 2 chez des indépendants).



ZOOM PROJET SOLIDAIRE « MA PREMIÈRE TROUSSE »

Initié par l'association MG FONDATION du Havre, le projet consistait à acheminer 150 trousseaux à destination de l'école de Foundiougne au Sénégal.

La Mission Locale a souhaité faire participer des jeunes à ce projet. 50 trousseaux ont été confectionnés par les jeunes en partenariat avec des salariées du CLIPS Ressourcerie Textile.

Parallèlement, d'autres jeunes ont trié le matériel scolaire et organisé des collectes à Intermarché Lillebonne ainsi qu'au sein de la Maison des Compétences et la Maison des Jeunes et de la Culture de Lillebonne.

Les trousseaux ont été remis à l'association en présence des jeunes en juillet. Celles-ci ont été acheminées au Sénégal en septembre.



ZOOM « MIXITÉ »

AFFICHE PRÉSENTÉE AU CONCOURS



L'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers a organisé la 2e semaine de la mixité, du 30 mai au 3 juin 2022.

En 2022, la Mission Locale du Pays de Caux Vallée de Seine, en partenariat avec le Clips Formation, a participé au concours lancé par la Région Normandie sur le thème de la mixité :

« Imaginez la mixité entre les garçons et les filles, les hommes et les femmes ».

Les jeunes de la Mission Locale et des stagiaires du Clips Formation de Lillebonne se sont positionnés sur 2 productions : une affiche et une vidéo (3 mn maximum).

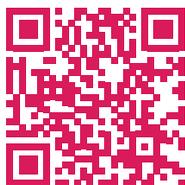
Plusieurs ateliers ont été mis en place, avec l'écriture d'un scénario, la réalisation de l'affiche et le tournage de la vidéo.

96 établissements et structures ont participé au concours « Imaginons la mixité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes », proposant 148 œuvres (vidéos ou affiches) dans 5 catégories.

Les résultats ont été annoncés lors de la cérémonie de clôture de la semaine de la mixité, le 3 juin 2022, à Caen.

[Voir la cérémonie](#)

[Voir la vidéo](#)



Nous avons remporté le premier prix de la catégorie des + 20 ans pour la vidéo.

40 DES MISSIONS LOCALES ANS

LES ACTIONS AU NATIONAL

- Les Rencontres nationales du réseau des Missions Locales les 13 et 14 octobre à Tours
- Une Battle graphique pour créer le visuel générique des 40 ans des Missions Locales

LES ACTIONS AU RÉGIONAL

- Enquête «Fais entendre ta Voix»

L'abstention grandissante observée élections après élections, et tout particulièrement chez la jeunesse, a poussé les Missions Locales de Normandie à interroger les jeunes qu'elles accompagnent, à travers un questionnaire sur leur rapport au politique et leur engagement citoyen. Plus de 3000 réponses ont pu être collectées au Régional.



- Une Battle photo 1982 versus 2022

Concours photo à destination des jeunes qui consiste à réaliser une composition de deux photographies : Une première photo illustrant les années 1980 et une deuxième illustrant les années 2020 sur 5 thématiques (mode, métier, déplacement, cinéma et communication)

La Mission Locale du Pays de Caux Vallée de Seine a remporté 4 prix sur 10 !



Toute l'année, des actions/événements ont été organisés pour fêter cette date anniversaire par toutes les Missions Locales de France et les Associations Régionales des Missions Locales.

Ces actions viennent, pour cette année exceptionnelle, remplacer la Semaine Nationale des Missions Locales, qui aurait dû se tenir au printemps 2022 (période de réserve électorale).

40 ANS DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE CAUX VALLEE DE SEINE

Toute l'équipe a participé à l'organisation d'une journée exceptionnelle qui s'est déroulée le 7 décembre à l'Abbaye du Valasse. Une journée ouverte à tous pour fêter ses 40 ans.

Cette journée, qui a accueilli plus de 350 personnes, était placée sous le signe de la convivialité et de la bonne humeur en alternant temps officiels (tables rondes, paroles des anciens présidents, visite des officiels ...) - avec notamment un débat Élus/ jeunes dans le cadre de l'enquête Régionale «Fais entendre ta voix» - et moments



plus festifs (Cluéo Géant, danse avec les drones, tatouages éphémères, fresque murale ...). Des temps dédiés aux activités de la Mission Locale (village Mission Locale, village jeunes créateurs, découverte métiers ...) ont permis de découvrir les savoir-faire des jeunes.

Elle a aussi mis à l'honneur d'anciens salariés et partenaires de longue date en offrant le visuel de la fresque (réalisé par l'Association Wall Art de Bolbec) qui est désormais visible à Lillebonne dans les locaux de la Mission Locale.



ZOOM ACTIVITÉ LOGEMENT

CLLAJ DU PAYS DE CAUX VALLÉE DE SEINE

496

jeunes ont été en contact avec le CLLAJ
dans l'année 2022

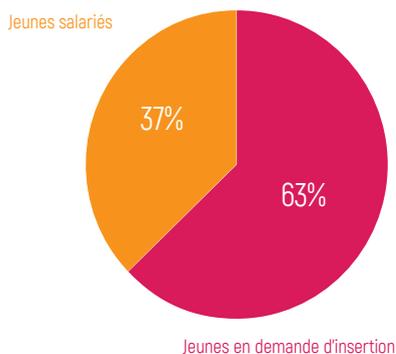
DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉS VERS ET DANS LE LOGEMENT



Le CLLAJ du Pays de Caux Vallée de Seine a pour mission principale l'Accueil, l'Information et l'Orientation de tous les jeunes âgés de 16 à 30 ans sur la question du logement. Il est également conventionné par le Conseil Départemental de Seine Maritime et la DDETS dans le cadre d'accompagnements renforcés pour soutenir les jeunes dans leur insertion liée au logement.

Le CLLAJ est connu et reconnu sur le territoire. Il est l'interlocuteur privilégié des jeunes et des partenaires sur la question du logement des jeunes. Il a également une mission d'observatoire, et doit s'adapter et innover pour répondre aux besoins des jeunes. A ce titre, le CLLAJ a répondu en juillet 2022 à l'appel à projet « Contrat d'Engagement Jeune en rupture » lancé par la DREETS qui a débuté en novembre 2022 pour une durée de deux ans.

SITUATIONS DES JEUNES



Le projet « **Un chez soi, avant tout** » vise les jeunes âgés de 18 à 25 ans n'ayant pas de logement ou d'hébergement stable et présentant un cumul de difficultés rendant l'insertion professionnelle difficile, voire impossible. Il est difficile pour un jeune présentant de multiples difficultés et sans logement de se maintenir sur un emploi. L'axe principal du projet est basé sur l'accompagnement vers et dans le logement pour permettre un accès à la construction du projet professionnel de façon plus sereine grâce au Contrat d'Engagement Jeune. Un accompagnement renforcé est proposé pour apurer et stabiliser leur situation sur le plan administratif, budgétaire pour lever les freins à l'insertion sociale et professionnelle. L'accompagnement est basé sur des rencontres très régulières en entretien et en accompagnement physique dans les démarches.

Actuellement, 19 jeunes ont été orientés et rencontrés. 10 jeunes ont été mobilisés pour le projet, et 7 jeunes ont contractualisé un CEJ.

- **ASLL** : Destiné à accompagner des ménages, sans condition d'âge, en difficulté face au logement (recherche, accès et maintien).
- **ASLLJ** : Destiné à accompagner les jeunes âgés de 18 à 25 ans dans le cadre de leur recherche et l'accès au logement.
- **SORTIR AVEC TOIT** : Destiné à améliorer l'accompagnement des sorties de dispositifs de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) et de préparer une fin de prise en charge des grands mineurs et jeunes majeurs notamment en lien avec le logement.
- **HABITAT INTERGENERATIONNEL EN RESIDENCE AUTONOMIE** : Destiné à diminuer la vacance de petits logements au sein des résidences autonomie (RA) du territoire et de permettre aux jeunes qui débutent leur insertion professionnelle d'accéder à un petit logement équipé et meublé adapté à leurs ressources.

ORIENTATIONS 2023

Le CEJ a pris son rythme de croisière en 2022 avec l'ajustement des ateliers. Les conseillers/ères ont bénéficié d'une formation coach facilitateur qui devrait porter ses fruits en 2023.

L'adhésion au groupement des créateurs en avril 2022 a permis à 38 jeunes de bénéficier de phases émergence de projet de création d'entreprise. L'aventure continue en 2023 avec un objectif de 45 jeunes et des projets en réflexion.

Le CLLAJ gère plusieurs dispositifs et élargit sa réflexion à l'habitat en milieu privé.

Les financements, toujours fluctuants, nous amènent à rechercher d'autres sources de subventions. Ainsi nous avons déposé un projet financé par le Fonds Social Européen intitulé «un jeune, un métier» sur des domaines d'activité porteurs : industrie, bâtiment, grande distribution et commerce ...

2023 sera sous le signe d'autres projets tels que :

- Les rencontres départementales sportives entre Missions Locales à Lillebonne en mai.
- Le démarrage du chantier labellisation : évaluation interne et travail sur les preuves, écriture du projet associatif, formalisation et audition pour une atteinte en 2024.

Et bien d'autres qui nous amènent à toujours renforcer le partenariat sur le territoire.

La mise en place progressive de France Travail fera sûrement l'objet de discussions nationales, régionales et locales.

