



Diagnostic territorial

Sept 2024



1. LE TERRITOIRE

1.1 CARTOGRAPHIE DU TERRITOIRE

- 1.1.1 Les bassins d'emploi du territoire
- 1.1.2 Les intercommunalités du territoire
- 1.2.2 Les lieux d'accueil sur le territoire

2. LA POPULATION SUR NOS TROIS INTERCOMMUNALITES

2.1 Évolution de la population

2.2 Scolarisation

2.3 Population

- 2.3.1 Zoom sur les actifs, la tranche d'âges 15-24 ans

2.4 Taux de chômage

3. LE MARCHÉ DU TRAVAIL

3.1 Chiffres clés du bassin d'emploi

3.2 Focus sur l'année

4. LES ACTEURS DE L'INSERTION SUR LE TERRITOIRE

5. LES SERVICES VIE QUOTIDIENNE

5.1 LE LOGEMENT

5.2 LE TRANSPORT

5.3 LA FORMATION

5.4 LA SANTE

6. LE PUBLIC MISSION LOCALE

7. LA MISSION LOCALE À L'ÉCOUTE DES BESOINS DES JEUNES, DES PARTENAIRES ET DE SES CONSEILLERS

7.1 Exploitation de l'enquête de satisfaction

7.2 Exploitation de l'enquête santé

7.3 Exploitation de l'enquête mon emploi-mon avenir

7.4 Exploitation de l'enquête menée auprès des entreprises

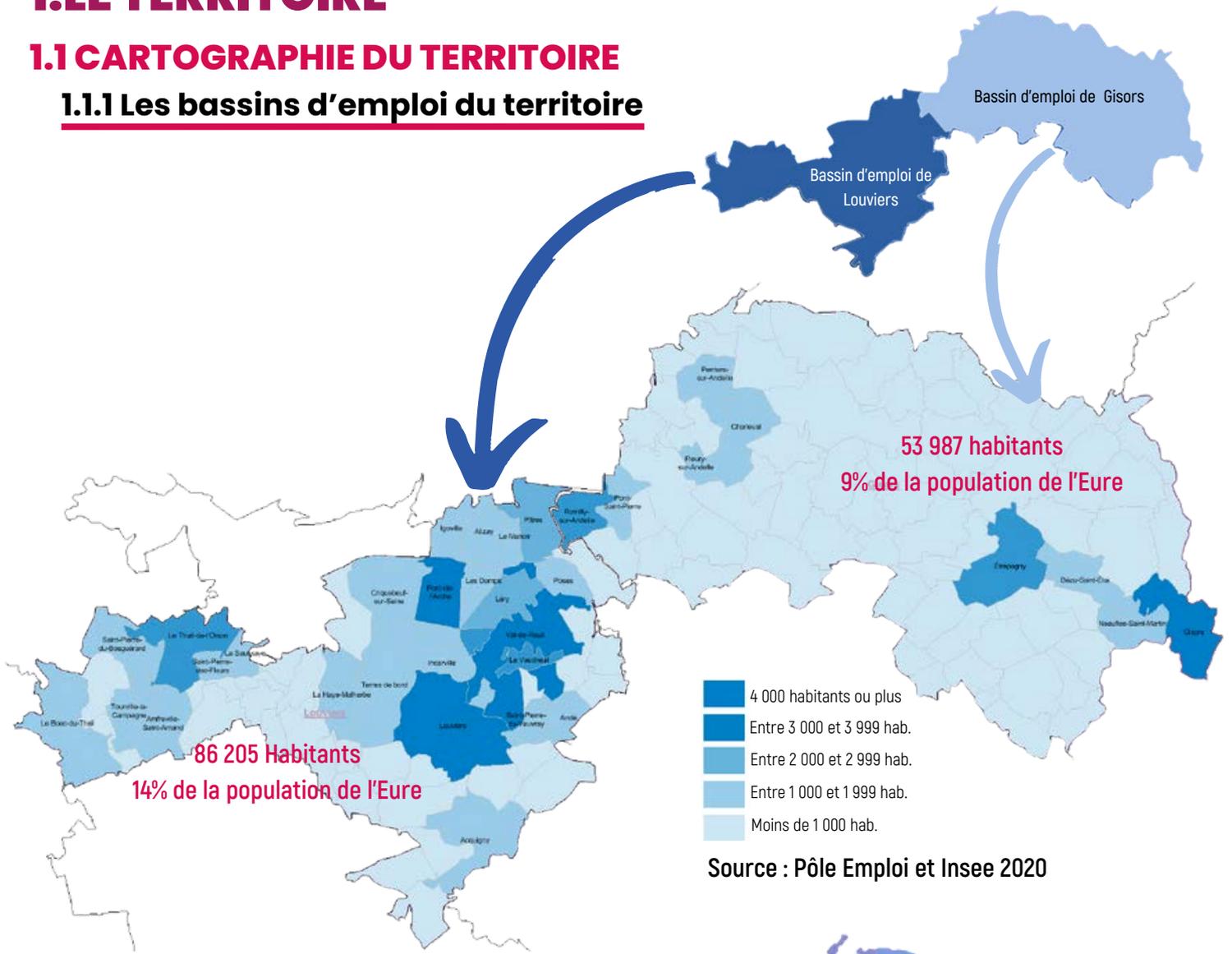
7.5 La parole des partenaires

7.6 La parole des professionnels de l'accompagnement

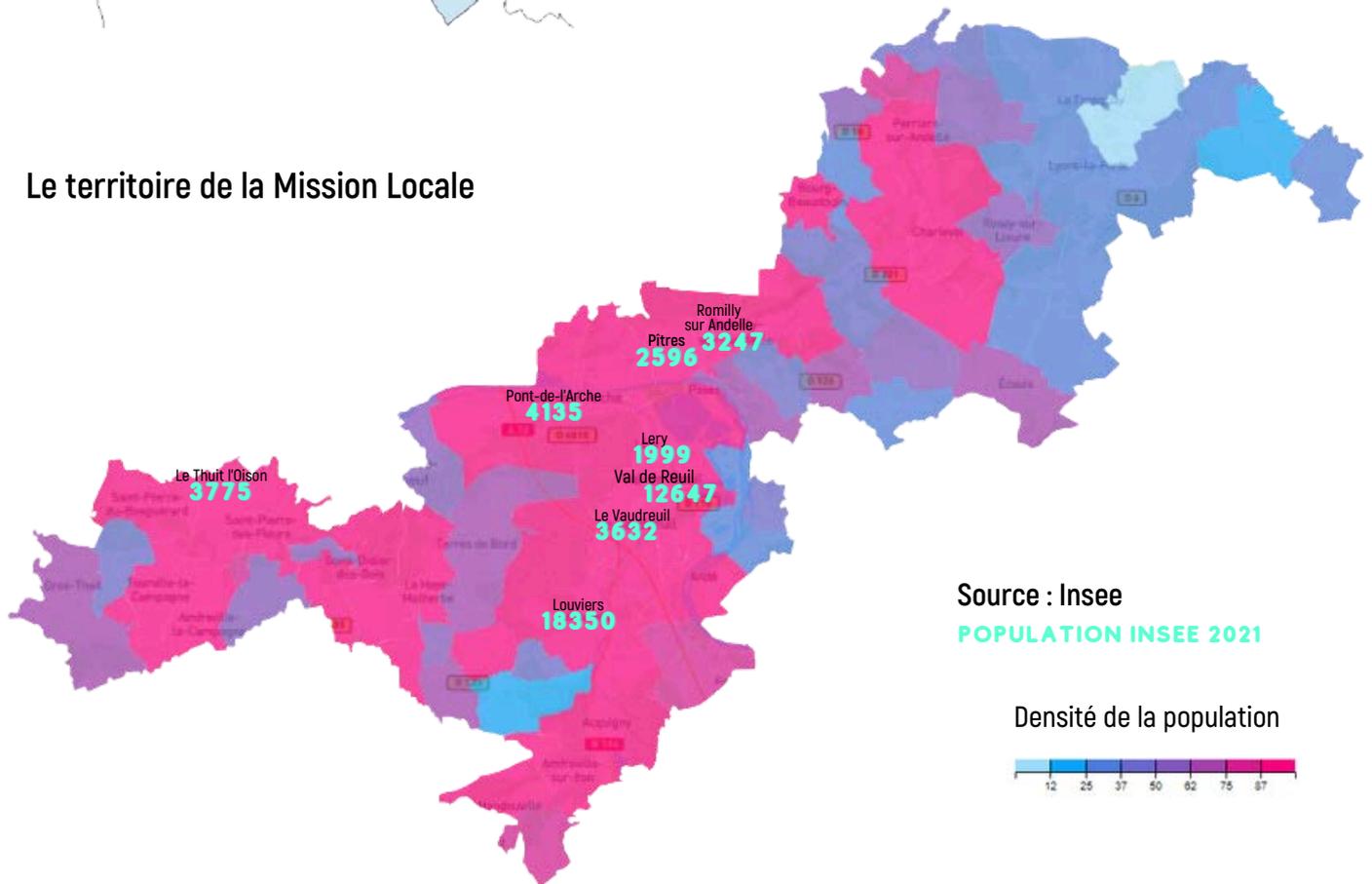
1. LE TERRITOIRE

1.1 CARTOGRAPHIE DU TERRITOIRE

1.1.1 Les bassins d'emploi du territoire



Le territoire de la Mission Locale



1.2 LE TERRITOIRE EN DÉTAIL

1.1.2 Les intercommunalités



1.2 Nos points d'accueil

- 1** Antenne de Val de Reuil
4, rue septentrion - 27100 Val de Reuil
Tél : 02.32.59.76.90
- 2** Antenne de Louviers
5, rue Saint Louis - 27400 Louviers
Tél : 02.32.25.06.72
- 3** Antenne de Charleval
Rue Martin Liesse - 27380 Charleval
Tél : 02.32.49.90.09
- 4** L'Annexe
1, rue Pierre Première - 27100 Val de Reuil
Tél : 02.52.60.04.32

- **Permanence de Pont de l'Arche**
Tous les jeudis matin, semaines paires, de 09h00 à 12h00 et les jeudis toute la journée, semaines impaires de 09h00 à 12h00 et de 13h30 à 16h30
- **Permanence de Pitres**
Tous les vendredis matin, semaine paires, de 09h00 à 12h00
- **Permanence d'Alizay**
Tous les vendredis matin, semaines impaires, de 09h00 à 12h00
- **Permanence de Romilly/Andelle**
Tous les 1er mardis de chaque mois de 14h00 à 17h00
- **Permanence des Thuits de l'Oison**
Tous les mercredis matin, semaines impaires, de 09h00 à 12h00
- **Permanence d'Amfreville St Amand**
Tous les mercredis matin, semaines paires, de 09h00 à 11h30
- **Permanence du Bosc du Theil**
Tous les lundis après-midi, semaines paires, de 14h00 à 16h30
- **Permanence au centre de détention de Val de Reuil**
Tous les vendredi semaines paires, de 09h00 à 12h00
- **Permanence au centre social la Chaloupe, Louviers**
Tous les mardis après-midi, semaines paires, de 13h30 à 17h00

CE QU'IL FAUT RETENIR



LE TERRITOIRE - Données d'analyses

Le territoire de la Mission Locale Louviers-Val de Reuil-Andelle s'étend sur deux bassins d'emploi et 4 intercommunalités, dont la cartographie est différente, et sur 4 cantons principaux :

Il est inclus dans deux bassins d'emploi (55 communes + 36 communes) qui s'articulent autour de 2 grosses villes de plus de 10 000 habitants, 57 communes de moins de 1000 habitants, 20 communes de moins de 2000 habitants et 6 communes de plus de 2000 habitants et moins de 5000 habitants.

- **Bassin d'emploi de Louviers** : la Mission Locale intervient sur 55 communes incluses dans l'intercommunalité principale de l'Agglomération Seine-Eure et sur une petite partie des Communautés de Communes Roumois-Seine et Pays du Neubourg.
- **Bassin d'emploi de Gisors** : la Mission Locale intervient sur les 30 communes de la CDC Lyons-Andelle

4 cantons principaux :

Les cantons de Louviers, de Val-de-Reuil, de Pont de l'Arche, de Romilly sur Andelle

Sur le canton du Neubourg, 3 communes sont concernées : Le Bosc-du-Theil, Mandeville et Vraiville.

Sur le canton de Bourgtheroulde-Infreville, 4 communes sont concernées : Le Thuit-de-l'Oison, la Saussaye, Saint-Pierre-des-Fleurs et Saint-Didier-des-Bois.

L'analyse du territoire montre un territoire urbain ou péri-urbain représentant 30 % du territoire, pour 70 % de communes rurales.

Les 2 villes supérieures à 5 000 habitants, Louviers et Val-de-Reuil, représentent quant à elles 23 % du territoire d'intervention de la ML.



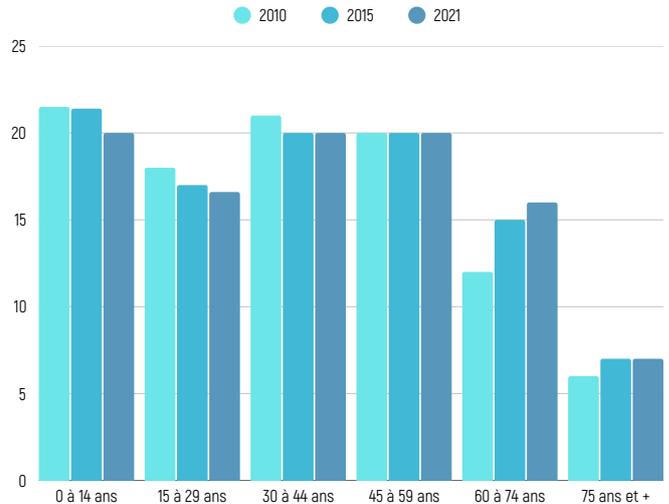
2. POPULATION SUR NOTRE TERRITOIRE

2.1 EVOLUTION DE LA POPULATION

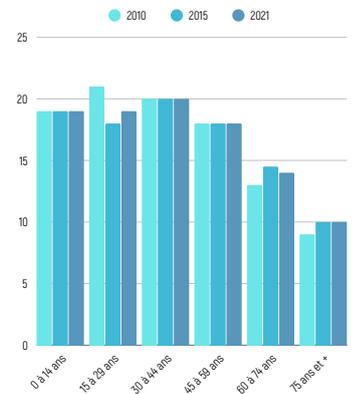
source : INSEE

Population par grandes tranches d'âges

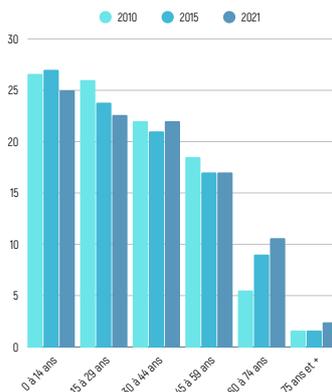
AGGLOMERATION SEINE EURE					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	102 876	100,0	102 650	100,0	-0.22%
0 à 14 ans	21 970	21,4	20 752	20,2	-5.87%
15 à 29 ans	17 430	16,9	17 090	16,6	-1.99%
30 à 44 ans	21 114	20,5	20 489	20	-3.06%
45 à 59 ans	20 476	19,9	20 470	19,9	-0.03%
60 à 74 ans	14 977	14,6	16 354	15,9	+8.42%
75 ans ou plus	6 909	6,7	7 497	7,3	+7.84%



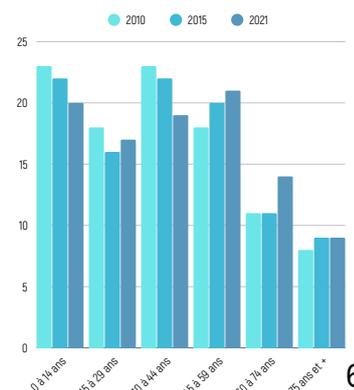
VILLE DE LOUVIERS					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	18 410	100,0	18 350	100,0	+0.3%
0 à 14 ans	3 532	19,2	3 521	19,2	-0.3%
15 à 29 ans	3 359	18,2	3 463	18,9	+3%
30 à 44 ans	3 631	19,7	3 611	19,7	-0.5%
45 à 59 ans	3 325	18,1	3 259	17,8	-2%
60 à 74 ans	2 675	14,5	2 625	14,3	-1.9%
75 ans ou plus	1 888	10,3	1 871	10,2	-0.9%



VILLE DE VAL DE REUIL					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	13 269	100,0	12 647	100,0	-4.92%
0 à 14 ans	3 627	27,3	3 205	25,3	-13%
15 à 29 ans	3 164	23,8	2 853	22,6	-10.9%
30 à 44 ans	2 843	21,4	2 838	22,4	-0.18%
45 à 59 ans	2 226	16,8	2 103	16,6	-5.85%
60 à 74 ans	1 196	9	1 338	10,6	+10,6%
75 ans ou plus	212	1,6	310	2,4	+31,6%

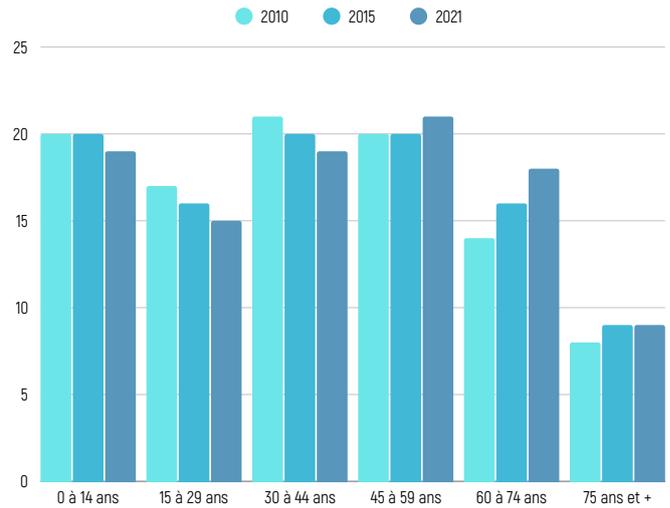


VILLE DE PONT DE L'ARCHE					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	4 166	100,0	4 135	100,0	-0.75%
0 à 14 ans	900	21,6	844	20,4	-6.6%
15 à 29 ans	684	16,4	705	17,1	+2.98%
30 à 44 ans	908	21,8	803	19,4	-13%
45 à 59 ans	828	19,9	849	20,5	+2.47%
60 à 74 ans	473	11,4	566	13,7	+16.43%
75 ans ou plus	373	8,9	368	8,9	+1.36%

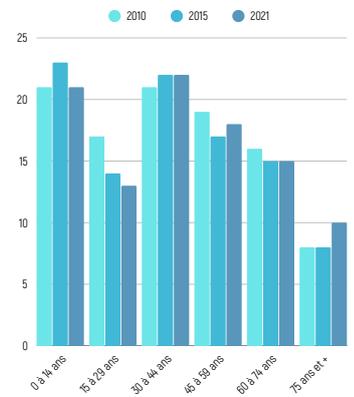


Population par grandes tranches d'âges

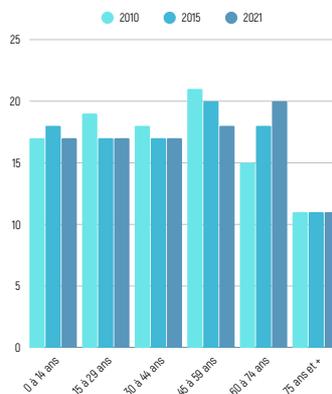
CDC LYONS ANDELLE					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	20 960	100,0	20 600	100,0	-1.75%
0 à 14 ans	4 103	20	3 880	18,8	-5.75%
15 à 29 ans	3 250	15,5	2 979	14,5	-9.1%
30 à 44 ans	4 134	19,7	3 905	19	-5.86%
45 à 59 ans	4 257	20,3	4 249	20,8	-0.19%
60 à 74 ans	3 343	15,9	3 690	17,9	+9.4%
75 ans ou plus	1 777	8,5	1 867	9,1	+4.82%



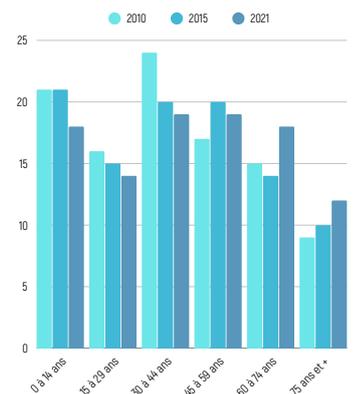
VILLE DE ROMILLY/ANDELLE					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	3 229	100,0	3 247	100,0	+0.55%
0 à 14 ans	754	23,4	683	21	-10.4%
15 à 29 ans	463	14,3	436	13,4	-6.19%
30 à 44 ans	708	21,9	725	22,3	+2.34%
45 à 59 ans	561	17,4	582	17,9	+3.61%
60 à 74 ans	478	14,8	500	15,4	+4.40%
75 ans ou plus	265	8,2	321	9,9	+17.4%

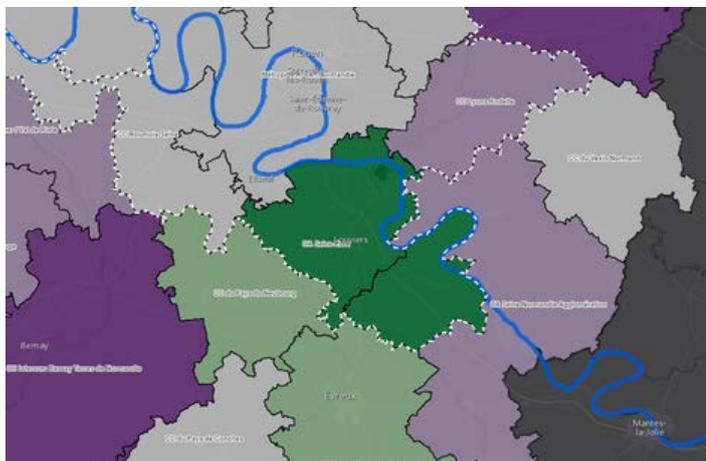


VILLE DE FLEURY SUR ANDELLE					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	1 869	100,0	1 818	100,0	-2.81%
0 à 14 ans	334	17,9	317	17,4	-5.36%
15 à 29 ans	320	17,1	301	16,6	-6.31%
30 à 44 ans	313	16,8	313	17,2	nul
45 à 59 ans	368	19,7	326	17,9	-12.88%
60 à 74 ans	328	17,5	362	19,9	9.39%
75 ans ou plus	206	11	199	11	-3.52%



VILLE DE CHARLEVAL					
	2015	%	2021	%	Evolution
Ensemble	2 731	100,0	2 628	100,0	-3.92%
0 à 14 ans	566	20,7	484	18,4	-16.9%
15 à 29 ans	418	15,3	362	13,8	-15.47%
30 à 44 ans	535	19,6	500	19	-7%
45 à 59 ans	554	20,3	502	19,1	-10.36%
60 à 74 ans	389	14,2	466	17,7	+16.52%
75 ans ou plus	269	9,9	313	11,9	+14.05%





Indice de jeunesse



2.1 REVENUS ET PAUVRETE DES MENAGES

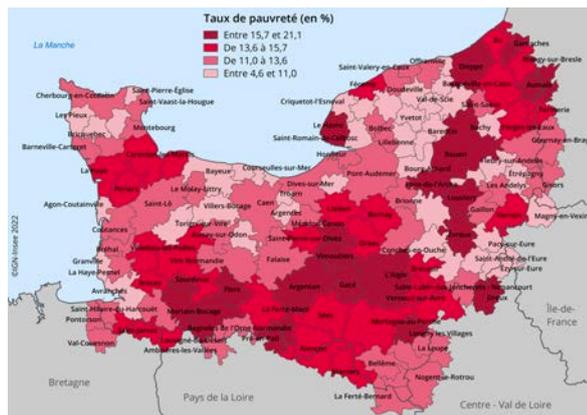
source : Insee année 2021

La part des ménages fiscaux imposables est de **54.4%** pour l'**Agglomération Seine-Eure** contre **52.5%** pour la **CDC Lyons-Andelle**

Le taux de pauvreté chez les moins de 30 ans est de **21.9%** pour les jeunes de l'agglomération Seine-Eure.

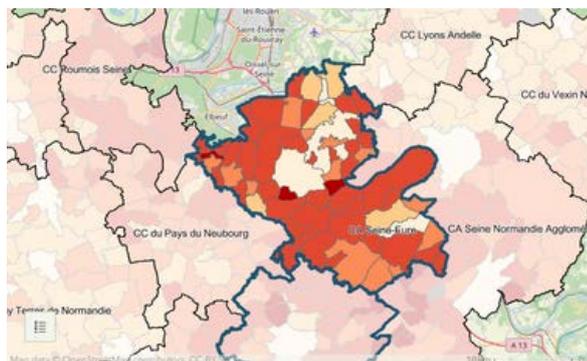
Le taux de pauvreté sur Louviers est de 16.6% et de 31% sur Val de Reuil, pour un taux moyen en Normandie de 13.5%.

source : Portrait de territoire - Département de l'Eure en 2017



Parmi les 4 communes les plus urbanisées de l'EPCI, Val-de-Reuil est celle qui présente la part la plus basse des ménages fiscaux imposés (33 % contre 43% pour Louviers, 45% pour Gaillon et 54% pour Pont-de-l'Arche). Dans cette ville, le revenu médian est le plus bas de l'agglomération : 15 660 € comparativement à Gaillon (18 340 €), à Louviers (18 540 €) ou à Pont de l'Arche (22 270 €).

La ville de Val-de-Reuil présente des indicateurs de précarité élevés, cependant, s'agissant des foyers allocataires dont les ressources sont constituées à 100% des prestations de la CAF, c'est la ville de Louviers qui affiche le taux le plus important avec 17,48% sur l'ensemble des foyers allocataires contre 15,29 % pour Val de Reuil.

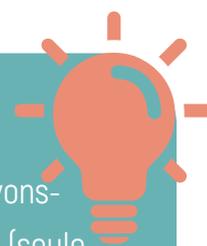


CE QU'IL FAUT RETENIR

POPULATION- Données d'analyses

Le poids des **15-29** ans sur nos 2 territoires principaux (l'agglomération Seine-Eure et la CDC Lyons-Andelle) représente **16.28%** de la population. Il est à noter un net recul de cette tranche d'âges (seule exception la ville de Louviers avec une évolution de 3% entre 2015 et 2021) laissant constater un fort vieillissement de la population.

On observe également une diminution de 0.48% de la population de manière générale. (-0.50% pour le département de l'Eure) ainsi qu'une forte diminution du nombre des 0-14 ans avec une évolution de -5.85%. Ce déclin des naissances est continu en Normandie depuis l'année 2011.



2.2 SCOLARISATION SELON L'ÂGE ET LE SEXE

Source INSEE RP2021	AGGLOMERATION SEINE EURE		Part de la population scolarisée en %		
	ENSEMBLE	POPULATION SCOLARISEE	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES
AGE					
2 à 5 ans	5 173	3 778	73	71,7	74,4
6 à 10 ans	7 296	7 090	97,2	97,5	96,8
11 à 14 ans	5 999	5 857	97,6	97,7	97,5
15 à 17 ans	4 425	4 178	94,4	93,6	95,3
18 à 24 ans	7 210	2 645	36,7	34,7	39,1
25 à 29 ans	5 454	219	4,0	3,3	4,7

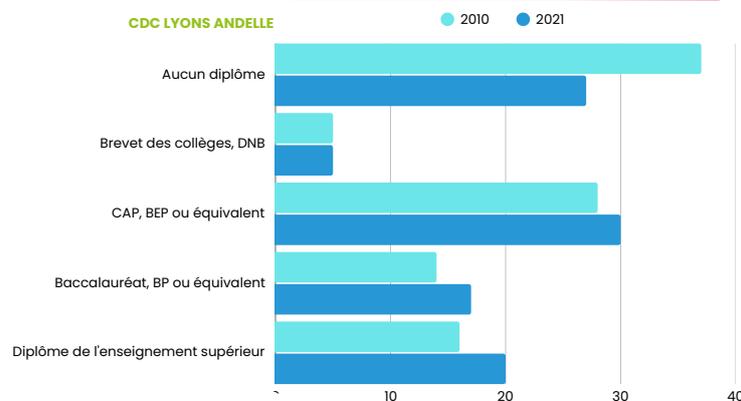
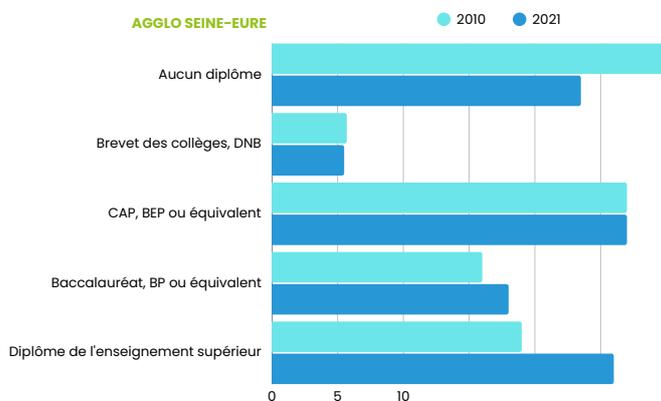
Le taux de scolarisation des 18-24 ans est de 36.7%

Le taux de scolarisation dans l'Eure est de 36.7% et en Normandie de 47.6%

Source INSEE RP2021	CDC LYONS ANDELLE		Part de la population scolarisée en %		
	ENSEMBLE	POPULATION SCOLARISEE	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES
AGE					
2 à 5 ans	914	633	69,3	68,3	70,2
6 à 10 ans	1 399	1 370	98	98,4	97,5
11 à 14 ans	1 148	1 128	98,3	98,3	98,2
15 à 17 ans	815	762	93,6	93,1	94,1
18 à 24 ans	1 259	418	33,2	29,4	37,4
25 à 29 ans	906	24	2,6	2,9	2,4

Le taux de scolarisation des 18-24 ans est de 33.2%

2.2.1 Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus



CE QU'IL FAUT RETENIR

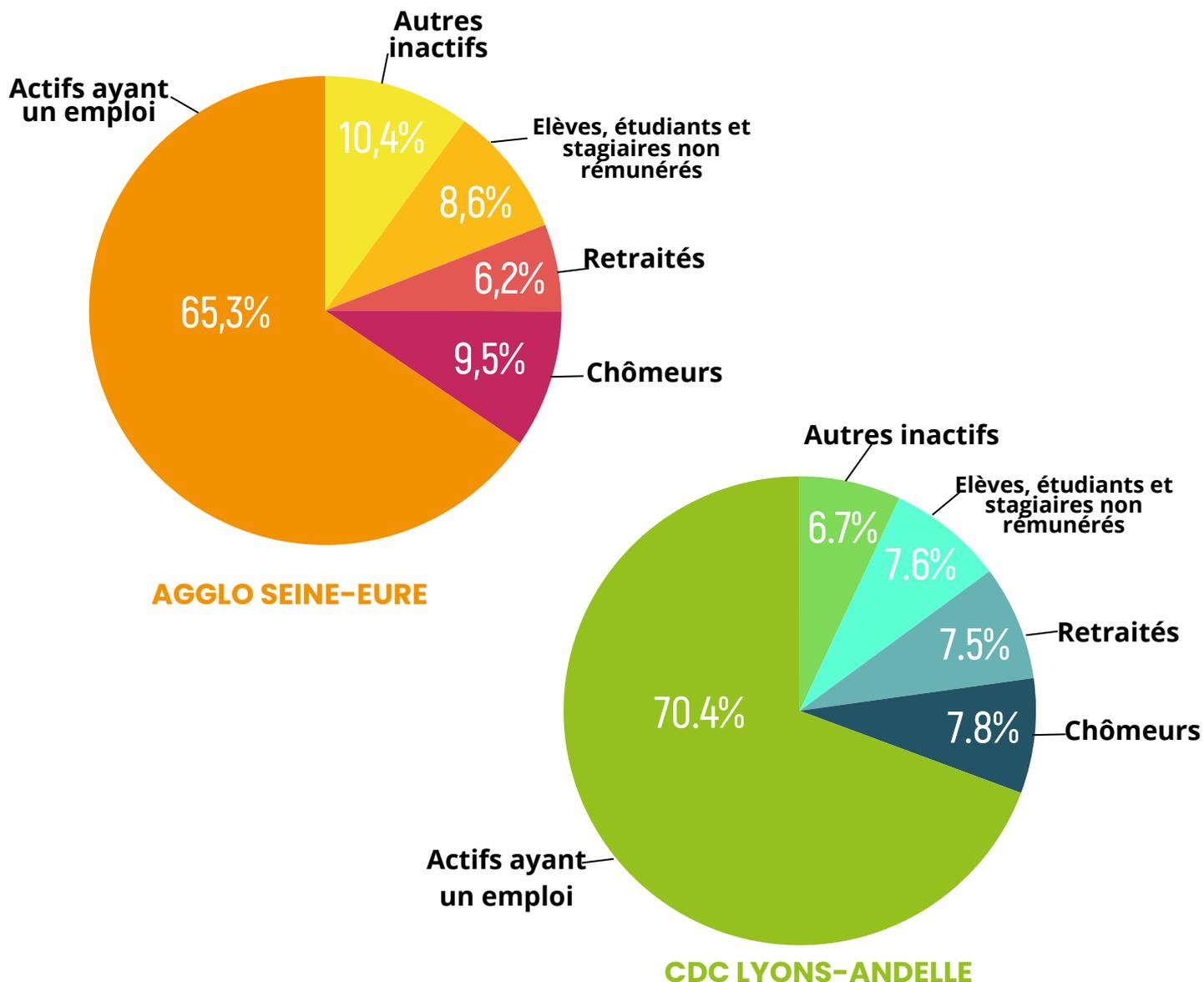
SCOLARISATION SELON L'ÂGE ET NIVEAU DE DIPLOMES

La part des jeunes scolarisés de 15 à 29 ans est moins importante sur le territoire de la CDC Lyons-Andelle (40,40%) que sur celle de l'Agglomération Seine-Eure (41,21%).

Les jeunes femmes sont un peu plus scolarisées que les hommes : 45,5% pour les femmes et 43,5% pour les hommes.

2.3 POPULATION DES 15 A 64 ANS PAR TYPE D'ACTIVITE

Source : INSEE 2021



CE QU'IL FAUT RETENIR



TYPE D'ACTIVITÉ - DONNÉES D'ANALYSES

En 2021, les actifs ayant un emploi représentent **65.3%** pour l'agglomération Seine-Eure et **70.4%** pour la CDC Lyons-Andelle soit une hausse de **+ 2.5 points** entre 2010 et 2021 pour l'agglomération Seine-Eure et plus de xxx points pour la CDC Lyons-Andelle.

Parallèlement, sur la même période, la part des chômeurs a baissé de 0.2 point pour la CDC Lyons Andelle et de 0.3 points pour l'Agglomération Seine Eure.

2.3.1 Zoom sur les actifs, la tranche d'âge 15-24 ans

Source INSEE RP2021		CDC LYONS ANDELLE			
Ensemble	Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
15 à 24 ans	2 073	1 023	49.3%	808	39%
Hommes	1 074	580	54%	447	41.7%
Femmes	999	443	44.3%	360	36.1%
		AGGLOMERATION SEINE EURE			
15 à 24 ans	11 635	5 292	45.5%	3 922	33.7%
Hommes	6 256	3 073	49,1%	2 280	36.4%
Femmes	5 380	2 219	41,2%	1 642	30,5%

Le taux d'emploi des 15 à 24 ans est de 39%
Le taux de chômage des 15-24 ans est de 21%

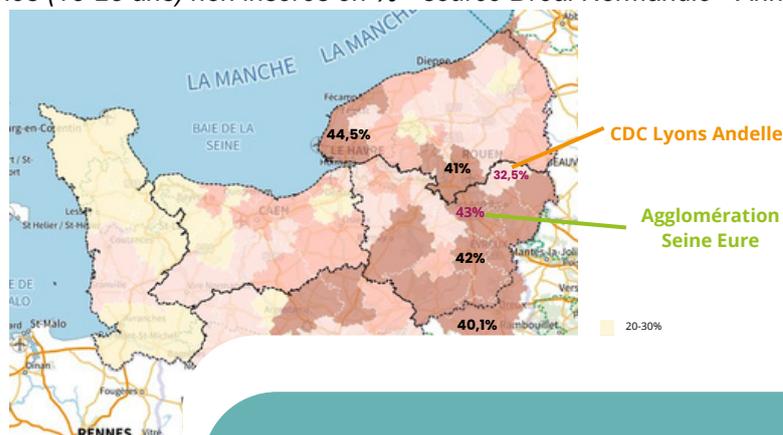
Le taux d'emploi des 15 à 24 ans est de 33.7%
Le taux de chômage des 15-24 ans est de 25.9%

Taux de chômage localisés en moyenne annuelle par sexe et par tranche d'âges

Année 2022	Calvados	Eure	Manche	Orne	Seine-Maritime	Normandie	France métropolitaine
Ensemble	6.4%	7.1%	5.1%	6.6%	7.9%	6.9%	7.1%
Femmes	6.0%	7%	5%	6.2%	7.5%	6.6%	6.9%
Hommes	6.8%	7.1%	5.2%	7%	8.2%	7.1%	7.3%
15-24 ans	16%	19.3%	12.7%	16.4%	19.5%	17.4%	16.9%
25-49 ans	5.7%	6.1%	4.5%	6.1%	6.8%	6%	6.4%
50 ans et plus	4.2%	4.6%	3.5%	4.1%	5.2%	4.5%	5%

source : Insee, Taux de chômage localisés (au sens du Bureau International du Travail) extrait des chiffres clé de la DREETS Normandie édition 2023

Part des jeunes (18-25 ans) non insérés en % - source Dreal Normandie - Année 2020



CE QU'IL FAUT RETENIR

LES JEUNES ACTIFS - Données d'analyses

La part des jeunes 15-24 ans en emploi est plus importante sur la CDC Lyons-Andelle (**39%**) que sur l'Agglomération Seine-Eure (**33.7%**) alors même que les indicateurs observés sur la scolarité sont meilleurs sur l'Agglomération Seine-Eure que sur la CDC Lyons-Andelle.



3. LE MARCHÉ DU TRAVAIL

3.1 CHIFFRES CLES DU TERRITOIRE



POPULATION

Agglo Seine Eure : 102 650 habitants
CDC Lyons Andelle : 20 600 habitants



HABITANTS AU KM2

Agglo Seine Eure : 207
CDC Lyons Andelle : 76



PART DES 15/29 ANS

Agglo Seine Eure : 17.4 %
CDC Lyons Andelle : 15.5%

3.2 FOCUS SUR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

(source Acooss, MSA, France travail T2 2024, Insee 2021)

Taux de chômage
Agglo Seine eure
2nd trimestre 2024

7%

Taux de chômage
CDCLA
2nd trimestre 2024

7%

7,1% dans l'Eure
7% en Normandie

Emploi salarié du secteur privé
en 2023
Agglo Seine Eure

33 793

Pour 2 056 établissements
47 899 actifs

Emploi salarié du secteur privé
en 2023
CDCLA

2 986

Pour 371 établissements
9 754 actifs

Embauches trimestrielles dont
31% de plus d'un mois

7 400

CDI 18%
CDD < 1 mois : 69%

Embauches trimestrielles dont
26% de plus d'un mois

950

CDI 10%
CDD < 1 mois : 74%

secteurs qui embauchent le plus

- 1 hébergement et restauration **2 120**
- 2 santé humaine et action sociale **1 640**
- 3 activités de services administratifs et de soutien **1 050**

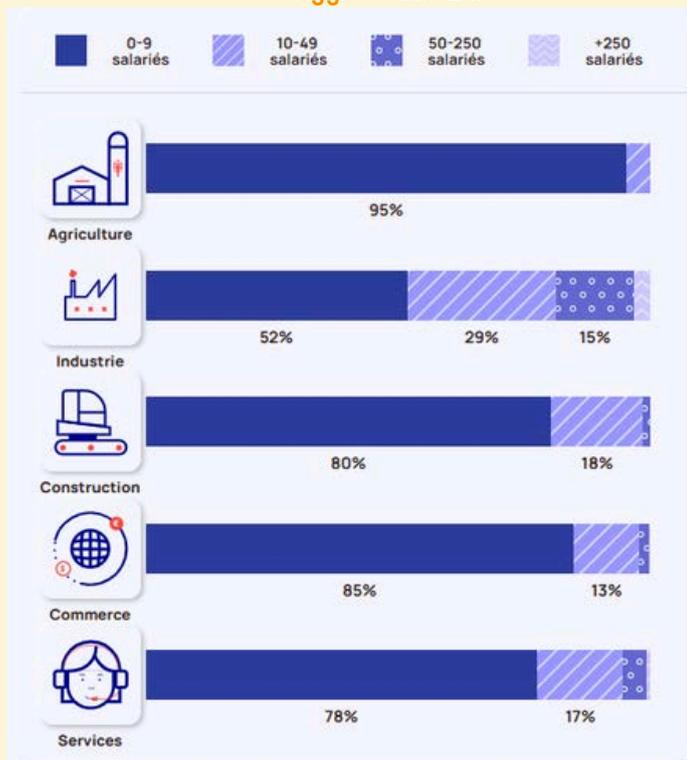
secteurs qui embauchent le plus

- 1 santé humaine et action sociale **250**
- 2 commerce - réparation auto **140**
- 3 hébergement et restauration **140**

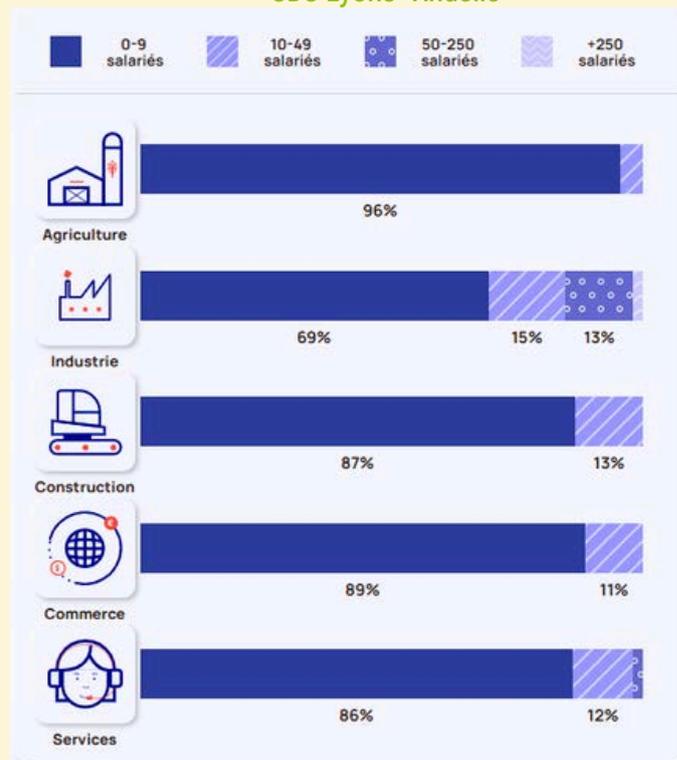


ETABLISSEMENTS PAR TAILLE ET SECTEUR D'ACTIVITE

Etablissements par secteur d'activité et par taille Agglo Seine-Eure



Etablissements par secteur d'activité et par taille CDC Lyons -Andelle



LA DEMANDE D'EMPLOI

source : France Travail T2 2024

demandeurs
d'emploi



Agglo Seine-Eure

8 910

-1.8% / au T2 2023

52%

15%

25%

47%

CDCLA

1 560

-3.1% / au T2 2023

56%

14%

26%

51%



DYNAMIQUE D'EMPLOI

Taux d'accès à l'emploi - source France Travail - Acoss, T3 2023

Offres

Embauches
Contrat > 1 mois

Accès à l'emploi des DE Cat A ou B ayant retrouvé un
emploi de plus d'un mois dans les 6 mois

Agglo Seine-Eure

17 530

-5.8% / T2 2023

2 930

+35% / T3 2023

37%

+ 1.9 pts/ au T3 2022

CDCLA

1 230

-3.2% / T2 2023

410

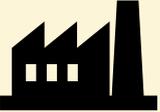
-5.9% / T3 2023

37%

-0.9 pts/ au T3 2022



OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITE

	Agglo Seine-Eure	CDCLA
	Industrie 8%	35%
	Construction 2%	10%
	Commerce 5%	6%
	Service 86%	45%
	Agriculture	3%

CE QU'IL FAUT RETENIR

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI - DONNÉES D'ANALYSES



Le marché de l'emploi dans l'agglomération Seine-Eure, en 2024, reflète un territoire dynamique et attractif de la Normandie, à proximité de Rouen et de Paris.

4. LES ACTEURS DE L'INSERTION SUR LE TERRITOIRE

La Mission Locale agit en étroite collaboration avec les acteurs du territoire en lien avec ses différents champs d'intervention : emploi, orientation, formation, citoyenneté, logement, santé, mobilité, handicap...

Par la mise en oeuvre des politiques d'insertion initiées par l'Etat, la Région et les autres collectivités territoriales, la Mission Locale développe, avec ses partenaires, des actions pour contribuer aux :

- Programmes de développement de l'emploi et de la politique de la ville
- Programmes régionaux de formation professionnelle continue, d'apprentissage et de l'orientation tout au long de la vie
- Programmes de lutte contre les exclusions,
- Programmes de repérage des invisibles et des décrocheurs scolaires

>> PARTENAIRES AVEC CONVENTION



Repérage
Accueil
Orientation
Information



Accompagnement
vers l'accès à
l'emploi



Accompagnement
vers l'accès à la
qualification



Accompagnement
social



Développement
de l'observatoire
et animation
territoriale

ETAT (Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités - DREETS : convention pluriannuelle d'Objectifs-CPO) - Agence nationale pour la cohésion des territoires (ANCT)

REGION,

DEPARTEMENT,

Agglo Seine-Eure, CDC Lyons-Andelle, CDC Roumois-Seine,

FSE+, ERASMUS+

FRANCE TRAVAIL

Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs - PSAD

AFPA - CIRFA DES ARMEES

Groupe Ornithologique - Conservatoire des sites naturels

ADAPEI27

ECTI - la FACTORIE - ARM FORMATION - TRADUCTEA - AGIR ABCD

CPAM

>> PARTENAIRES SANS CONVENTION

EDUCATION NATIONALE - CIO

Structures d'Insertion par l'activité économique - SIAE

Associations Intermédiaires - AI

Agence de travail

Entreprises

Services jeunesse et sociaux des municipalités

Groupe SOS ensemble (RAEP)

Association Jeunesse et Vie - CHRS - PIMMS

5. SERVICES VIE QUOTIDIENNE

5.1 LE LOGEMENT



L'offre de logement sur le territoire de la Mission Locale se décline selon 3 axes :

- Le **logement d'urgence** : un accès au logement d'urgence est assuré par le **CHRS de l'Armée du Salut** (Louviers), via le 115
- Le **logement temporaire** en lien avec **3 Foyers de Jeunes Travailleurs-Résidences sociales** : Louviers, Val de Reuil et Pont de l'Arche (environ 90 places en tout, dont 12 places en ALT). Cette offre donne aux jeunes la possibilité d'accéder à un premier logement autonome de manière accompagnée, dynamique et réactive dans la gestion des entrées et sorties et financièrement intéressante.
- Le **logement autonome** :

Le territoire de Val de Reuil se caractérise par un parc de logements sociaux locatifs très important; celui de Louviers offre aussi de nombreuses possibilités pour les jeunes de trouver un logement moins cher, qui pourra ouvrir droit aux aides au logement.

Cette relative facilité d'accès à un logement autonome n'est pas sans poser problème à une population jeune qui, souvent, connaît des conditions d'emploi précaires (intérim, CDD) et peut rapidement se retrouver en situation de ne plus pouvoir assumer les charges d'un logement.

Une concentration de la majorité des logements sociaux dans les communes les plus peuplées

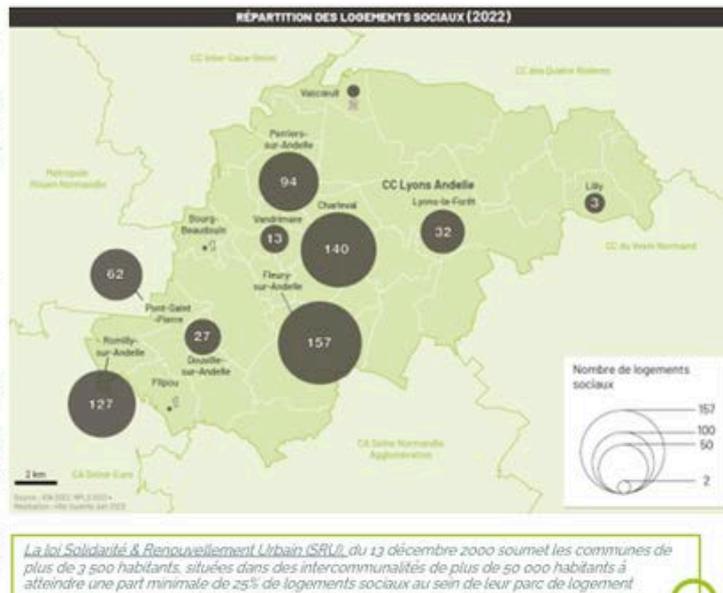
Lyons Andelle comprenait, en 2022, 659 logements sociaux dans son parc. Selon le Répertoire des logements locatifs des bailleurs sociaux (RPLS), en 2020, les communes les mieux dotées en termes de logements sociaux sont :

- Fleury-sur-Andelle avec 157 logements
- Charleval avec 140 logements
- Romilly-sur-Andelle avec 127 logements
- Perriers-sur-Andelle avec 94 logements
- Pont-Saint-Pierre avec 62 logements

À quelques exceptions près, les communes accueillant le plus de logements locatifs sociaux sont les plus peuplées.

Aucune commune de Lyons Andelle n'est soumise à des obligations de réalisation de logements locatifs sociaux par la Loi Solidarité & Renouvellement Urbain (SRU).

Par ailleurs, le Schéma départemental d'accueil et d'habitat des gens du voyage de l'Eure ne prévoit pas la construction d'une aire d'accueil sur le territoire.



Dans son Programme Local de l'Habitat 2023-2028, l'Agglo a prévu la construction de 3 600 logements sur l'ensemble de l'Agglo, dont 38% sur Louviers et Val-de-Reuil (715 à Louviers et 661 à Val-de-Reuil).

Le classement en zone B1 que vient d'annoncer le Gouvernement va aider à atteindre cet objectif. Un secteur est classé « B1 » quand la demande de location est plus forte que l'offre. Ce classement est aussi le fruit des efforts que fait l'Agglo Seine-Eure pour rendre le territoire attractif .

5.2 LE TRANSPORT



L'offre de transport en commun est tout à fait intéressante et représente un atout essentiel concernant les 2 pôles urbains de Louviers et Val de Reuil. Elle se décline principalement sur et entre ces 2 zones urbaines par :

- l'accès à une **gare SNCF** sur la ligne Paris-Rouen
- un réseau de **transport interurbain (SEMO)** et **transport à la demande (Flexibus)**
- une ligne de **transport régional** (Rouen-Evreux)

Cependant, des problèmes de « mobilité psychologique » subsistent chez un grand nombre de jeunes de l'une ou l'autre ville qui ne se rendent pas sur la ville voisine (par ex.: refus de se déplacer pour cause de représentations négatives).

Par contre, dès que l'on sort de cet environnement urbain pour regarder de plus près les zones semi-rurales ou rurales et si l'on excepte les villages adhérents à L'Agglomération Seine-Eure qui peuvent bénéficier du système de transport à la demande Flexibus, il n'existe plus aucun moyens de transport en commun de proximité (autour des villes d'Amfreville-Saint Amand, de Fleury sur Andelle, de Lyons la Forêt et un certain nombre de villages autour de Pont de l'Arche ou Louviers).

Grâce aux financements de partenaires, la population peut avoir accès, sous certains critères, à la location de mobylettes et à un système de transport à la demande visant l'accès à l'emploi et assuré par l'**association IFAIR**, située sur Louviers.

Par ailleurs, la Mission Locale organise et gère, pour le compte de la CDC Lyons-Andelle, et en collaboration avec l'association mobilité « IFAIR », la location de 2 roues (mobylettes/scooters), pour les populations de la CDC (jeunes et adultes) et sur prescription des partenaires.

5.3 LA FORMATION



L'offre de formation résultant des besoins de la population relayés par les prescripteurs répond principalement à des besoins de formation d'insertion. Deux organismes proposent ce type d'actions de formation : **Education et Formation - Adéquation Développement** (#Avenir, Savoirs Essentiels, FLE).

Des formations qualifiantes sont assurées par l'**IMT** (Industrie Pharmaceutique), le **GRETA** (comptabilité, gestion, secrétariat, sanitaire et social, industrie, opticien lunetier), **F4S** (Assistant RH, CIP, CAP AEPE)

La zone de Val de Reuil dispose du plus gros CFA de la Région : **le CFAIE** (boulangerie, pâtisserie, chocolaterie - Boucherie, Charcutier, Traiteur - Cuisine, Restauration - Fleurs - Vente - Coiffure - Mécanique automobile).

Le territoire a toujours été peu mobilisateur de l'offre de formation (particulièrement sur l'offre qualifiante) car, pour une grande part de la population locale, la formation représente souvent un pis-aller par rapport à l'emploi et, encore plus particulièrement, par rapport à l'emploi intérimaire. Les courbes d'entrées en formation et de l'état de l'emploi intérimaire sur la zone sont strictement opposées : lorsque les missions de travail temporaire se font plus difficiles, certains jeunes acceptent de reparler de formation.

5.4 LA SANTE



Le territoire couvert par la ML est déficitaire dans la plupart des offres de soins médicaux spécialisés, mais bénéficie, en tout cas sur l'Agglomération, de solutions de prise en charge par les médecins généralistes (maisons médicales), par la **Permanence d'Accès aux Soins de Santé** (PASS) de Louviers, par l'hôpital intercommunal, par le **Centre de bilan de santé de l'IRSA** (Val de Reuil) et les centres mutualistes de santé (dentaire, optique) qui garantissent des possibilités de soins pour toute la population.

Par ailleurs, les médecins généralistes, particulièrement sur Val de Reuil, ont l'habitude de travailler avec des populations précarisées et ont su adapter leurs actes et interventions afin d'assurer un accès aux soins du plus grand nombre. Les territoires de l'agglomération Seine Eure et de la CDCLA comportent 91 médecins généralistes (pour une population de 123250 hab (en 2021 la densité de médecins en France était de 339 médecins pour 100 000 habitants).

- En 2019 sur le territoire de l'Agglomération Seine-Eure on dénombrait 74 médecins généralistes, 103 infirmiers, 58 masseurs-kinésithérapeutes, 37 dentistes, six orthophonistes, une sage-femme et 27 pharmacies.
- En 2021 sur le territoire de la Communauté de communes de l'Andelle on dénombre 17 médecins et 4 infirmier(e), 4 masseur(s) kinésithérapeute(s), 1 pédicure(s) podologue(s), 2 psychomotricien(s), 1 sage(s) femme(s), 1 médecin(s) ostéopathe(s), 1 médecin(s) expert(s), 1 orthophoniste(s)

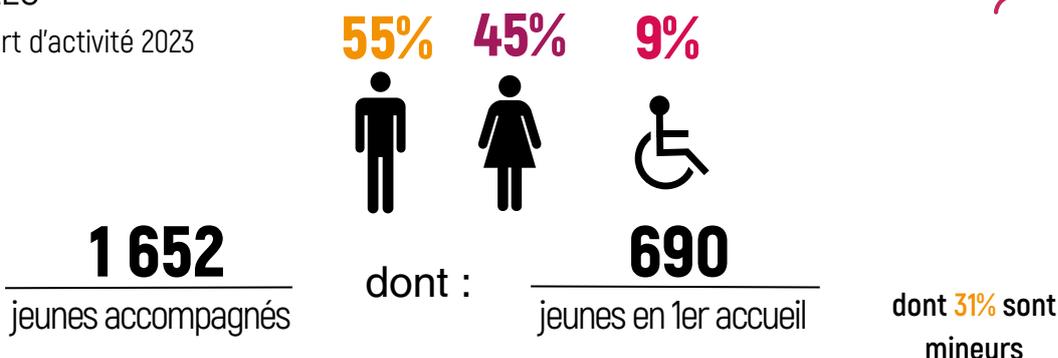




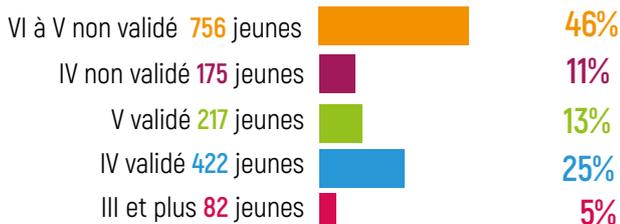
6. LE PUBLIC MISSION LOCALE

LES CHIFFRES CLÉS

Source : Extrait Rapport d'activité 2023



• RÉPARTITION PAR NIVEAUX



RÉPARTITION PAR AGES



• RÉPARTITION PAR SITUATION DE LOGEMENT



• ORIGINE DE LA VENUE



La famille et les amis, le "bouche à oreille", restent la 1ère source d'orientation des jeunes vers la Mission Locale, suivie de près des partenaires (CIO, France travail, travailleurs sociaux...).

La "démarche personnelle" est souvent à associer aux informations trouvées sur internet/réseaux sociaux.

• SPECIFICITÉ DU PUBLIC PAR TERRITOIRE

Public de l'Agglo Seine Eure

- 57% Résident chez leur parent
- 52% de Niv VI à V non validé
- 20% 16/17 ans
- 25% ont le permis B

Public de la CDC Lyons Andelle

- 73% Résident chez leur parent
- 36% de Niv VI à V non validé
- 15% 16/17 ans
- 42% ont le permis B

- Taux de pénétration sur Val de Reuil **72%**
- Taux de pénétration sur Louviers **88%**
- Taux de pénétration sur Pont de l'Arche **66%**

- Taux de pénétration sur Charleval **71%**
- Taux de pénétration sur Fleury/Andelle **85%**
- Taux de pénétration sur Romilly/Andelle **61%**

• LA DEMANDE INITIALE



La 1ère préoccupation des jeunes lors de leur inscription en Mission Locale reste de trouver une aide pour échanger, élaborer et mettre en oeuvre :

- leur projet professionnel, avec 48% des demandes exprimées
- leur accès à l'emploi, avec 22 % des demandes exprimées



• DISPOSITIFS ET SOLUTIONS PROPOSÉS

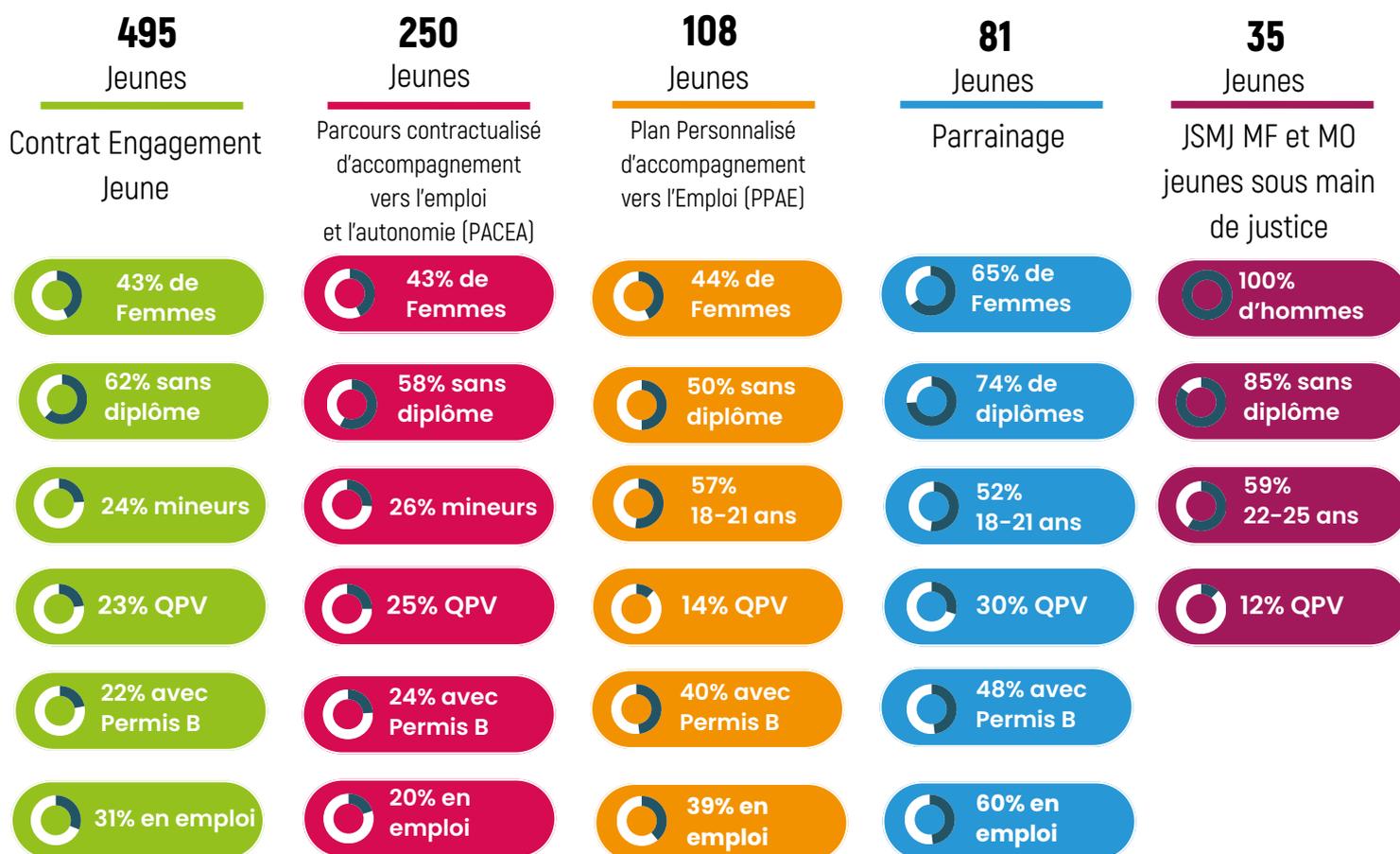
892

jeunes ont démarré une situation professionnelle dans l'année 2023 soit **54% des jeunes**

TYPE DE SITUATION	NB DE SITUATIONS	NB DE JEUNES
Emploi	1 331	525
Alternance	105	103
Scolarité/Formation	229	204
Immersion en entreprise	377	239
Service Civique	37	37

200

jeunes ont démarré une formation dans l'année 2023



NATURE DES ÉVÉNEMENTS

NB D'ÉVÉNEMENTS

NB DE JEUNES

Entretiens individuels	14 449	1 652
Ateliers collectifs	8 532	686
Informations collectives	405	371
Entretiens partenaires	689	366
Autres contacts (SMS, mails, tél, visites)	21 101	3 356
Actes administratifs	13 344	2 645

7. LES BESOINS DES JEUNES, DES ENTREPRISES ET DES PARTENAIRES

7.1 EXPLOITATION D'ENQUÊTES RÉALISÉES AUPRÈS DES JEUNES ACCOMPAGNÉS / ENQUÊTES UNML 2018 ET 2023

en 2023, **101** jeunes résidant sur le territoire de la Mission Locale ont répondu à une enquête Nationale « Baromètre de satisfaction 2023 » et **157** sur le "baromètre 2018".

Les principaux niveaux de satisfaction des jeunes



- 68%** des jeunes sont satisfaits et **22%** des jeunes très satisfaits du service global la Mission Locale
- 48%** sont satisfaits et **50%** très satisfaits de l'accueil à la Mission Locale
93% se sentent bien accueilli à la Mission Locale
- 100%** recommanderaient la Mission Locale à leurs amis
21% "c'est possible", **37%** "sûrement", **37%** "c'est certain" des jeunes recommanderaient la Mission Locale à leurs amis
- 98%** ont connu la Mission Locale par leurs proches

Concernant l'accompagnement que propose la Mission Locale

- 91%** sont satisfaits de l'accompagnement de la Mission Locale pour la construction de leur projet professionnel
- 61%** sont satisfaits et **19%** très satisfaits de leur accompagnement à la recherche d'emploi
- 91%** sont satisfaits de l'aide à l'utilisation d'internet dans leur démarches d'emploi et administratives
- 81%** considèrent utiles les ateliers et activités proposés par la Mission Locale
- 77%** considèrent être bien préparés pour rencontrer des employeurs
- 85%** considèrent que les offres d'emploi proposées sont en lien avec leurs besoins
- L'accompagnement leur a permis de **trouver pour 44% leur orientation** - **40% un emploi** - **41% découvrir** des métiers - **39% de rencontrer des employeurs**

Relation jeunes avec leur conseiller

- 91%** des jeunes de la Mission Locale pensent que leur conseiller comprend leur situation et répond à leurs besoins
- 82%** des jeunes de la Mission Locale pensent que leur conseiller les soutient et les encourage
- 87%** des jeunes de la Mission Locale se sentent en confiance avec leur conseiller
- 90%** des jeunes de la Mission Locale estiment que leur conseiller sait les orienter vers le bon interlocuteur

7.2 EXPLOITATION DE L'ENQUÊTE SANTE RÉALISÉE AUPRÈS DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

en 2023, 112 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont répondu à une enquête régionale menée par l'ORS-CREAL Normandie

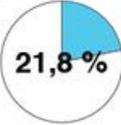
Les jeunes et leur ressenti



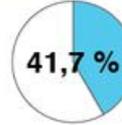
Problèmes de santé durable



Limite / gêne dans les activités quotidiennes Depuis au moins 6 mois



Victime de harcèlement Au cours de la vie

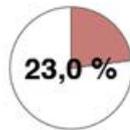


49.4% Normandie

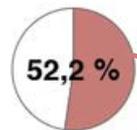
Comportements liés à la santé



Surpoids / obésité



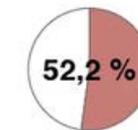
Activité physique 1x ou + /semaine



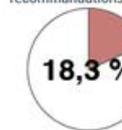
62.4% Normandie



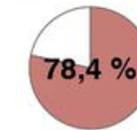
Alimentation perçue Equilibrée



Alimentation Au moins 4 sur 6 recommandations PNNS



Qualité de sommeil Moyenne à très mauvaise



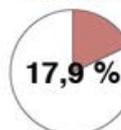
68% Normandie



Cannabis Tous les mois

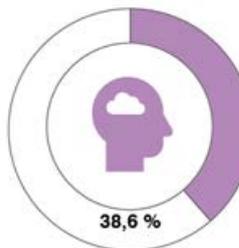


Alcool Toutes les semaines



La santé mentale

DÉTRESSE PSY



3 principaux motifs de détresse

Vie professionnelle **75,0 %**

Situation financière **54,8 %**

Relations familiales **54,8 %**

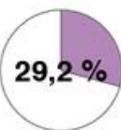
45.5% Normandie

63.4% Normandie

QUALITÉ DE VIE



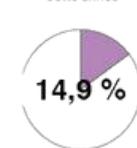
Qualité de vie perçue Mauvaise (0 à 4/10)



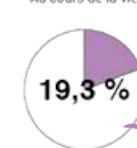
SUICIDE



Pensées suicidaires Cette année



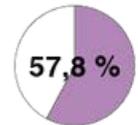
Tentatives de suicide Au cours de la vie



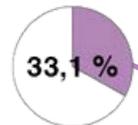
25.4% Normandie



Au moins un confident Pensées et tentatives Au cours de la vie



Hospitalisation Parmi les jeunes ayant fait une tentative au cours de la vie



47.9% Normandie

3 principaux motifs de pensées suicidaires Cette année

Vie professionnelle **50,5 %**

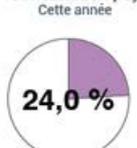
Situation de violence **46,4 %**

Etat de la société **39,4 %**

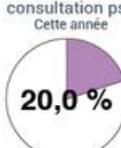
SOINS PSY



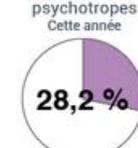
Consultation psy Cette année



Renoncement consultation psy Cette année



Consommation de psychotropes Cette année

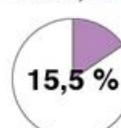


24.2% Normandie

COVID 19

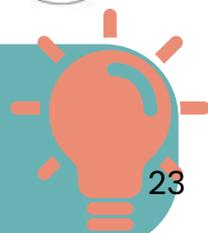


Covid 19 Impact négatif sur la santé mentale aujourd'hui



CE QU'IL FAUT RETENIR

- Les jeunes sont en attente d'informations et d'accompagnements pour
- Gérer leur stress **34.1%**
- Retrouver une estime de soi/bien-être **25.1%**
- Pratiquer une activité physique **28.6%**



7.3 EXPLOITATION DE L'ENQUÊTE MON EMPLOI MON AVENIR MON AVIS

en 2023, 132 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont répondu à une enquête régionale REGARDS CROISES pilotée par l'ARML Normandie.



Qu'est-ce qui est le plus important pour toi dans ton futur emploi ? 3 choix possibles

70 % l'ambiance de travail

37% le salaire

36% exercer un métier qui me passionne



Où souhaiterais-tu travailler ?

42% à moins de 30 km de mon domicile

33% dans ma ville

3% à l'étranger



Préfères-tu des horaires :

49% fixes

28% pas de préférence



Durant ta carrière, imagines-tu :

49% rester au sein de la même entreprise

27% créer ta propre entreprise



Pour réussir professionnellement, quelles sont les 2 conditions qui te semblent essentielles ?

58% l'expérience professionnelle

55% l'effort personnel

34% le niveau de diplôme

Pour toi, la réussite professionnelle, c'est ? 3 choix possibles

68% faire un métier qui me passionne et où je suis épanoui

43% sécuriser mon avenir

35% préserver ma vie pro et vie perso

35% gagner suffisamment d'argent pour ne pas avoir à compter

Es-tu prêt à travailler :

46% le week-end

47% le soir

41% la nuit



Quel serait le contrat de travail type ?

2 choix possibles

76% le CDI

24% le CDD de plus de 6 mois

18% l'apprentissage



Quels sont les principaux obstacles que tu rencontres/as rencontré pour obtenir un emploi ? 3 choix possibles

47% le manque d'expérience

43% le manque de formation/diplôme

38% les difficultés de mobilité pour se rendre au travail

24% le manque de confiance en soi



Pour toi, le travail répond à quels principaux besoins ?

70% gagner de l'argent

57% épanouissement personnel

36% accéder à un logement



La réussite professionnelle est plus importante que la vie perso ?

64% les deux sont importants

Quelles valeurs doit incarner l'entreprise ? 3 choix possibles

72% le respect

60% la bienveillance

39% la confiance

CE QU'IL FAUT RETENIR

Les jeunes sont en attente de :

une bonne ambiance - un salaire décent - travailler à proximité de chez eux
- un métier passionnant et épanouissant - un équilibre vie pro/vie perso -
une carrière stable



7.4 EXPLOITATION D'ENQUÊTES RÉALISÉES AUPRÈS DES ENTREPRISES PARTENAIRES

En 2023, **19** entreprises partenaires de la Mission Locale ont également répondu à une enquête nationale « Baromètre de satisfaction 2023 ».

Cette enquête a permis de recueillir les attentes des entreprises et les relations qu'elles entretiennent avec les Missions Locales dans l'accès et l'insertion professionnelle des jeunes.



Les principaux niveaux de satisfaction des partenaires

89% des entreprises pensent que la Mission Locale a une bonne connaissance des entreprises et propose, pour **94%** d'entre eux, des services adaptés à leurs besoins.

100% estiment que la Mission Locale est un bon relai de présentation de leurs métiers auprès des jeunes.

Les relations avec la Mission Locale

94% considèrent que la Mission Locale est réactive à leurs sollicitations.

94% considèrent que la Mission Locale est à l'écoute de leurs besoins et fait le lien avec les jeunes qu'elle accompagne.

76% considèrent que la Mission Locale fait un retour systématique sur les candidatures aux offres communiquées par leur structure.

84% des entreprises interrogées sont engagées ou prêtes à s'engager dans des projets d'accueil de jeunes spécifiques.

Le profil des jeunes orientés par la Mission Locale

95% des profils orientés par la Mission Locale sont adaptés aux besoins de l'entreprise.

95% des employeurs estiment que la Mission Locale leur permet de rencontrer des profils auxquels ils n'avaient pas pensé.

87% estiment que les informations données par la Mission Locale sur les profils des jeunes sont détaillées.

89% estiment que les candidats orientés par la Mission Locale sont préparés aux entretiens.

83% estiment que la Mission Locale assure un suivi adapté pour les jeunes intégrés dans l'entreprise.

94% estiment que la Mission Locale permet aux partenaires de mieux comprendre la vision des jeunes par rapport au travail.

7.5 PAROLES DE PARTENAIRES

En 2024 - Retour des entretiens menés auprès de nos partenaires par un prestataire extérieur et une vidéo réalisée dans le cadre de l'inauguration de nos nouveaux locaux à Val de Reuil

Intermarché Louviers

Marraine - lieu de PMSMP - Offres de contrats d'apprentissage

"La ML assure un suivi individualisé des jeunes"

"Nous avons une bonne connaissance de l'offre de service de la ML"

"La relation avec la ML est fluide, simple avec un référent unique et identifié"

"La ML est à l'écoute de nos besoins et des besoins des jeunes"

"La ML est réactive à nos sollicitations"

CFAIE - CFA situé à Val de Reuil

détection de jeunes en décrochage du contrat d'apprentissage - visite du CFA - banc d'essai - contrat d'apprentissage

"Les relations avec les conseillers de la Mission Locale sont"

"La ML et le CFAIE ont leurs réseaux de partenaires ; ces réseaux sont complémentaires et il n'y a pas d'interférence. Les relations sont simples et fluides, les temps de réaction de la mission locale sont rapides"

"La mission locale valorise l'offre de service du CFAIE "

Secrétariat général de la Mairie du Thuit l'Oison

Lieu de permanence

"La ML nous aide sur les contrats aidés. Elle a une bonne connaissance des entreprises"

"La ML est à l'écoute de nos besoins et réactive. Elle est également à l'écoute des besoins des jeunes"

"Nous n'avons pas une bonne connaissance de l'offre de service de la Mission Locale"

"Si la Mission Locale sollicitait plus la commune, elle y répondrait favorablement, en particulier pour faciliter l'orientation des jeunes vers la ML".

"Les relations avec la ML sont simples et fluides"

"C'est une vrai aide auprès des jeunes, elle leur procure un cocon pour acquérir une confiance en soi"

Proviseur du lycée M.Bloch, Val de Reuil

Partenariat sur accompagnement des décrocheurs, TDO

"Nous avons des élèves allophones, nous obtenons beaucoup d'aide de la part de la Mission Locale. L'apprentissage du français est pris en charge par la ML."

"Le lycée ne savait pas comment travailler avec la ML et la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire. La ML propose de la méthode et des actions telles que des stages ou des formations. En contrepartie, dans les entretiens avec les parents sur le décrochage, la Mission Locale est associée."

"La Mission Locale participe à la valorisation du lycée ; elle permet d'éviter la rupture avec le lycée. La fonction n'est pas seulement d'agir contre le décrochage scolaire, c'est aussi une aide à l'orientation et une aide pour trouver des stages. "

ODS

Administrateur - Partenaire SIAE

"La ML a est à l'écoute de nos besoins. Les relations sont simples et réactives".

"La ML valorise ODS et les entreprises en général. Lorsque les jeunes arrivent dans l'entreprise, ils ont déjà de l'information, une présentation de qui on est et de ce que l'on fait".

"Très important pour nous, la Mission Locale travaille sur l'apparence des personnes, le comportement physique, sur le vocabulaire employé, sur la tenue vestimentaire, etc. Cela nous facilité la tâche, même s'il faut rester vigilant en permanence. C'est d'ailleurs un indicateur pour nous, puisque l'on sait que la Mission Locale a fait ce travail, si un jeune, à nouveau, reprend ses codes d'avant, ceci nous alerte, on se dit qu'il se passe quelque chose chez lui, dans sa famille, dans ses relations."

ADEQUATION ET DEVELOPPEMENT

Organisme de formation sur des dispositifs construction de projet

"Les relations avec la Mission Locale sont basées sur le suivi d'un dispositif de formation #Avenir. Des points sont réguliers, presque bi-mensuels et, à tout moment, on peut faire un point comme pour l'absentéisme d'un jeune qu'il est nécessaire de résoudre, ou une nouvelle orientation professionnelle. La ML est à l'écoute"

"C'est une relation faite d'échanges et de partages, donc très constructive. Les décisions sont collectives, personne ne prend de décision unilatérale. Les relations sont simples et fluides et ceci en dépit des charges et des contraintes des uns et des autres. On échange sur tous les objets : les entreprises qui s'installent, les nouveaux dispositifs, la situation de l'emploi, etc. Nos connaissances communes sont partagées et sont précieuses".



CE QU'IL FAUT RETENIR

Une Mission Locale à l'écoute des besoins de ses partenaires
Réactive - Qui connaît bien son public
Sa communication interpersonnelle est fluide - Son offre de service n'est peut-être pas suffisamment connue par certains partenaires-employeurs



7.6 LA PAROLE DES PROFESSIONNELLS DE L'ACCOMPAGNEMENT DE LA MISSION LOCALE

Cette parole a été recueillie lors des temps de travail en équipe autour des valeurs et des objectifs portés par la Mission Locale, dans le cadre de l'élaboration du projet associatif - 2024



LES FREINS RENCONTRÉS PAR LES JEUNES

- 1 La mobilité
- 2 Le manque d'expérience professionnelle et la méconnaissance du monde du travail, de l'entreprise
- 3 Le manque de maturité
- 4 Le manque de confiance en soi
- 5 La difficulté à se trouver un emploi en adéquation avec leurs connaissances



LES FREINS RENCONTRÉS PAR LES PROFESSIONNELLS DE LA ML

- 1 La lourdeur des procédures administratives
- 2 La difficulté à proposer un accompagnement adapté aux jeunes TH
- 3 L'obligation d'intégrer les jeunes dans les dispositifs sur la base de critères uniquement administratifs
- 4 L'engagement des jeunes dans les parcours
- 5 Le manque de cohérence entre les dispositifs et la réalité de l'accompagnement des jeunes

SOURCES UTILISÉES

<https://statistiques.pole-emploi.org>

Eclairages et synthèses – Enquêtes besoins en main-d'œuvre

Eclairages et synthèses – La demande d'emploi

Statistiques et indicateurs – Les reprises d'emploi

Statistiques et indicateurs – Chiffres-clés

Eclairages et synthèses – Démographie

INSEE – Recensement de la population – 2014-2020

Baromètre des Missions Locales 2023, Union des Missions Locales

La santé des jeunes accueillis en Mission Locale – ORS*CREAI Normandie - Septembre 2023

Rapport d'activité de la Mission Locale 2023

