

# RAPPORT D'ACTIVITE

## 2025

 Mission Locale  
Louviers-Val de Reuil-Andelle

## Janick LEGER

Présidente de la Mission Locale Louviers-Val de Reuil-Andelle



Mon parcours professionnel et militant a toujours tourné autour de l'enfance et de la jeunesse.

Je crois profondément, qu'une fois adulte, notre devoir de citoyen et plus simplement d'humain est d'accompagner les plus jeunes pour qu'ils s'autonomisent, s'émancipent. Cela passe par l'éducation, la culture et la transmission.

Il était donc évident que je m'attache à ma mission de Présidente de Mission Locale.

Les Missions Locales jouent un rôle essentiel dans l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Leur plus-value repose sur un accompagnement global, personnalisé et de proximité, qui prend en compte non seulement l'accès à l'emploi ou à la formation, mais aussi les difficultés liées au logement, à la mobilité, à la santé ou encore aux démarches administratives.

### 1. Un "Coup de Pouce" vers l'Emploi : Plus qu'un Slogan, une Méthode

L'axe prioritaire de notre action est l'insertion professionnelle durable. Nous ne nous contentons pas de diffuser des offres ; nous préparons le terrain pour une intégration réussie.

- Une expertise au service des entreprises : 92 % des entreprises sont satisfaites des services rendus par la Mission Locale et 78 % jugent les profils orientés parfaitement adaptés à leurs besoins.

- Des dispositifs concrets de mise à l'emploi : Grâce au Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) et au PACEA, nous sécurisons les parcours par des immersions en entreprise (PMSMP), des ateliers de coaching et du parrainage professionnel.

- Des résultats quantifiables : En 2025, sur notre seul secteur, 720 jeunes ont accédé directement à l'emploi, à l'alternance ou à des formations qualifiantes, répondant ainsi aux besoins de main-d'œuvre de nos communes et EPCI.

- Grâce à leur présence sur l'ensemble du territoire, les Missions Locales créent un lien direct avec les jeunes les plus éloignés de l'emploi. Elles constituent souvent un premier point de repère et de confiance pour des publics en situation de fragilité. Les conseillers accompagnent chaque jeune selon ses besoins, ses compétences et son projet de vie, favorisant ainsi une insertion durable plutôt qu'une simple réponse ponctuelle à une difficulté.

### 2. Les Missions Locales : Un Investissement Stratégique pour l'Économie de notre Territoire

- En favorisant l'accès à l'emploi, à l'alternance et à la formation, les Missions Locales contribuent directement au développement de l'activité économique locale. Chaque jeune inséré professionnellement devient un acteur économique : il consomme, cotise, paie des impôts et participe à la dynamique des entreprises. Cet accompagnement limite également le recours aux aides sociales et réduit les dépenses liées aux situations de décrochage ou d'inactivité prolongée.

- Les Missions Locales répondent aussi aux besoins de recrutement des entreprises, notamment dans les secteurs en tension. Elles jouent un rôle d'intermédiaire efficace entre les employeurs et les jeunes candidats, ce qui permet de réduire les coûts de recrutement, de sécuriser les parcours professionnels et de limiter le turnover. Leur connaissance du tissu économique local favorise une meilleure adéquation entre les compétences disponibles et les besoins du marché du travail.

- Les Missions Locales apportent également une réelle valeur ajoutée aux entreprises et aux partenaires locaux. Elles facilitent le recrutement de jeunes motivés, développent des actions adaptées aux besoins économiques des territoires et renforcent la cohésion sociale en luttant contre l'exclusion.

### 3. L'Accompagnement Global : Lever les Freins pour Réduire la Dépense Publique

L'idée que "le social coûte cher" est une méprise comptable. En réalité, l'absence d'accompagnement coûte bien plus cher à la collectivité.

- Prévenir la marginalisation : En traitant les problèmes de logement, de santé ou de mobilité (freins périphériques), nous évitons que des situations précaires ne se transforment en exclusions de longue durée, dont la prise en charge sociale est infiniment plus onéreuse pour les budgets communaux et départementaux.

- La Mission Locale comme stabilisateur : L'approche globale permet de stabiliser la situation d'un jeune pour le rendre apte à une "vie productive", évitant ainsi les ruptures de parcours et le non-recours aux droits qui alimentent la précarité territoriale.

- Par ailleurs, l'investissement public dans les Missions Locales produit un effet multiplicateur sur l'économie locale. Les financements mobilisés soutiennent des actions d'accompagnement, de formation, de mobilité ou d'accès à l'emploi qui génèrent des retombées positives pour les partenaires institutionnels, les entreprises et les territoires.

- Ainsi, les Missions Locales ne représentent pas seulement une dépense publique : elles constituent un investissement social et économique rentable, créateur de valeur, de cohésion sociale et de développement territorial durable.

- Enfin, leur approche humaine et individualisée contribue à redonner confiance aux jeunes, à valoriser leurs compétences et à encourager leur autonomie. En ce sens, les Missions Locales sont des acteurs incontournables du développement social et économique local.

Investir dans la jeunesse n'est pas une charge budgétaire, c'est une stratégie de prévention des risques sociaux et un levier de développement économique. La Mission Locale est le premier service public de référence pour l'accès des jeunes de 16 à 25 ans à l'autonomie et à l'emploi.

## SOMMAIRE

|    |                                                      |
|----|------------------------------------------------------|
| 3  | Chiffres clés 2025                                   |
| 5  | Expression des jeunes                                |
| 6  | Activité de la Mission Locale                        |
| 14 | Accès à l'emploi                                     |
| 15 | Formation                                            |
| 16 | Offre de services en images                          |
| 18 | Animation des réseaux sociaux et satisfaction jeunes |
| 20 | zoom sur quelques projets                            |
| 21 | Jeunes et politique                                  |
| 22 | Labellisation                                        |
| 23 | Perspectives 2026                                    |





## RÉPARTITION PAR NIVEAU

V non validé et infra 898 jeunes

IV non validé 202 jeunes

V validé 201 jeunes

IV validé 415 jeunes

III et plus 105 jeunes

49% ↘

11% ↗

11%

23% ↗

6% ↗



28% jeunes en QPV

71% chez les parents ↗

9% en logement autonome

16% en foyer, fjt, autres ↗

10% avec une RQTH ↗



Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au **niveau VI**.  
Il peut être «scolaire» ou «validé».

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

### PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sorti en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (de la 6ème à la 3ème); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

## RÉPARTITION PAR GENRE



## RÉPARTITION PAR ÂGE

16/17 ans 266 jeunes

18/21 ans 1001 jeunes

22 ans et plus 554 jeunes

15% ↘

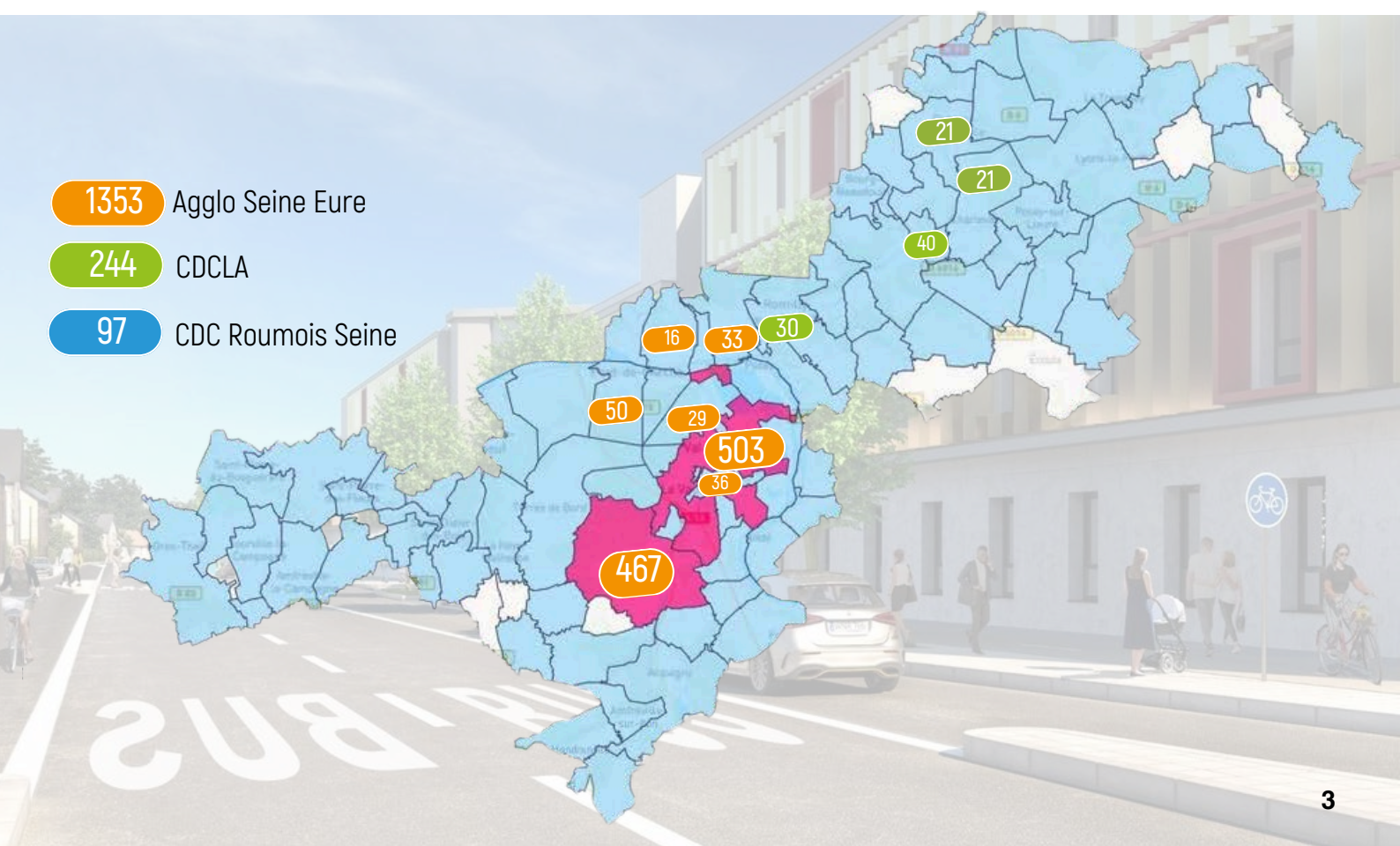
55% ↗

30% ↗

1353 Agglo Seine Eure

244 CDCLA

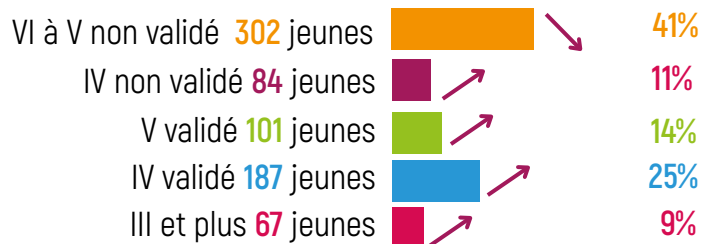
97 CDC Roumois Seine



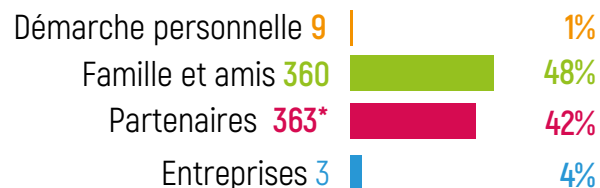


30% sont mineurs

## RÉPARTITION PAR NIVEAU

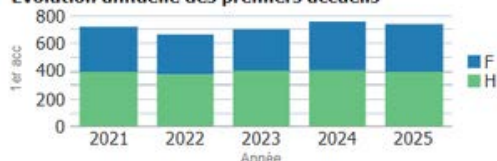


## ORIGINE DE LA VENUE



\*dont 127 orientés par FT soit une augmentation de 76% par rapport à 2024

Evolution annuelle des premiers accueils

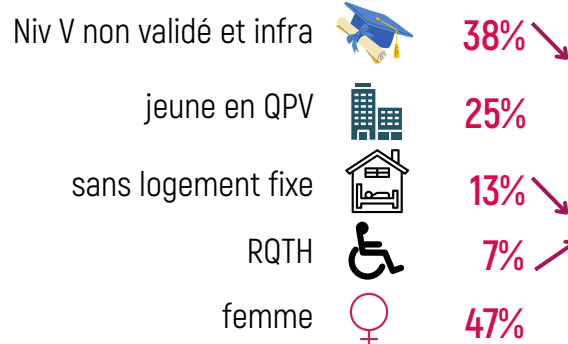


## DEMANDE INITIALE



27% ont le permis B

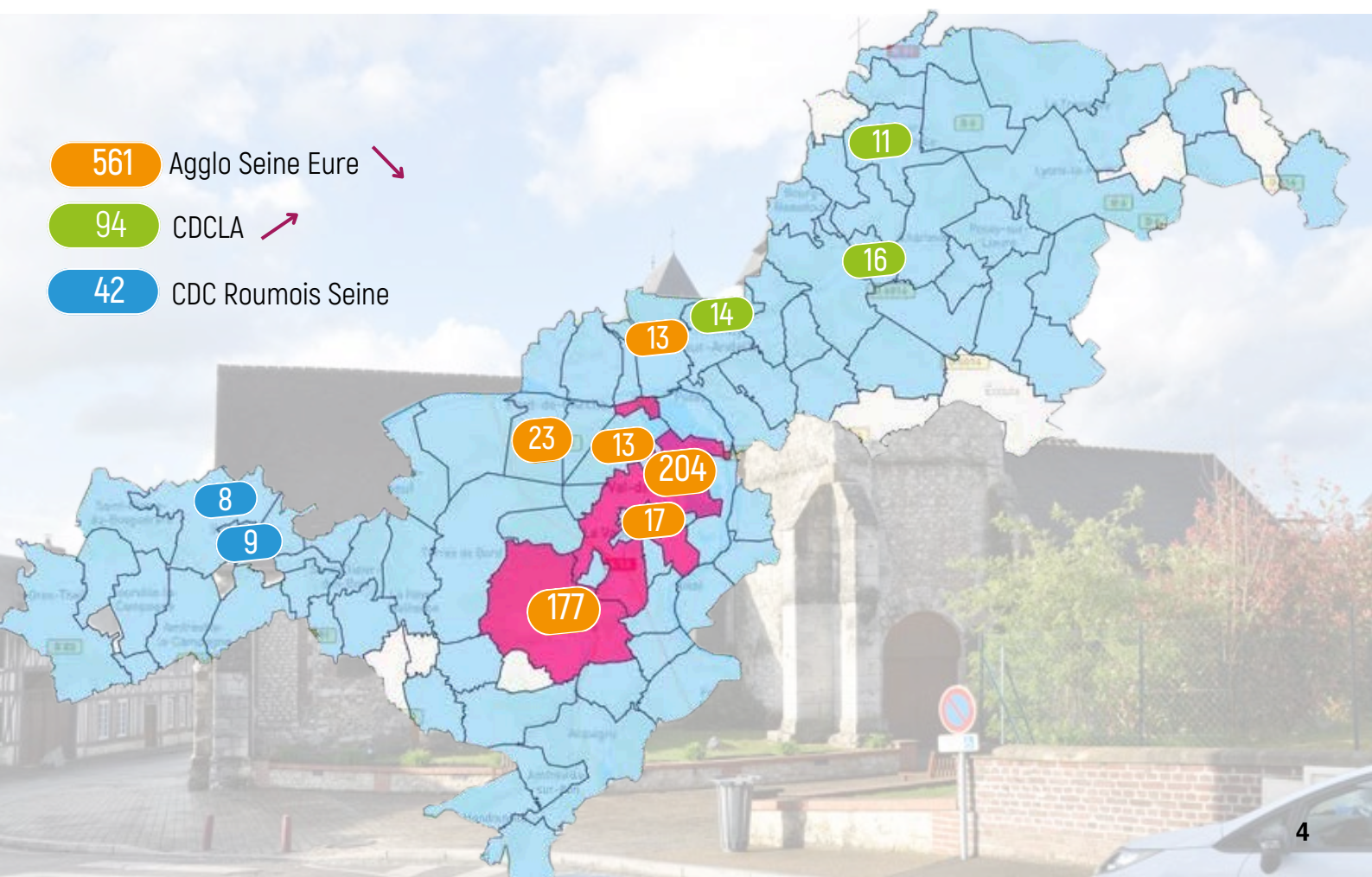
22% ont une voiture



561 Agglo Seine Eure

94 CDCLA

42 CDC Roumois Seine





PERMETTRE AUX JEUNES D'EXPRIMER LEURS BESOINS ET DE NOUS CONTACTER SELON LEURS USAGES

Missions Locales Normandie

Instant-T

Un Quiz (assez court) qui en dit long

A retrouver sur le nouveau site web portail des Missions Locales de Normandie

missionslocalesnormandie.fr

Es-tu prêt(e) à intégrer le monde du travail ?

J'ai besoin d'aide

Du, je suis prêt(e)

L'instant T a été pensé comme un outil visant à impliquer le jeune dans l'évaluation de sa situation de manière ludique.

118 jeunes ont réalisé leur instant T soit 70% des jeunes qui ont complété leur fiche de pré-inscription

AUTRE MODALITÉ DE CONTACT :

Pré-inscription

Gagne du temps avant ton premier rendez-vous en te pré-inscrivant rapidement en ligne.

Se pré-inscrire

En 2025, 170 jeunes nous ont contacté selon cette modalité, soit une augmentation de plus de 129%

Pré-inscription

Gagne du temps avant ton premier rendez-vous en te pré-inscrivant rapidement en ligne.

Prénom\*

LEENA

Nom\*

Axxxxx

Date de naissance\*

jour/mois/année

Le Vaudreuil

Téléphone\*

E-mail\*

A@gmail.com

Besoin ou auto-diagnostic\*

Choisir un besoin ou auto-diagnostic

J'accepte d'être contacté(e):

Par téléphone

Par e-mail

Par vidéo

Mes disponibilités\*

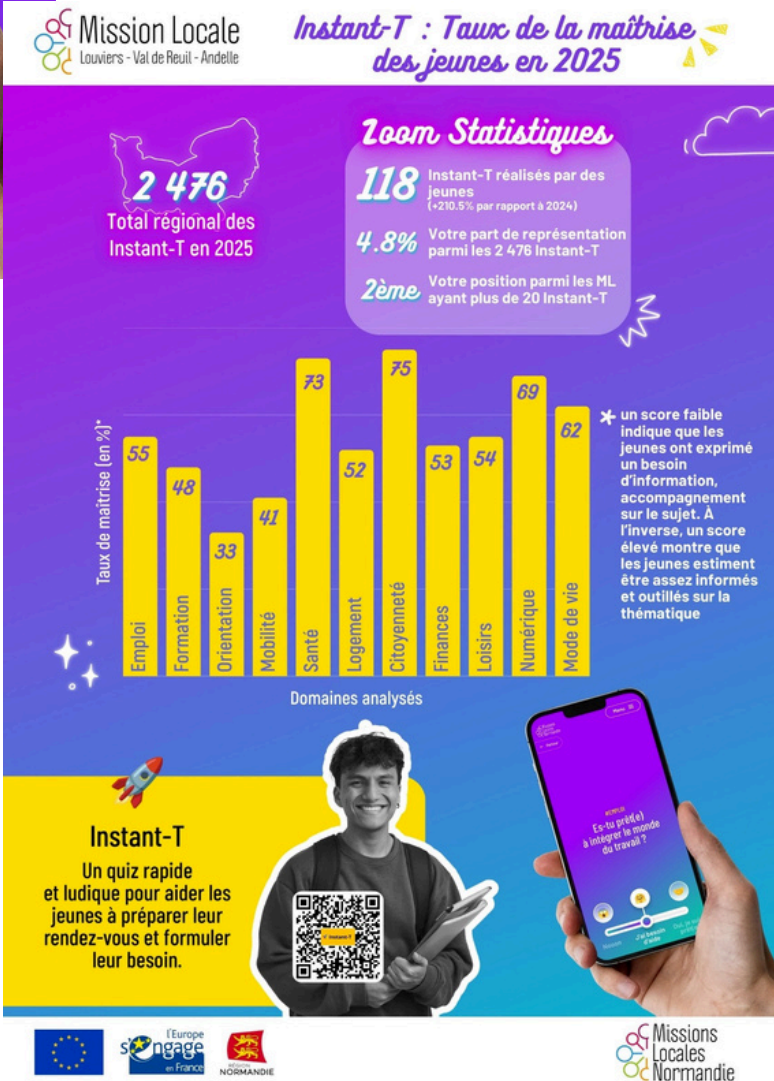
Mes disponibilités

Message

Bonjour je m'appelle Leena j'ai 19 ans et je ne trouve pas ma voie, je vis chez ma grand mère, et je ne gagne pas d'argent alors que j'en aurai besoin, je vous contacte pour avoir un rendez-vous, j'ai besoins d'aide

J'accepte le traitement de mes données

Se pré-inscrire



# ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

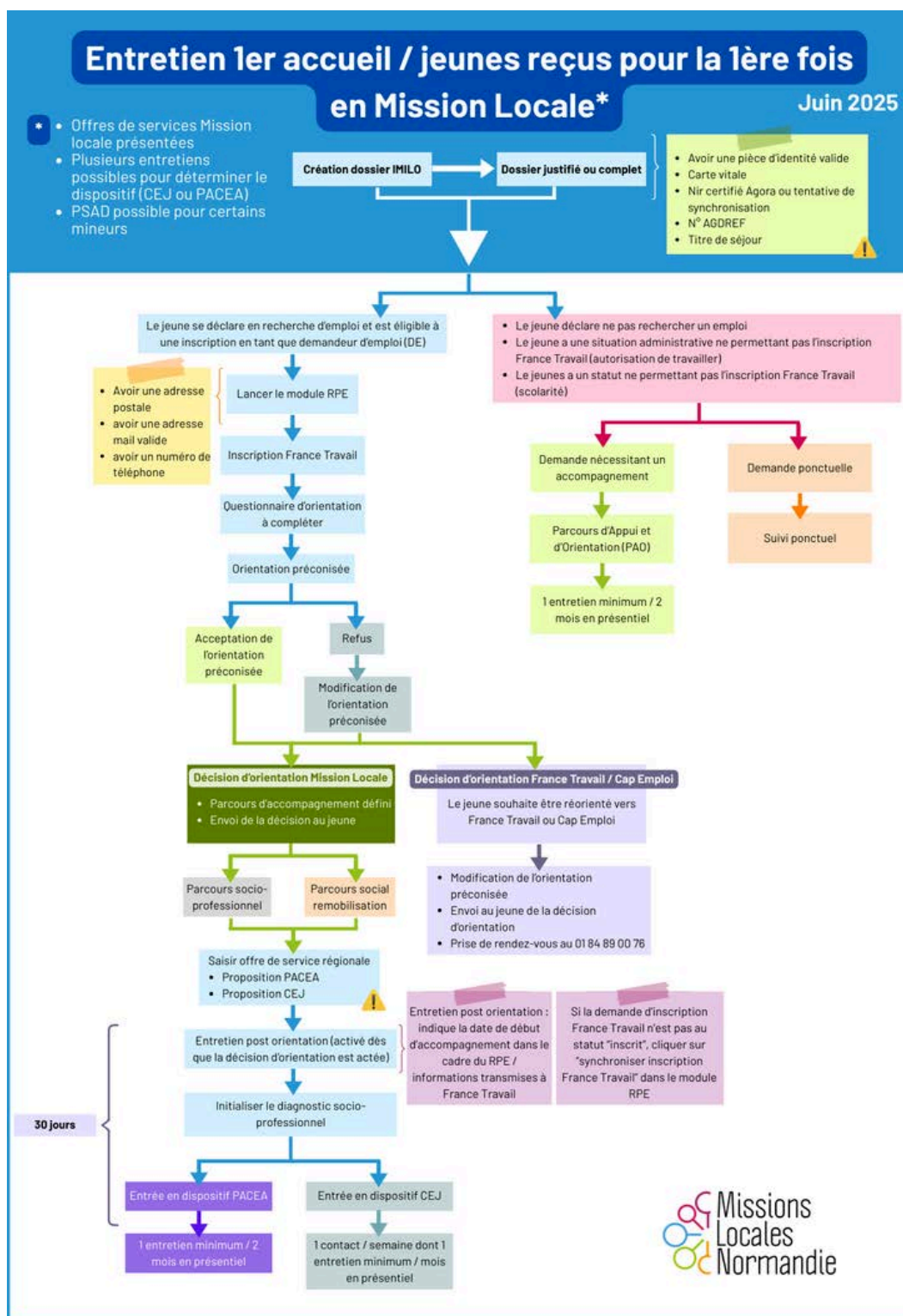
## LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



Depuis le 1er janvier 2025, la Loi pour le Plein Emploi (LPE) rend obligatoire l'inscription à France Travail de toutes les personnes qui se déclarent en recherche d'emploi (adultes, jeunes demandeurs d'emploi, bénéficiaires du RSA).

Pour les Missions Locales, cela conduit au fait que **seuls les jeunes inscrits à France travail peuvent prétendre à un accompagnement PACEA ou CEJ**.

Les jeunes qui ne sont pas en recherche d'emploi ou qui, administrativement, ne peuvent pas s'inscrire à France Travail, peuvent bénéficier d'un PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation). Ce parcours n'ouvre pas de droit à une allocation.





# ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

## LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



**480**

Jeunes

Contrat Engagement  
Jeune



46% de  
Femmes



62% sans  
diplôme



26% mineurs



31% QPV



25% avec  
Permis B



7% RQTH



59% en emploi

**443**

Jeunes

Parcours contractualisé  
d'accompagnement  
vers l'emploi  
et l'autonomie (PACEA)



49% de  
Femmes



51% sans  
diplôme



31% mineurs



32% QPV



19% avec  
Permis B



9% RQTH



35% en  
emploi

**125**

Jeunes

Parcours d'appui et  
d'orientation  
(PAO)



49% de  
Femmes



51% sans  
diplôme



31% mineurs



32% QPV



19% avec  
Permis B



9% RQTH



35% en  
emploi

**78**

Jeunes

Parrainage



52% de  
Femmes



52% sans  
diplôme



52%  
18-21 ans



41% QPV



33% avec  
Permis B



7% RQTH



68% en  
emploi

**Contrat d'Engagement Jeune**

**Pourquoi ?**  
Pour accéder à un emploi durable et à l'autonomie

**C'est quoi ?**  
Des points réguliers avec un conseiller  
Des activités dans la semaine  
Des stages en entreprises...

**Comment ça se passe ?**  
Parles-en à ta conseillère ou ton conseiller

**Pour qui ?**  
Tu as entre 16 et 25 ans  
Ou moins de 30 ans si tu es en situation de handicap  
Ni en emploi, ni en formation  
Et inscrit à France Travail

**Combien ?**  
Jusqu'à 550€ / mois

**Et où ?**  
Dans ta Mission Locale

#jeune1solution

Le Contrat d'engagement, c'est dans ta Mission Locale



Les Missions Locales

**PACEA**  
LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

**Pourquoi ?**  
Pour bénéficier d'un accompagnement adapté à un emploi durable et à l'autonomie

**UN PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE**  
Rencontrer un conseiller pour faire le point sur sa situation et ses projets  
Définir un parcours en partant des priorités et en mobilisant les acteurs présents sur le territoire  
Formaliser un projet personnel et professionnel (formation, logement, international, mobilité, santé, emploi, ...)  
Mettre en œuvre son projet professionnel  
Accéder à l'autonomie et à l'emploi

**Pour qui ?**  
Pour tous les jeunes de 16 à 25 ans  
Et inscrits à France Travail

**UN ENGAGEMENT CONTRACTUALISÉ**  
Un contrat d'engagements réciproques entre le jeune et la Mission Locale  
2 ans maximum, renouvelable  
Une aide financière ponctuelle selon les besoins  
Un parcours adapté (période de formation, mise en situation professionnelle, accès aux droits, soutien à la mobilité, création à la mobilité, Service Citoyen)  
Des points réguliers avec un conseiller en Mission Locale pour soutenir son projet

Le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie



Les Missions Locales

**Le PAO**  
Parcours d'Appui et d'Orientation

**Pourquoi ?**  
Pour bénéficier d'un accompagnement sans limitation de durée :  
Être accueilli, informé et accompagné sur l'accès aux droits  
Être soutenu pour la transition de la formation initiale ou un retour à celle-ci, en cohérence avec l'obligation de formation

**C'est quoi ?**  
L'accès à l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale sur toutes les thématiques (santé, mobilité, citoyenneté, logement, orientation, projet professionnel, emploi, sport, loisirs, et culture)

**Pour qui ?**  
Les jeunes de 16 à 25 ans :  
- ne pouvant pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi auprès de France Travail en raison de leur situation administrative  
- les jeunes sous statut scolaire n'étant pas en recherche d'emploi  
Des qu'une inscription à France Travail devient possible, ils peuvent poursuivre leur démarche en s'engageant dans un parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) ou un contrat d'engagement jeune (CEJ).

**Comment ?**  
En prenant contact avec ta Mission Locale !

Le Parcours d'Appui et d'Orientation, c'est dans ta Mission Locale



# ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

## LES EVENEMENTS DANS LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

| NATURE DES ÉVÉNEMENTS                      | NB D'ÉVÉNEMENTS                                                                                 | NB DE JEUNES                                                                                  |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entretiens individuels                     | 12 760  -15% | 1 800  +5% |
| Ateliers collectifs                        | 9 318  +25%  | 761  +15%  |
| Informations collectives                   | 122          | 103        |
| Entretiens partenaires                     | 622          | 354        |
| Autres contacts (SMS, mails, tél, visites) | 15 644       |                                                                                               |

## LES ATELIERS MENES PAR NOS PARTENAIRES

| Thématique                    | Nombre d'ateliers | Nombre total de jeunes | Nombre de jeunes / atelier | Taux de présence | Partenaire      |
|-------------------------------|-------------------|------------------------|----------------------------|------------------|-----------------|
| Cyber Harcelement             | 2                 | 24                     | 12                         | 80%              | Jeunesse et vie |
| Accès aux droits              | 1                 | 6                      | 6                          | 38%              |                 |
| E-reputation                  | 3                 | 18                     | 6                          | 58%              |                 |
| Fake news                     | 4                 | 15                     | 3,75                       | 55%              |                 |
| Budget                        | 3                 | 12                     | 4                          | 37,50%           |                 |
| Logement                      | 5                 | 26                     | 5,2                        | 63%              |                 |
| Envie de conduire CHA         | 9                 | 26                     | 2,9                        | 96%              | Fabienne Hublet |
| Envie de conduire LVS         | 10                | 22                     | 2,2                        | 73%              |                 |
| Envie de conduire VDR         | 10                | 20                     | 2                          | 67%              |                 |
| ASR                           | 4                 | 18                     | 4,5                        | 90%              | Ifair/Epide     |
| Prévention addictions LVS     | 6                 | 34                     | 5,6                        | 56%              | La Passerelle   |
| Prévention addictions VDR     | 2                 | 24                     | 12                         | 73%              |                 |
| Prévention santé sexuelle CHA | 3                 | 16                     | 5,3                        | 67%              | Enipse          |
| Prévention santé sexuelle LVS | 4                 | 25                     | 6,25                       | 58%              |                 |
| Prévention santé sexuelle VDR | 4                 | 29                     | 7,25                       | 90%              |                 |
| Sécurité routière trottinette | 5                 | 13                     | 2,6                        | 87%              | Ifair           |
| SST CHA                       | 2                 | 15                     | 7,5                        | 75%              | ARM Formation   |
| SST LVS/VDR                   | 4                 | 36                     | 9                          | 90%              |                 |
| Bilan de prévention           | 8                 | 34                     | 4,25                       | 85               | IRSA            |
| Coaching emploi               | 5                 | —                      | 7,2                        | 72%              | ECTI            |
| Code la route CHA             | 19                | —                      | 6,8                        | 61%              | AGIR abcd       |
| Code de la route LVS          | 27                | —                      | 8,1                        | 67%              |                 |
| Code la route VDR             | 28                | —                      | 7,6                        | —                | Florent         |

Soit une moyenne de 8 personnes par session pour 79 jeunes – Soit 3 participations en moyenne/jeune, ce qui est insuffisant pour réussir. 80% des jeunes ne maîtrisent pas les tables de multiplication pourtant nécessaire pour effectuer un calcul des distances de sécurité ou d'arrêt

8 codes ont été obtenus. L'accompagnement à la création du dossier d'inscription à l'examen (NEPH) est un booster de motivation.



# ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE

## ACCOMPAGNEMENTS SPECIFIQUES

L'offre de service de la Mission Locale n'est jamais figée. Elle évolue au fil des années en fonction des politiques d'emploi, de jeunesse et de santé de l'Etat et de formation de la Région. Elle se traduit par de nouvelles modalités d'accompagnement et de financement. L'année 2025 poursuit une baisse significative de nos financements, baisse qui a débuté en 2024.

Afin de maintenir un service de qualité auprès du public jeune, la Mission Locale avait répondu à deux appels à projet F.S.E en 2024 pour développer 2 projets :

- Fonds de Transition Juste - Les ML vert l'emploi (DREETS) et Cap Orient'action (Région).
- Elle a également poursuivi, pour sa deuxième année, son action "Bien dans sa tête" financée par l'ARS et l'Agglomération Seine Eure



### FONDS TRANSITION JUSTE

 **découvrir les métiers et les compétences de la transition énergétique et durable pour une insertion rapide**

Cible des jeunes qui possèdent une expérience ou des compétences en animation, espaces verts, technicien de maintenance, bâtiment, plomberie, STI2D ...



### CAP ORIENT'ACTION

 **définir son projet et explorer les métiers**

Cible des jeunes qui n'ont pas de projet, qui ne connaissent pas les besoins du territoire, les métiers ni les entreprises.



### PARCOURS SANTE BIEN ETRE

Pour des jeunes qui ont besoin de travailler en amont, la confiance en soi, le bien-être, la motivation.

|                                  | 52<br>Jeunes                            | 63<br>Jeunes                            | 26<br>Jeunes                            |
|----------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                  | FOND DE TRANSITION JUSTE (F.T.J.)       | CAP ORIENT'ACTION                       | BIEN DANS SA TETE                       |
|                                  | <div><div></div>23% de Femmes</div>     | <div><div></div>56% de Femmes</div>     | <div><div></div>61% de Femmes</div>     |
|                                  | <div><div></div>52% sans diplôme</div>  | <div><div></div>74% sans diplôme</div>  | <div><div></div>50% sans diplôme</div>  |
|                                  | <div><div></div>13% mineurs</div>       | <div><div></div>44% mineurs</div>       | <div><div></div>23% mineurs</div>       |
|                                  | <div><div></div>46% QPV</div>           | <div><div></div>46% QPV</div>           | <div><div></div>27% QPV</div>           |
|                                  | <div><div></div>17% avec Permis B</div> | <div><div></div>17% avec Permis B</div> | <div><div></div>15% avec Permis B</div> |
|                                  | <div><div></div>2% RQTH</div>           | <div><div></div>6% RQTH</div>           | <div><div></div>31% RQTH</div>          |
| Motif de sortie                  | <div><div></div>35% en emploi</div>     | <div><div></div>18% en formation</div>  |                                         |
| situation 3 mois après la sortie | <div><div></div>56% en emploi</div>     | <div><div></div>28% en formation</div>  |                                         |
| situation 6 mois après la sortie | <div><div></div>60% en emploi</div>     | <div><div></div>32% en formation</div>  |                                         |

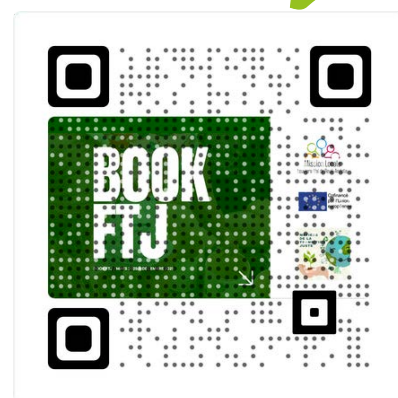


En France, le Fonds de Transition Juste comprend un volet dédié à l'emploi et aux compétences, couvrant six régions métropolitaines fortement dépendantes des secteurs industriels cibles (métallurgie, chimie-pétrochimie, production de produits minéraux non métalliques (ciment, verre), énergie). Pour atténuer les conséquences négatives sur l'emploi, le FTJ a pour objectif de financer la reconversion et la formation des salariés, **mais aussi l'accompagnement des demandeurs d'emplois touchés par les mutations dues à la décarbonation des territoires industriels français.** L'objectif est ainsi d'aider à l'adaptation des compétences des salariés issus de secteurs vulnérables ou affectés par la transition écologique, mais aussi d'orienter les reconversions vers des métiers plus verts.

La Mission Locale Louviers-Val de Reuil-Andelle s'est engagée dans cette démarche de transition en portant un projet financé par l'Europe visant à accompagner des jeunes vers l'emploi et la formation autour de 5 secteurs :

- l'économie circulaire
- le nucléaire
- le bâtiment durable et l'écoconstruction
- la chimie verte
- les énergies durables

Ce parcours mixe à la fois des ateliers de montage vidéo, la création d'un évènement, des projets d'économie circulaire, des animations en extérieurs de sensibilisation au tri, des visites d'entreprises (18 ont été réalisées) mais aussi des interventions de professionnels/employeurs et de partenaires.



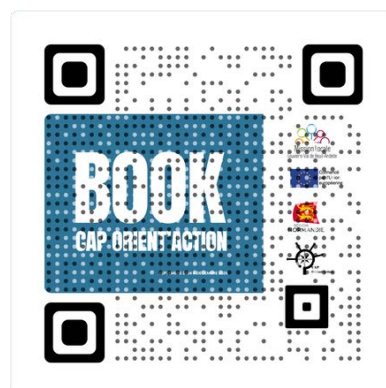
## CAP ORIENT'ACTION



Ce projet est une nouvelle offre de service de la Mission Locale destinée à élaborer un parcours d'orientation professionnelle pouvant déboucher sur une entrée en formation. Il est pensé comme une étape venant soutenir le parcours d'insertion professionnelle des jeunes concernés. Ce projet est co-financé par l'Europe et par la Région Normandie.

Il a pour objectifs de :

- Donner de l'information sur les métiers et qualifications en lien avec les secteurs professionnels en tension de recrutement et les besoins du marché du travail territorial (du bassin d'emploi jusqu'à la Région)
- Développer les compétences transverses permettant à un public non qualifié d'intégrer des compétences sociales
- Favoriser le positionnement sur des solutions de qualification et montée en compétences, de formation et d'emploi





## ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE

### PARCOURS BIEN DANS SA TÊTE

« Bien dans sa tête » est un parcours d'accompagnement renforcé d'une durée de 4 mois sur le thème du bien-être et de la santé mentale. Il associe des temps de prévention et de promotion de la santé (addictologie, vie affective, bilans de prévention, CPS) et des temps d'action pour aborder la question du bien-être et de l'estime de soi (activité physique, médiation animale, confiance en soi, ...)

Les objectifs sont

- développer sa confiance et se sentir mieux pour trouver sa place dans la société
- développer sa capacité d'adaptation : rythme et cadre imposés par le parcours
- apprendre à se connaître (qualités, limites, valeurs)
- comprendre et identifier ses émotions
- apprendre à communiquer de façon efficace et positive
- sortir de chez soi et tisser des liens sociaux
- développer sa capacité à coopérer, s'entraider



POUR EN SAVOIR PLUS



### ENQUÊTE SANTE REGIONALE

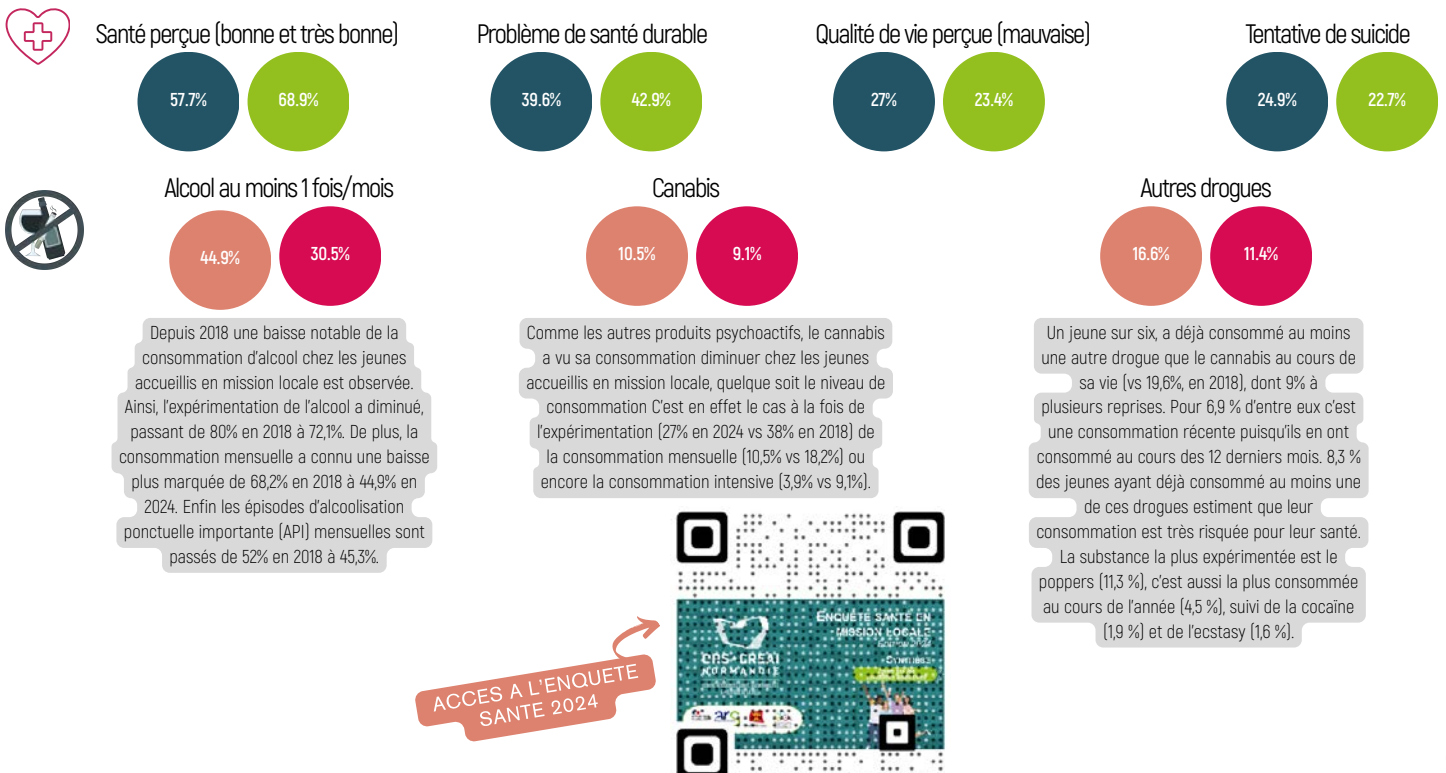
Les différentes enquêtes menées au plan national en attestent, les jeunes en insertion sont en moins bonne santé que la moyenne des jeunes actifs ou étudiants de la même catégorie d'âge.

La prévention et l'éducation pour la santé sont depuis des années au cœur des préoccupations des décideurs de la région en matière de conduite de la politique régionale de santé.

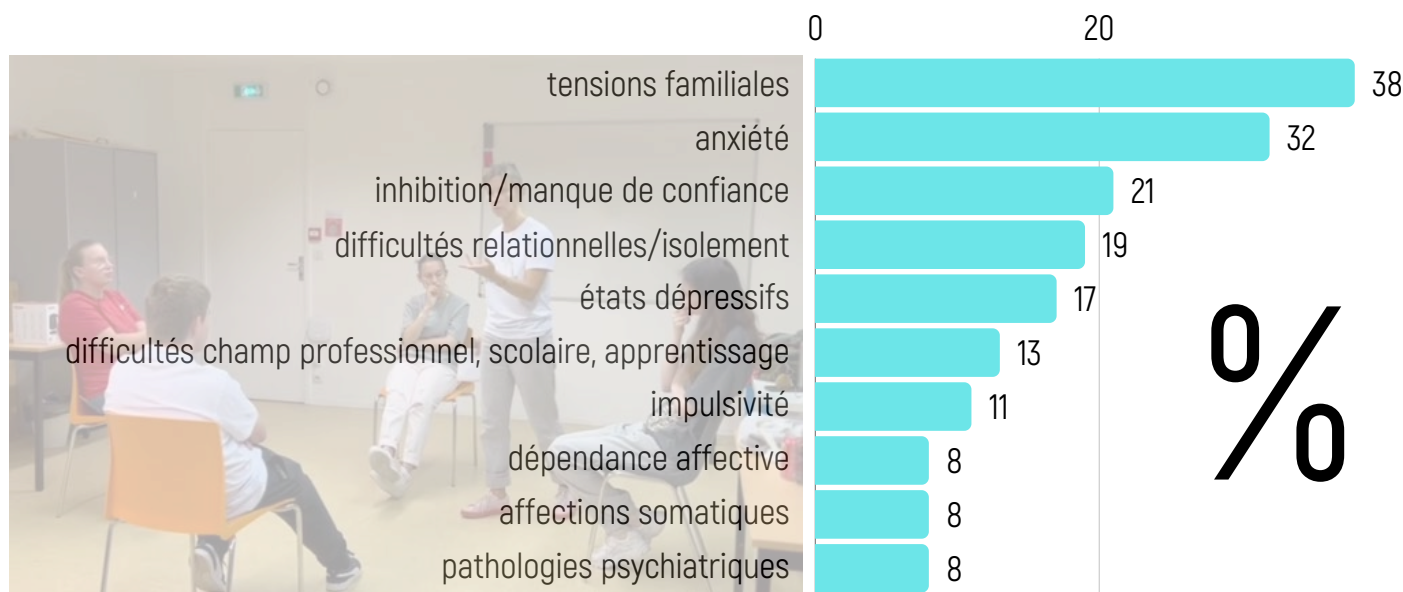
L'objectif de cette enquête est de mieux connaître l'état de santé et les modes de vie des jeunes, comprendre leurs habitudes et recueillir des informations indispensables pour améliorer les actions de prévention en matière de santé.

**En 2024, 2176 questionnaires ont pu être analysés sur l'ensemble des Missions Locales de Normandie dont 125 pour la Mission locale Louviers-Val de Reuil-Andelle.**

ML Normandie MLV2AL



### Problématiques à l'origine de la demande de soutien



Oltre les accompagnements individuels, notre psychologue intervient dans le cadre du parcours bien être :

- Co-animation de la première séance « confiance en soi » avec Christelle Theuret, comédienne.
- animation d'un atelier connaissance de soi sur 2 séances (autour du jeu "8ème dimension")
- co-élaboration et animation d'un atelier sur les émotions sur 2 séances

### PARCOURS D'AMBRE

"J'ai rencontré Ambre pour la première fois il y a 18 mois. Elle m'a été adressée par une collègue conseillère qui s'interrogeait sur l'impossibilité de cette jeune à se détacher de sa mère et sur son mutisme. Je l'ai reçue sur quelques entretiens. Cette jeune femme est très inhibée, verbalise peu et ne prend pas le risque de mettre du mouvement dans ses positions affectives. Je lui signifie ma disponibilité à l'accompagner et l'invite à revenir vers moi si elle le souhaite.

C'est à sa propre demande cette fois-ci que je la reçois à nouveau il y a quelques mois.

Elle questionne auprès de moi ses difficultés à s'ouvrir à l'extérieur, elle témoigne de sa difficulté à oser prendre sa place. Nos entretiens seront bien plus investis cette fois ci. La confiance établie, elle parle, élabore et revisite la dynamique familiale. Elle prend petit à petit la mesure de la place qu'elle occupe comme pilier de ses parents fragilisés par leur séparation récente et par l'annonce de maladies graves et des traitements lourds qui les accompagnent. Cette situation est très anxiogène pour elle. Dès lors, comment s'autoriser à s'autonomiser, à investir l'extérieur quand l'intérieur de la vie familiale est chargé d'incertitudes face à la maladie et d'attentes et de sollicitations à son égard ?

Petit à petit elle parviendra à s'extraire de ce conflit de loyauté, à prendre soin d'eux tout en pensant à elle, à s'autoriser à exister au-delà du cercle familial, à autonomiser ses pensées, ses désirs au-delà des attentes parentales. Elle dira se sentir moins envahie par les problématiques de ses parents, ce qui laissera la place à l'investissement de nouveaux projets pour elle comme quelques relations amicales, le code, la salle de sport puis un stage et plus récemment la perspective d'une activité professionnelle."

## ACTIVITE DE LA MISSION LOCALE

### DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE DE SANTE AU SEIN DE LA MISSION LOCALE

Depuis près de 3 ans, la question de la santé des jeunes est beaucoup plus prégnante au sein de la mission locale et les pratiques se sont structurées autour d'une équipe santé (psychologue, référent santé et conseillère ESF) permettant d'étoffer notre offre de services et de professionnaliser les équipes.

La prise en charge des problématiques santé des jeunes s'en trouve améliorée notamment grâce à des actions comme « **Bien dans sa tête** » qui permettent d'apporter une réponse à des jeunes en manque de confiance ou manifestant une fragilité d'ordre psychologique.

Par ailleurs, depuis 3 ans le partenariat s'intensifie grâce à la Coordinatrice du Réseau Territorial de Promotion de la Santé de l'agglomération Seine Eure et au Coordonnateur local de santé mentale de la ville de Louviers qui animent le réseau et facilitent ainsi les interactions entre la Mission Locale et les acteurs santé du territoire.

### LES ACTIONS DE FORMATION

**Janvier 2024** : les Compétences Psycho-Sociales (CPS) par Terrapsy pour tous les salariés (conseillères + agents d'accueil) – Durée : 3 jours - La formation a été très appréciée et a permis aux conseillères de réinvestir leurs connaissances sur cette thématique et de les outiller dans les pratiques du quotidien lors des entretiens individuels.

**Juillet 2024** : Premiers Secours en Santé Mentale (conseillères + agents d'accueil) – Durée : 2 jours - formation très appréciée pour un contenu très dense. Permet d'outiller les conseillers dans les pratiques du quotidien.

**Juin 2025** : Repérage Précoce Intervention Brève en addictologie (RPIB) – Durée : 1 jour - Permet aux conseillers d'aborder plus facilement la question des addictions.

**Novembre 2025** : approfondissement des CPS : les émotions – Durée 1 jour - formation basée sur la mise en pratique de jeux pédagogiques et complétée par quelques apports théoriques. A donné à plusieurs conseillères l'envie d'aller plus loin dans l'utilisation de ces outils pédagogiques pour animer des ateliers >> une équipe CPS composée d'une ou deux conseillères de chaque antenne devrait voir le jour courant 2026.

### ACTIONS DEJA EXISTANTES OU REALISEES

- Mise en œuvre des bilans de prévention santé : 34 bilans réalisés de mai à décembre 2025. Objectif 2026 : 80 jeunes
- MES TIPS SANTE CPAM - 15/01/2026 : 53 jeunes ont participé aux ateliers de prévention proposés par la CPAM et les partenaires présents (Maison sport santé La Musse, 3114/prévention suicide, Service santé Agglo Seine Eure, CLSM Louviers)
- Participation aux groupes de travail pour l'élaboration du Projet Territorial de Santé Mentale : 2 journées consacrées à des groupes de travail avec tous les acteurs santé de l'Eure
- Enquête santé ORS-CREAI – décembre 2025 : 206 répondants pour un objectif de 120
- Etudes des droits CPAM des jeunes en CEJ : échanges réguliers de données sécurisées avec la CPAM pour évaluer les droits des jeunes (mutuelle, médecins traitants, accès aux droits)
- Depuis 2022, convention avec la CPAM pour l'utilisation de l'espace partenaires



# SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE 2025

896 ↗ +4%

jeunes ont démarré une situation professionnelle

71 offres d'emploi collectées  
et traitées avec les  
employeurs

## TYPE DE SITUATION

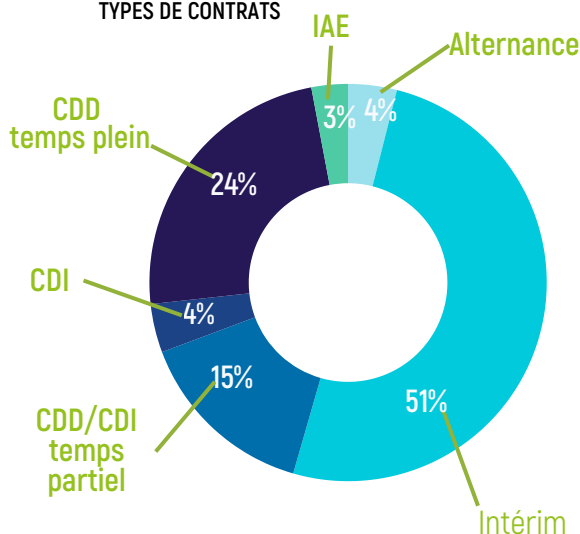
## NB DE SITUATIONS

## NB DE JEUNES

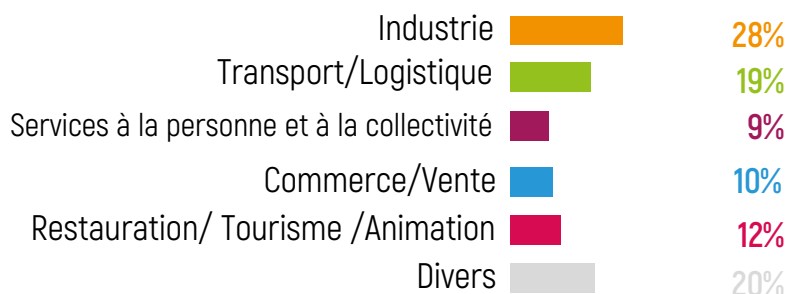
|                                           |              |            |
|-------------------------------------------|--------------|------------|
| Emploi                                    | 1 798 ↗ +60% | 582 ↗ +20% |
| Alternance                                | 71 ↘ -30%    | 73 ↘       |
| Scolarité/Formation                       | 194 ↘ -3%    | 178 =      |
| Immersion en entreprise                   | 385 ↘ -6%    | 283 =      |
| Service Civique, Volontariat Armée et VIE | 41           | 41         |

## 1871 SITUATIONS EMPLOI

### TYPES DE CONTRATS



## CONTRATS SIGNÉS PAR SECTEURS PROFESSIONNELS



84% des jeunes, soit 1324 jeunes, ont eu un acte de service Emploi



## QUELQUES ACTIONS EMPLOI



## VISITES D'ENTREPRISE : 21

Terre de lin, Gaz Part27, Enercoop, Rayionne, l'Abri, Sétom Paprec, Renault Ampère, Skytech, Ikea, Déchetterie de Louviers, Lesueur, Parc Eolien de Fécamp, Centrale Hydro-électrique de Saint Philbert/Risle, Abbeï, Biocoop la fringale, Coursus voile, Nouvelle attitude, Guyomart heudebouville, Unité de méthanisation, régie de quartier, ID verre

## VISITE DE CENTRE DE FORMATIONS : 6

CFPPA Horticole, MFR des 2 rivières, CEREF BTP, Ecole de Police, CFAIE Val de Reuil, IMT

jeunes ont démarré une formation  
dans l'année 2025  
dont 67% de non diplômés



88

Jeunes

Région  
Normandie

53

Jeunes

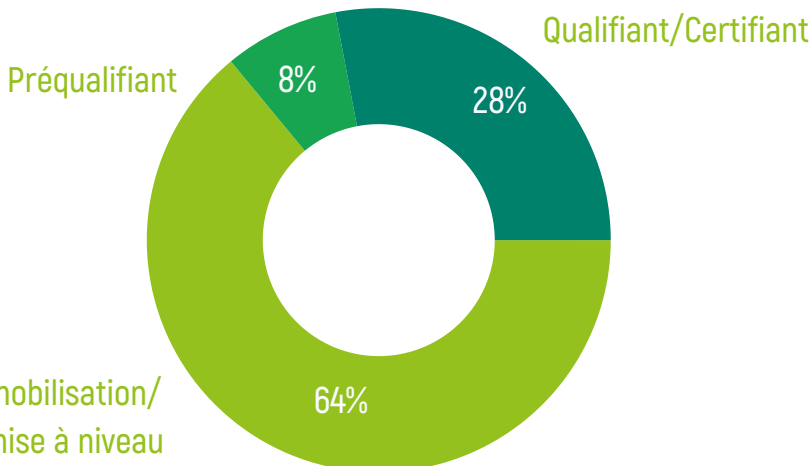
Pole Emploi, financement  
individuel, Agefiph, autres...

37

Jeunes

Retour en scolarité

## TYPE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

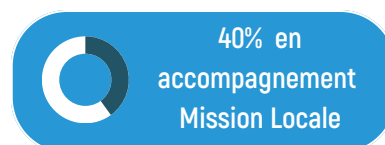
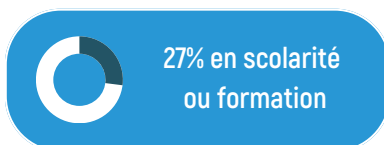


## SUIVI DE L'OBLIGATION DE FORMATION

sur les 441 (-6%) mineurs décrocheurs\* scolaires pour l'année 2025

294 (+35%) répondent à l'obligation de formation, soit 67% des décrocheurs

\*détectés dans le cadre de la PSAD



Dans le cadre de la réforme du lycée professionnel et en vue de prévenir les risques de décrochage pendant et après le lycée, 2 dispositifs ont été créés : **Ambition Emploi** pour les élèves qui sortent du lycée sans solution d'emploi ou de poursuite d'études et **Tous droits ouverts** pour les élèves présentant des risques de décrochage. Enfin, **Avenir Pro** a pour objectif de préparer les élèves des filières professionnelles aux Techniques de Recherche d'Emploi. Ces dispositifs se font en **lien avec les acteurs éducatifs et la PSAD, les Missions Locales interviennent sur l'élaboration et le co-accompagnement du parcours de l'élève ou sur les ateliers de T.R.E**

## TOUS DROITS OUVERTS

### Objectifs :

- Mettre en place une démarche coordonnée de prévention de lutte contre le décrochage scolaire
- Amplifier la baisse déjà significative du nombre de sortants précoces du système scolaire
- Permettre l'accès à la diplomation et à la qualification professionnelle pour chacun.e

Durant un parcours de 4 mois maximum, l'élève garde son statut scolaire, tout en bénéficiant des services de la Mission Locale. Chaque jeune est reçu au minimum une fois par semaine en entretien.

Certains ont bénéficié d'un aménagement d'emploi du temps auprès de l'établissement scolaire en conservant, notamment, les matières générales et en effectuant les périodes de Formation en Milieu Professionnel de l'établissement scolaire.

Les jeunes viennent en majorité des **lycées professionnels Decrétot, les Fontenelles de Louviers mais aussi de Brionne, d'Evreux et de Grand Couronne.**



8 jeunes accompagnés en 2025

1 jeune a signé un contrat d'apprentissage - 1 a déménagé, 1 a changé de filière et de lycée et 4 sont accompagnés par la Mission Locale

## AVENIR PRO

### Objectifs :

Mettre en place 3 ateliers permettant aux lycéens de répondre aux objectifs suivants :

- Atelier 1 : Faire le point sur les compétences
- Atelier 2 : Organiser efficacement la recherche d'emploi
- Atelier 3 : Convaincre en entretien d'embauche

Au dernier trimestre 2025, deux ateliers auprès de 3 classes (Bac pro et CAP) ont été réalisés au **Lycée des Fontenelles**. Deux autres ont été réalisés toujours sur ces 3 classes au premier trimestre 2026.





# NOTRE OFFRE DE SERVICES EN IMAGES

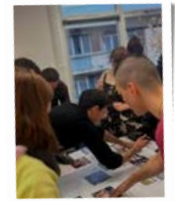
janvier  
12 jeunes sur le salon



février  
Visite de Versailles  
Bien dans sa tête



fresque du climat - FTJ



mars

forum jobs d'été  
Louviers



Semaine nationale des ML



EPA au forum de l'emploi à Val de Reuil



avril

EPA à la foire de Rouen



Ferme du Mathou  
Bien dans sa tête



lancement du vélo benne2 - FTJ



mai

chantier nature



campagne de com santé sexuelle

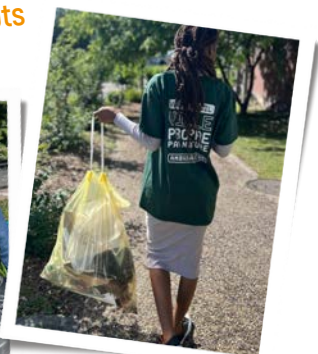
juin



Job dating



opération Mégots  
FTJ



la fête du sport  
on ramène la coupe !



juillet

EPA  
Louviers plage



EPA soutient  
l'association 1001 légumes



CLAP de fin pour EPA  
virée parisienne





# L'OFFRE DE SERVICES ML en images

août

Bien dans sa tête  
à la Ferme



Le Havre /Dunkerque  
Le Belem



septembre

Journée Nationale de  
lutte contre l'illettrisme

1 jeune sur 10  
est en forte difficulté  
avec les compétences  
de base



OSEZ UN AVENIR DURABLE



Vendanges



Réussir  
ensemble

Novembre



Décembre

Noël solidaire





# ANIMATION DES RESEAUX SOCIAUX PAR CHARLOTTE\*

(\*en alternance du 1er janvier 2024 au 31 août 2025)



## Animation des réseaux sociaux en 2024 au service de l'audience

**Top 5** des meilleures publications parmi les **245** publications postées

**facebook**

**zoom abonnés**

**3 143** abonnés en décembre 2024 (-0.2%)

**5%** taux d'engagement moyen sur l'année

**6.2%** des abonnés Facebook sur les 25 comptes détenus par le réseau des ML de Normandie



**Instagram**

**Top 5** des meilleures publications parmi les

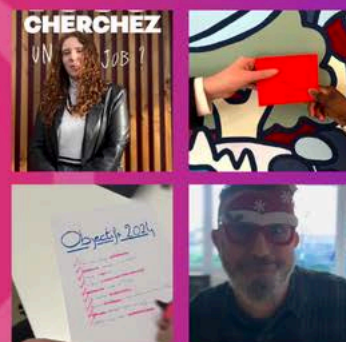
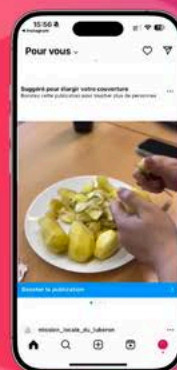
**108 463** publications postées stories

**zoom abonnés**

**1 009** abonnés en décembre 2024 (+10%)

**2.3%** taux d'engagement moyen sur l'année

**7.1%** des abonnés Instagram sur les 23 comptes détenus par le réseau des ML de Normandie



**Top 5** des meilleures publications parmi les **5** publications postées

**LinkedIn**

**zoom abonnés**

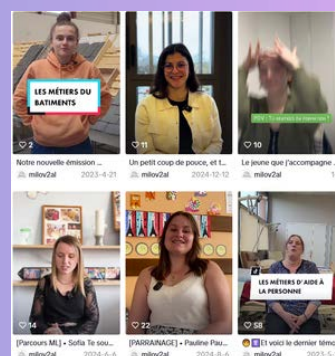
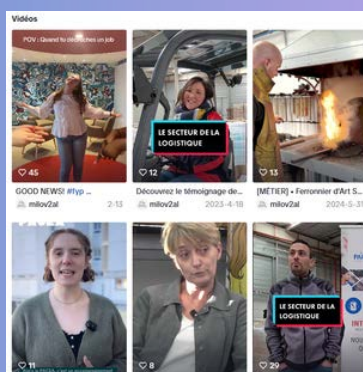
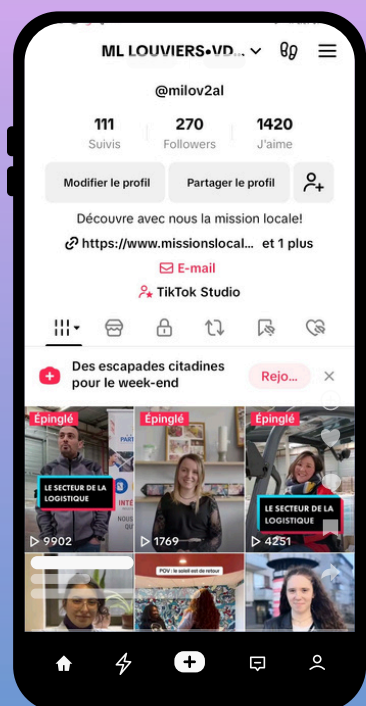
**481** abonnés en décembre 2024 (+9.1%)

**13%** taux d'engagement moyen sur l'année

**3.3%** des abonnés LinkedIn sur les 22 pages détenues par le réseau des ML de Normandie



**TikTok**



## NOS BORNES DE SATISFACTION : UNE PAR ANTENNE

Acquisition de 3 bornes depuis le 1er février 2025 - 1 mois - 1 question



Les locaux et le matériel de la ML sont adaptés à mes besoins et démarches.

**février**



La ML me propose des offres d'emploi en lien avec mes besoins

**mars**



La ML m'accompagne et m'aide à trouver des solutions pour résoudre mes problèmes (mobilité, santé, logement, emploi...)

**avril**



Je me sens écouté.e et compris.e par ma conseillère

**mai**



Les activités, ateliers ou projets, proposés par la ML me sont utiles

**juin**



Avec la ML, je suis bien préparé.e pour rencontrer les employeurs

**septemb**



Avec la ML, je gagne en confiance

**octobre**



Je sais dans quels domaines la ML peut m'accompagner (emploi, formation, mobilité, santé, logement)

**novemb**





# ZOOM SUR QUELQUES PROJETS

## LE BELEM



### Grandes voiles du Havre : cinq jeunes normands dans l'équipage du Belem pour la première étape

Cinq jeunes normands ont été sélectionnés pour participer à la première étape de la course nautique Tall ships races entre Le Havre et Dunkerque, sur le Belem. Ils profitent ce samedi 5 juillet 2025 des Grandes voiles du Havre et prendront la mer lundi, dans la matinée.

Ouest-France  
Nicolas DENOYELLE  
Publié le 05/07/2025 à 19h30



De gauche à droite : Brandon, 25 ans, Vincent, 24 ans, Timoutgha, 22 ans, Eli, 21 ans, Pablo, 24 ans, de la mission locale de Louviers-Vail-de-Reuil (Eure) avec leur encadrant Florent, et Nathan, qui a embarqué sur le « Belem » avec la flamme olympique, venu les saluer. Les cinq jeunes de la mission locale ont suivi une formation aux métiers de la voile et embarquent pour quatre jours. | OUEST-FRANCE

Au préalable 6 jeunes ont suivi la formation "découverte du nautisme" à la base de Lery-Pose en partenariat avec la Fédération de voile. Deux jeunes se sont engagés sur un service civique en animation à la suite. Les 4 autres sont allés sur le Belem (jeunes exemplaires et opération reconduite en 2026).

## LES VENDANGES

8 jeunes pour un séjour d'une dizaine de jours (salaire moyen 800 euros). Super expérience de travail et de sociabilité (notamment internationale). Jeunes exemplaires, proposition de la part des producteurs de reproduire l'expérience pour 2026.



## ERASMUS +

**3 jeunes** sont partis dans le cadre du programme **ERASMUS+** :

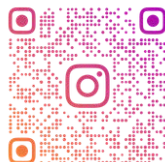
- **Salima**, est partie à Séville dans une structure sociale - PROJET OUAT
- **Azeline**, est partie à Pragues dans le cadre d'un VSI (Volontariat Solidarité International)
- **Victoria**, est partie à Malaga dans une structure sociale - dispositif WHY NOT

"Ça a été une très belle expérience qui m'a fait grandir, autant sur le plan personnel que professionnel. J'ai rencontré plein de belles personnes durant mon séjour à Séville et j'ai découvert une nouvelle culture, avec de nouvelles habitudes et un mode de vie différent du mien.

Cette expérience m'a aussi permis de gagner en autonomie et en confiance en moi. J'ai beaucoup aimé l'ambiance de la ville, les paysages, la gastronomie ainsi que la gentillesse des habitants. J'ai également pu perfectionner mon espagnol en échangeant et en parlant quotidiennement avec les locaux.

Je garderai de très bons souvenirs de cette expérience en Espagne" - **Salima**

**Azeline**



REEL PARTAGÉ LE AOÛT 26, 2025  
PAR @MISSIONLOCALEV2AL

"Sur le plan personnel ce voyage m'a permis de gérer un problème de bagages pour deux des filles qui étaient avec moi dès l'arrivée à l'aéroport, passer les appels téléphoniques en espagnol alors que en France j'ai peur de parler au téléphone. J'ai aussi réservé une excursion à cheval pour une fille de mon groupe et moi-même. J'ai réussi à m'adapter rapidement à la vie locale, parler aux locaux ...

Sur le plan personnel, j'ai adoré préparer les petits déjeuners et déjeuner et les servir aux bénéficiaires de l'association (des personnes sans-abris)

J'aimais trop parler pendant ce temps avec les autres jeunes bénévoles venant de l'étranger et avec les bénévoles locaux ainsi que les bénéficiaires quand l'heure de les servir arrive !" - **Victoria**



## LES JEUNES ET LA POLITIQUE

### RETOUR DE L'ENQUETE "FAIS ENTENDRE TA VOIX"

Trois ans après l'enquête « Fais entendre ta voix » menée en amont de l'élection présidentielle de 2022, cette nouvelle étude initiée par l'Association Régionale des Missions Locales, permet de mesurer l'évolution du rapport à la citoyenneté des jeunes de 18 à 25 ans en situation d'insertion.

#### Le constat est préoccupant :

- Les jeunes ne sont pas davantage inscrits sur les listes électorales qu'en 2022
- Ils sont davantage à ne pas savoir s'ils sont inscrits
- 52 % estiment que « voter ne change rien » ou hésitent à se déplacer pour cette raison.



Ce chiffre interroge directement la capacité des politiques publiques locales à démontrer leur impact concret sur la vie quotidienne des jeunes.

L'enquête révèle moins un désintérêt massif pour la politique (l'intérêt déclaré progresse de 13 points depuis 2022) qu'un **déficit structurel** :

- **d'information** (méconnaissance des démarches administratives, incompréhension des programmes),
- **de représentation** (sentiment que les élus ne comprennent pas la réalité des jeunes),
- **d'accompagnement face aux difficultés** d'emploi, de logement et de pouvoir d'achat.

#### Une jeunesse préoccupée et fragilisée

Dans un contexte d'anxiété croissante, **1 jeune de Mission Locale sur 3 déclare ne pas avoir confiance en l'avenir à trois ans**, une proportion supérieure à celle observée chez les 18-24 ans au niveau national.

Les difficultés sociales et la précarité relèguent souvent la participation citoyenne au second plan. L'urgence du quotidien prend le pas sur l'engagement électoral.

#### Une participation citoyenne faible... mais des leviers clairs

L'engagement demeure globalement faible chez les jeunes accompagnés par les Missions Locales. Toutefois, ce retrait n'est pas définitif.

Les jeunes interrogés expriment clairement qu'ils pourraient davantage s'intéresser à la politique locale si :

- les projets municipaux étaient expliqués de manière simple et concrète,
- leur avis était réellement sollicité (consultations, référendums locaux),
- ils étaient associés à la mise en oeuvre de projets ou actions sur leur territoire

Le message est clair : la demande de participation existe, à condition qu'elle soit organisée et visible.

*Les résultats portent sur plus de 2000 réponses de jeunes issus de l'ensemble du territoire.*

*Ont été ajoutés en jaune **40%** les 109 réponses des jeunes de la Mission Locale Louviers-Val de Reuil-Andelle dans le cas de disparité.*







## Extrait du rapport d'audit :

**"La Mission Locale du Val de Reuil s'est engagée dans la démarche de labellisation en faisant une opportunité d'analyse de son organisation et de ses pratiques avec une implication démontrée de la Gouvernance, de la Direction et des collaborateurs. Les conclusions des entretiens et observations ont révélé l'appropriation des objectifs et exigences de la labellisation. La Mission Locale est un acteur historique sur son territoire, reconnue par les institutions et l'ensemble des acteurs œuvrant pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. La structure a un management solide, une équipe professionnelle et engagée, un soutien fort de la Présidence, facteurs qui favorisent l'engagement à faire vivre la démarche d'amélioration continue."**

## Les axes de progrès constatés depuis :

- des enquêtes de satisfaction des jeunes tout au long de l'année (bornes de satisfaction)
- évolution des statuts et actualisation de toutes nos conventions de partenariat
- structuration de la fonction observatoire (Etape 1 réalisation d'entretiens auprès d'élus).
- formation de la directrice adjointe sur l'amélioration continue et la fonction d'observatoire . Un plan d'amélioration continue a été formalisé. Un plan de stratégie de communication interne et externe a été élaboré
- Une procédure de saisie a été établie pour la saisie de nos offres d'emploi
- Les comptes rendus de réunions (équipes et partenaires) sont formalisés.



## RÉSEAU POUR L'EMPLOI ET BASCULE VERS UN NOUVEAU LOGICIEL

Né de la réforme "Plein emploi", le réseau pour l'emploi vise à renforcer la coopération et la coordination entre les acteurs du champ de l'emploi et de l'insertion, autour d'une logique de réflexion et d'action communes, afin de répondre aux besoins des demandeurs d'emploi, en particulier des plus éloignés de l'emploi, de prévenir les ruptures de parcours et de favoriser les recrutements grâce à une offre de services auprès des employeurs concertée et partagée.

Le cœur du réseau pour l'emploi est constitué par France Travail, Les Missions Locales, Les Cap emploi, les services de l'Etat, les collectivités locales.

**Convergence** : c'est le nom donné au projet de développement du système d'information partagé entre les Missions Locales et France Travail. Démarré en 2024, sous l'impulsion du Ministère du travail, ce changement de logiciel métier, partagé sur les champs de l'emploi et de la formation avec France Travail et enrichi de modules supplémentaires permettant aux Missions Locales de gérer l'accompagnement global (logement, santé, orientation professionnelle, social...), sera mis en exploitation de manière progressive sur la France en 2027.

La Normandie a été choisie comme région pilote pour cette mise en oeuvre dès janvier 2027 et pour 6 mois environ, avant le passage au nouveau SI de tout le réseau ML, par vagues, à partir de sept. 2027. A compter du 3ème trimestre 2026, les ML normandes seront mobilisées pleinement sur le nettoyage des bases actuelles sous i-milo et la formation au nouveau logiciel pour toutes les équipes. C'est un changement structurant pour les ML pour un outil plus intégré, une coopération renforcée, une gouvernance tripartite (DGEFP-FT-ML).

## NOUVELLE CONVENTION AVEC LE DEPARTEMENT

Dans le cadre d'un travail concerté avec le Département de l'Eure, les 4 Missions Locales ont présenté un projet visant à accompagner des jeunes bénéficiaires du RSA. Le projet consistera en un accompagnement global socio-professionnel afin de lever les freins à l'insertion sociale et professionnelle et d'insérer dans l'emploi et dans la formation professionnelle, des jeunes qui auront été orientés vers les ML par la plateforme d'orientation.

## INTERVENTIONS AUPRÈS DES GENS DU VOYAGE

Pour répondre à la recherche de partenariat entre le centre social des Gens du voyage de l'Agglomération Seine-Eure et la Mission Locale, et aux besoins spécifiques des populations nomades ou sédentarisées installées sur le territoire, nous avons mis en place des temps de permanence réguliers par un conseiller Mission locale sur les aires d'accueil de Louviers et de Val-de-Reuil. L'objectif de ces temps en proximité est d'approcher les différentes populations et d'entendre leurs attentes, ceci afin de les encourager à se diriger vers les solutions aidantes disponibles sur le territoire en terme de : apprentissage du permis de conduire, illettrisme, handicap, formations de base, insertion par l'activité économique, santé, accès aux droits...

## POURSUITE DES ACTIONS SANTE

- Remise en place des bilans de santé IRSA – avril 2026 : examen de santé avec un médecin qui peut passer par une prise de sang, des tests d'audition, de vue, la mise à jour des vaccins, ...
- Diagnostic avec la CORESS (coordination régionale de la santé sexuelle) première étape le 24/03 : rencontre avec les conseillères pour connaître leurs besoins et les besoins de jeunes dans ce domaine.
- Journée mondiale de la santé en partenariat avec la CPAM – 7/04 en partenariat CNAM/UNML
- Action de préventions avec le CLSM de Louviers :
  - 1 journée Préventions des addictions : focus sur le protoxyde d'azote – 2ème semestre 2026
  - 1 journée nutrition/activité physique : focus sur les régimes hyper-protéinés
- Action à prévoir dans le cadre des semaines d'information sur la santé mentale – date à définir
- Projet « aller vers » avec la Passerelle – juin 2026 : sensibilisation/formation d'une équipe de jeunes Mission Locale encadrés par des professionnels pour distribution de kits santé «addicto» dans les lycées
- Forum santé de Val de Reuil – date à définir

# CONSTRUIRE ENSEMBLE

UNE PLACE DANS LA SOCIÉTÉ

POUR TOU.TE.S LES  
**JEUNES**