

Rapport d'activité

Ici prends ton destin en main !





Sommaire

Nous les remercions



8-17

Accueil & accompagnement des jeunes

18-23

De l'orientation à la formation

24-35

Emploi
Ouvrir le champ des possibles

36-47

La Mission Locale de Vernon Seine Vexin c'est aussi :

4-5

Mot du Président
Conseil d'administration

10-13

Les chiffres clés 2024

20-21

La formation

26-29

L'emploi
Autres actions
Partenariats

38-41

La santé
Le handicap

6-7

L'effectif 2024
Organigramme 2025

14-17

Contrat d'engagement jeunes

22-23

L'alternance

30-35

Le parrainage
100 chances 100 emplois
Groupement de Créateurs

42-47

Evènement & Nouveauté
Communication
Témoignages entreprises

Conseil d'administration 2024

Bureau



Louis MENDY,
Président Mission Locale Vernon Seine Vexin

La coopération internationale que nous souhaitons mettre en place repose sur des échanges réciproques, des immersions sociales et professionnelles, afin de favoriser les partages d'expériences, les apprentissages mutuels et le développement de compétences chez nos jeunes.

Les appels à projets FSE auxquels nous répondons nous permettent de capter des fonds pour financer certaines de nos actions et des projets innovants, favorisant ainsi la réalisation de nos initiatives.

Je tiens à exprimer ma gratitude à nos financeurs pour leur soutien constant, notamment l'État, la Région, SNA, SEA, la Communauté de communes du Vexin Normand et l'ensemble des communes qui nous apportent un appui précieux. Nous remercions également les entreprises et les associations avec lesquelles nous avons établi des relations de confiance et des partenariats solides.

Notre Conseil d'Administration (CA), instance de surveillance et de validation de nos actions, apporte à notre structure un appui considérable grâce à l'expertise, la clairvoyance et l'engagement de ses membres, qui nous sont précieux pour prendre des décisions stratégiques et éclairées.

Merci donc aux membres du Conseil d'Administration, sans oublier de saluer le travail combien important accompli par les membres du bureau qui se réunissent au moins quatre fois par an pour conduire la vision validée par le CA et proposer des actions nécessaires pour la bonne marche de notre Mission Locale.

Je tiens à féliciter et à remercier chaleureusement l'ensemble des salariés de notre Mission Locale pour leur travail remarquable, leur implication et leur professionnalisme. Leur dévouement et leur expertise contribuent grandement à la réussite de nos actions et font la fierté de notre structure, nous positionnant parmi les meilleures Missions Locales de la Région.

En 2024, notre Mission Locale a connu des changements importants tout en poursuivant son engagement en faveur de l'insertion professionnelle et sociale de plus de 2000 jeunes accompagnés.

Suite au départ du directeur de notre association, Marie MARTIN a été nommée au poste de directrice de la Mission Locale Vernon Seine Vexin. Elle apporte une nouvelle énergie et de réelles perspectives pour nos équipes.

Nous avons poursuivi et consolidé nos rencontres '100 chances 100 emplois', qui ont offert à nos jeunes accompagnés l'opportunité de rencontrer des employeurs potentiels et de présenter leurs projets professionnels, renforçant ainsi leurs chances de réussir.

Le 11 septembre 2024, nous avons signé une convention de partenariat avec ITII l'école d'ingénieurs de Vernon, offrant ainsi à nos jeunes accompagnés des opportunités de formation et d'insertion professionnelle au sein de l'école, tandis que les étudiants de l'école pourront bénéficier de notre réseau d'entreprises pour leurs projets professionnels et leurs recherches d'alternance ou d'emploi.

Nos projets en cours sont nombreux au rang desquels on peut citer la coopération internationale, les appels à projets FSE, sans oublier la recherche des locaux pour notre siège social.

La coopération internationale est un vaste champ que nous allons développer pour renforcer le profil de nos jeunes et leur offrir de nouvelles opportunités.



1. Louis MENDY, Président et Adjoint au maire de Gaillon **2. Nathalie LAMARRE**, Vice-Présidente et Dirigeante NL Conseil **3. Léocadie ZINSOU**, Membre et Déléguée SNA Adjointe au maire de Vernon **4. Pascal JOLLY**, Trésorier et Président du CCAS maire de Gasny **5. Annick DELOUZE**, Trésorière adjointe et Déléguée SNA Adjointe au maire de Vexin-sur-Epte **6. Tristan SAVINO**, Secrétaire Directeur Général A.M.I Santé au Travail

Les membres

Collège des élus/SNA Johann AUVRAY, Sarah BOUTRY, Annick DELOUZE, Karine CHERENCEY, Catherine MIKLARZ, Hervé PODRAZA et Léocadie ZINSOU. **Communauté d'Agglomération seine Eure** Louis MENDY et Paulette ROUSSEL. **Communauté de communes du Vexin Normand** Élise HUIN Laurent BAUSMAYER et Monique CORNU

Collège des administrations et établissements publics : Nicolas LEBAS, Sous-préfet des Andelys, **Alexandre RASSAËRT**, Président du Conseil départemental de l'Eure, **Cécile REMY-BASTIT**, Représentante du Conseil régional de Normandie, **Pascal JOLLY**, Président CCAS de Gasny, **François MENGIN LECREUX**, Directeur Général de l'ARS Normandie, **Françoise MONCADA**, Directrice des services de l'éducation nationale de l'Eure, **Christophe BIRETTE** Directeur territorial France Travail, **Benoit DESHOGUES** Directeur DDETS de L'Eure.

Collège des Associations, Partenaires économiques et sociaux : Isabelle GINESTIÈRE, Directrice Générale déléguée de Woospeaksad, **Nathalie LAMARRE**, Dirigeante NL Conseil, **Nicole LEMASLE**, Présidente Association Solidarité Relais Soutien, **Catherine PICARD**, Présidente Association ALFA, **Gilles ROYER**, Directeur Association Jeunesse et Vie, **Tristan SAVINO**, Directeur Général A.M.I Santé au Travail, **Pascal CHEDEVILLE**, Président de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Eure, **Stéphane SABOYA**, Directeur Association Espace Condorcet.

L'effectif 2024



Passation en novembre
2024 à Marie MARTIN
(directrice)

Aurélien SAVINO
Directeur

Marie MARTIN
Responsable Relations
Entreprises et Développement

Eve MORTAGNE
Chargée de Projet Emploi
(Gaillon/Les Andelys)

Héloïse LEVREUX
Chargée de Projet Emploi
(Gisors/Etrépagny)

Francisco COSTA MORENO
Chargé de Projet
Entrepreneuriat
et Mobilité internationale

Rodolphe VIVIEN
Responsable Administratif
et Financier

Sophie LAUQUE
Assistante Accompagnement

Nathalie SCHINDLER
Assistante Accompagnement

Charline CONFAIS
Chargée d'accueil et
d'animation

Lucile PRIOUX
Chargée d'accueil et
d'animation

Paola CADET
Responsable Accompagnement

Fanny LETHIMONNIER
Céline BORRA-CEBRIAN
Océane PATALANO

Margot JOUEN
Sylvie DI GIULIAN
Sonia SAÏB

Bamadi FOFANA
Cécile LE GUENNEC
Emilie DESORMEAUX
Lolita RUIZ

Mélissa GONCALVES
Florence PHILIPPI
Muriel MANOURY
Audrey DUBARLE
Sophie LAQUERRIÈRE
Marine MAGNIN

Conseillères en insertion
sociale et professionnelle

Les chiffres clés

26 salariés
23 femmes et 3 hommes
24 CDI 2 CDD

Nbr d'ETP : 25,74
Moyenne d'âge : 40 ans
Ancienneté moyenne :
5 ans et 3 mois



1. Marie MARTIN, Directrice 2. Rodolphe VIVIEN, Responsable Administratif et Financier 3. Paola CADET, Responsable Accompagnement 4. Eve MORTAGNE, Chargée de Projet Emploi 5. Francisco COSTA MORENO, Chargé de Projet Entrepreneuriat et Mobilité internationale 6. Sophie LAUQUE et 7. Nathalie SCHINDLER, Assistantes Accompagnement 8. Charline CONFAIS et 9. Lucile PRIOUX, Chargées d'accueil et d'animation 10. Mélissa GONCALVES 11. Emilie DESORMEAUX 12. Bamadi FOFANA 13. Marine MAGNIN 14. Muriel MANOURY 15. Florence PHILIPPI 16. Audrey DUBARLE 17. Cécile LE GUENNEC 18. Margot JOUEN 19. Céline BORRA-CEBRIAN 20. Sonia SAÏB 21. Régis MOREAU 22. Fanny LETHIMONNIER 23. Lolita RUIZ 24. Sophie LAQUERRIÈRE, Conseiller(e)s en insertion sociale et professionnelle

Accueil & accompagnement des jeunes

“Pour ce qui est de l’avenir, il ne s’agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible.” Antoine de St-Exupery



CHIFFRES CLÉS 2024



Jeunes accompagnés

2 151 **+4,67%**
par rapport à 2023

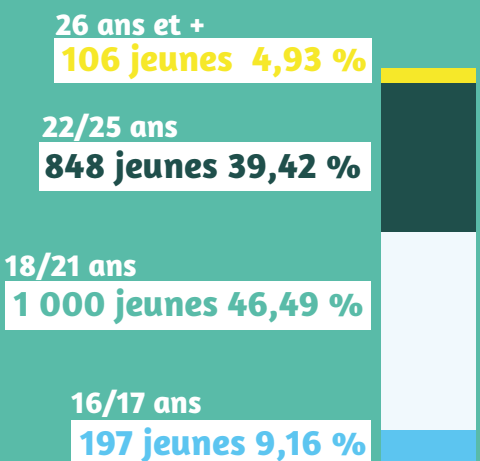
13,7 % résidents en QPV

6,3 % jeunes ayant une RQTH

977 femmes accompagnées

1 174 hommes accompagnés

Répartition par âge



Répartition par niveau*

VI à V non validé **1 148** jeunes **53,4 %**

V validé **287** jeunes **13,3 %**

IV validé **553** jeunes **25,7 %**

III et plus **163** jeunes **7,6 %**

Premiers accueils

739 **+0,85%**
Evolution moyenne N-5

10% résidents en QPV

+ 5,1% RQTH

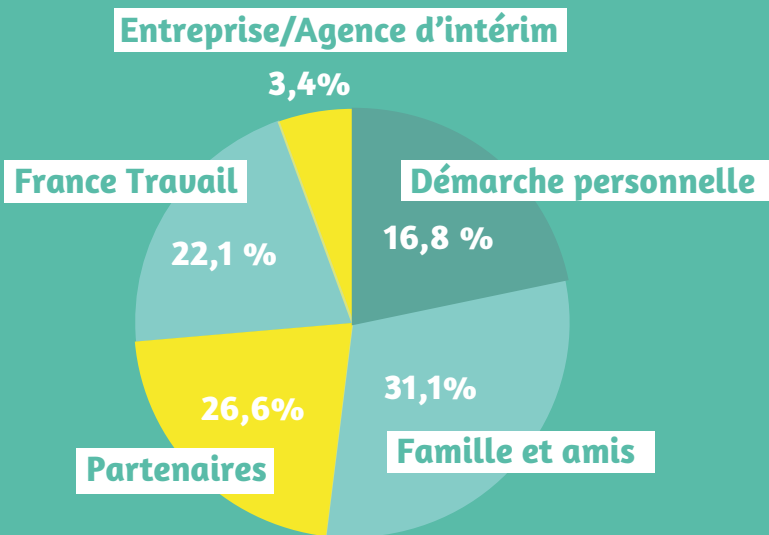
27,5 % sont titulaires du permis de conduire

8,7% sont en logement autonome

73,7 % sont hébergés dans la famille

17,5 % sont sans logement fixe ou hébergés par des amis

Origine de la venue



Niveaux

VI à V non validé **28,6%**

V validé **22,7%**

IV validé **39,9%**

III et plus **8,8%**

*Définition des niveaux selon I milo

Un «niveau» peut avoir une valeur de **niveau I** jusqu'au niveau VI. Il peut être «sociale» ou «validé».

Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)

Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé).

Précisions

Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à **bac+4** ou **5** : master, doctorat, diplôme de grande école...

Niveau II : diplôme de niveau **bac+3** ou **4** : licence, maîtrise ou équivalent.

Niveau III : diplôme de niveau **bac+2** : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

Niveau IV : terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (de la 6ème à la 3ème) ; ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

CHIFFRES CLÉS 2024

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

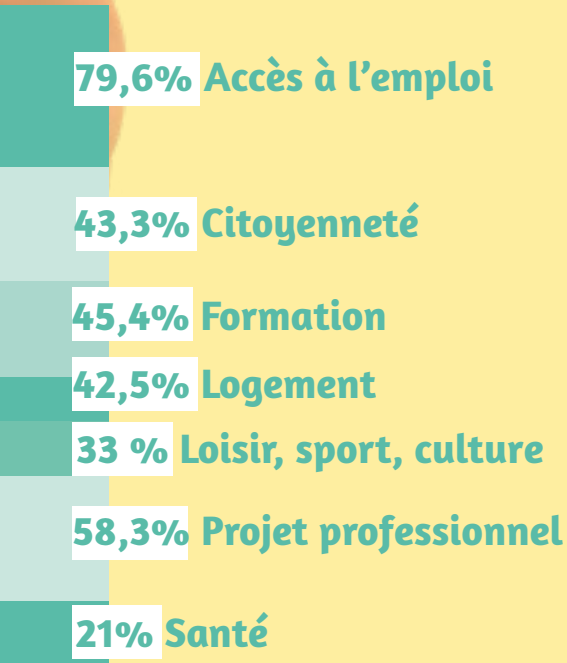
489 jeunes Contrat d'Engagement Jeune

334 jeunes Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)

72 jeunes Groupement de Créateurs

76 jeunes Parrainés

PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES EN ENTRETIEN INDIVIDUEL



Nature de l'accompagnement

		Nombre d'événements	Nombre de jeunes
Une moyenne de 15 entretiens par accompagnement	Entretiens individuels	+38,4%	15 691
	Ateliers collectifs	+52,2%	16 598
	Entretiens partenaires et médiation	+6,25%	487
	Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	-30,9%	51 599
	Administratif	+29,2%	47 500

Aide à l'accompagnement

Au cours de l'année, 1 622 343 euros d'aides financières ont été octroyées aux jeunes pour sécuriser leur parcours d'insertion professionnelle ou financer leurs projets. Les jeunes bénéficiaires sont majoritairement les jeunes inscrits dans les dispositifs d'accompagnement renforcé et qui s'investissent de manière active dans leur démarche d'insertion sociale et professionnelle. Plusieurs financeurs sont mobilisés et apportent des soutiens de nature et d'objets différents :

	Financeurs	Montant global attribué	Nombre de jeunes concernés	Montant moyen par jeune annuel
Allocation Contrat d'Engagement Jeune	Etat	1 490 344 €	724	2 058 €
Allocation PACEA	Etat	68 997 €	287	240 €
Parcours pour l'intégration par l'Apprentissage de la Langue	Etat	36 351 €	55	661 €
Fonds d'Aide aux Jeunes	Département de l'Eure	26 651 €	36	740,30 €

Co-traitance - France Travail



Le PPAE (Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi) a pour objectif de permettre le retour à l'emploi durable des demandeurs d'emploi dont le suivi est délégué aux conseillers Mission Locale.

En 2024

297

JEUNES EN PPAE

9,1% DE JEUNES QPV

6,4% DE JEUNES RQTH

Nombre de permanences Mission Locale/France Travail, assurées par 4 conseillères :

- Vernon : 2 jours et demi/semaine
- Gisors : 1 jour et demi/semaine

En 2024, la Mission Locale Vernon Seine Vexin a eu le plaisir d'accueillir 489 jeunes dans le cadre du Contrat d'engagement jeune (CEJ).

Ce dispositif, axé sur l'acquisition de l'autonomie, a offert à de nombreux jeunes la possibilité de progresser dans leurs projets de vie et professionnels. Cela a été rendu possible grâce à une multitude d'actions proposées par la Mission Locale et nos partenaires locaux.

Les jeunes accompagnés ont exprimé leur satisfaction quant à l'accompagnement dont ils ont bénéficié.

Quelques chiffres

15 À 20H D'ACCOMPAGNEMENT HEBDOMADAIRE

489 jeunes en Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

14% des jeunes sont issus des quartiers prioritaires de la ville (QPV)

8% des jeunes ayant une reconnaissance de la qualité de travailleurs handicapés (RQTH)



Niveaux

Sans diplôme 41,31%

I 0,20 %

II 1,43 %

III 2,86 %

IV 24,75 %

V 13,09 %

V^{bis} 10,84 %

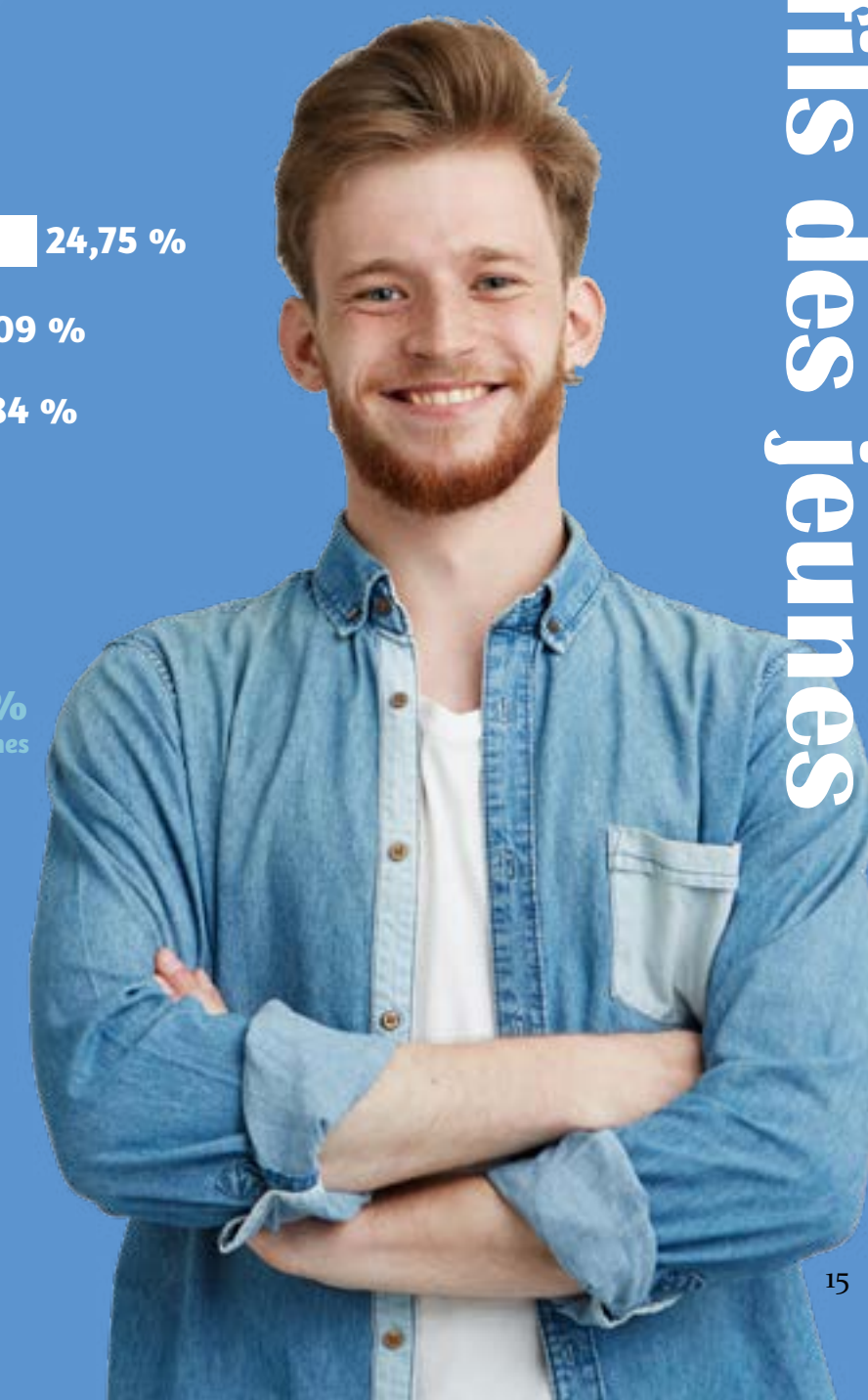
VI 5,52 %

46%
femmes



54%
hommes

Profils des jeunes



En moyenne 148 ateliers proposés aux jeunes en 2024 avec des thématiques variées.

Les ateliers permettent de développer les compétences des jeunes et de rencontrer les différents acteurs de territoire : employeurs, centres de formation, partenaires.

TRAVAIL SUR LE PROJET PROFESSIONNEL

- Rallye des métiers
- Times' Up des métiers
- Groupement de Créateurs
- Mes attentes professionnelles
- Construire son projet pro

FORMATION ET APPRENTISSAGE

- Késako
- Cours d'anglais

AUTONOMIE ET MOBILITÉ

- Gagner en autonomie
- Code de la route
- Mobilité avec notre partenaire IFAIR

SPORT, DÉPASSEMENT DE SOI ET BIEN ÊTRE

- Yoga / Sophrologie et gestion du stress
- Estime de soi

CRÉATIVITÉ ET EXPRESSION DE SOI

- Expresion plastique, théâtre, conte... les ateliers
- Cours d'anglais

TRAVAIL SUR L'ACCÈS À L'EMPLOI

- Prospection action
- Dépose ton CV
- Relations entreprises
- Préparation entretien d'embauche
- Lire les lignes d'une offre d'emploi
- 5 min pour convaincre
- Enquête métier

AUTRES ATELIERS

- Culture générale
- Valoriser l'image de soi (photographie)
- Compétences clés

LES ACTIONS AUXQUELLES LES JEUNES ONT PARTICIPÉES

IFAIR travailler la mobilité avec

24 jeunes sur Gaillon et Les Andelys

- Apprendre à se repérer
- Prendre connaissance des différents moyens de transport existants
- Apprendre à se déplacer
- Sortir de l'isolement

Aboutissement : une sortie culturelle d'une journée : Gaillon-Rouen et Les Andelys-Paris.

DECLIC pour l'ACTION, animés par notre partenaire l'AFPA.

27 interventions au total ont été assurées en 2024.

Atelier « **Construire son projet professionnel à partir de ses atouts et des opportunités d'emploi du territoire** »

Objectifs : mieux se connaître, connaître son territoire, identifier des pistes métiers, s'approprier la démarche pour élaborer son projet professionnel. **15 ateliers de 7 heures**

Atelier « **Mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance** ».

Objectifs : s'adapter à des situations nouvelles, optimiser ses ressources et mettre en place une stratégie de réussite, prendre confiance en reconsidérant la représentation de soi et de son environnement, définir des pistes d'action.

12 ateliers de 14 heures

Parcours Bien dans sa tête sur l'ensemble du territoire.

28 jeunes bénéficiaires et **46 ateliers**, action financée par l'ARS.

Le but était de travailler avec les jeunes sur les compétences psychosociales suivantes : Avoir conscience de soi, capacité de maîtrise de soi, Avoir conscience de ses émotions et de son stress, réguler ses émotions, gérer son stress. Pour cela, nous avons fait appel à des prestataires pour proposer des ateliers de sport, yoga, sophrologie et de médiation artistique.

Dans la structure, des conseillères maintenaient le lien avec les jeunes à travers des ateliers de cohésion.

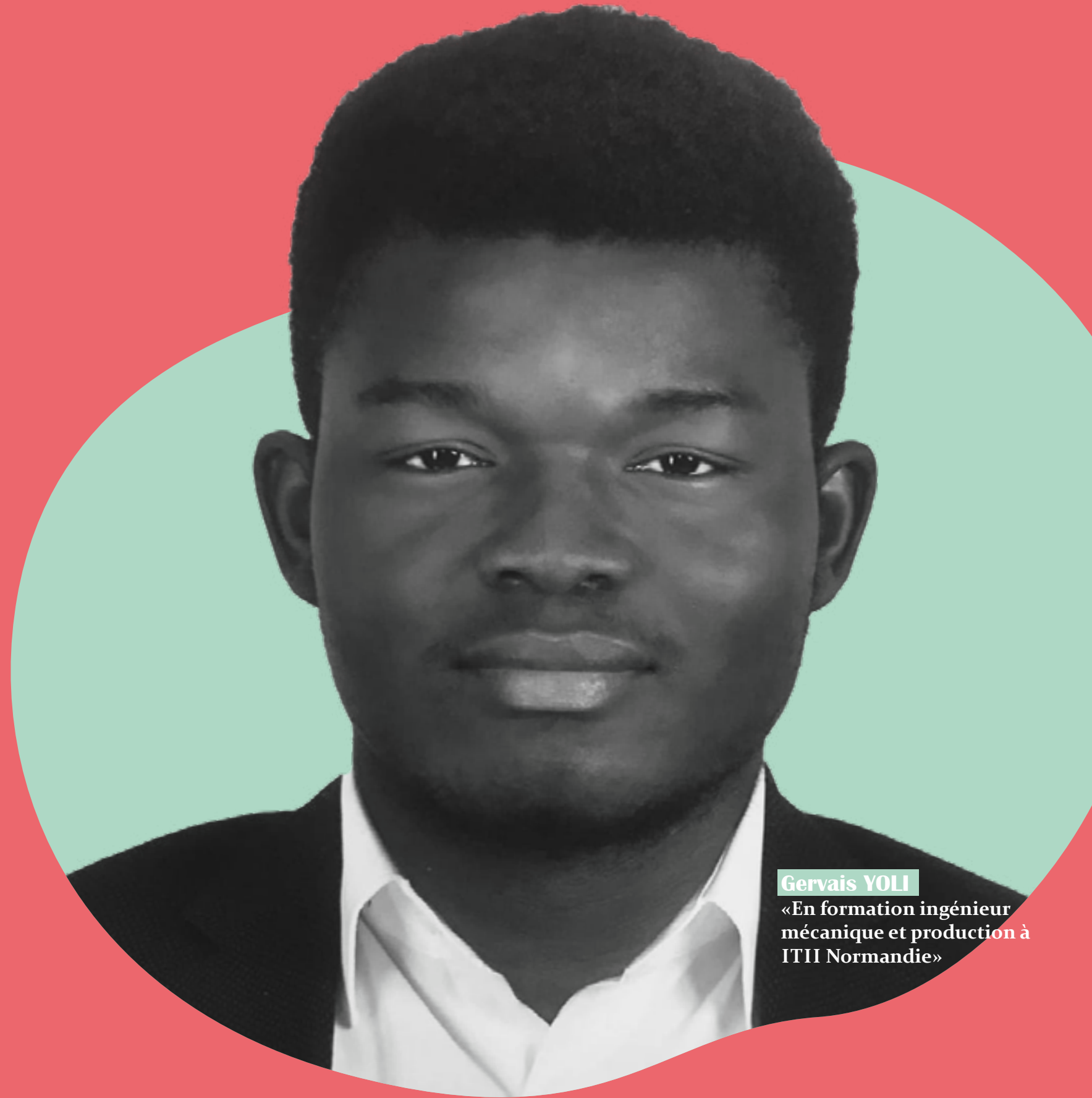
Objectifs généraux :

- Repérer, sensibiliser, prévenir et prendre en compte la souffrance psychique et orienter si besoin.
- Favoriser le bien être des jeunes suivis en Missions Locales.



De l'orientation à la formation

“La formation est l'essence
de tous succès.” Aristote



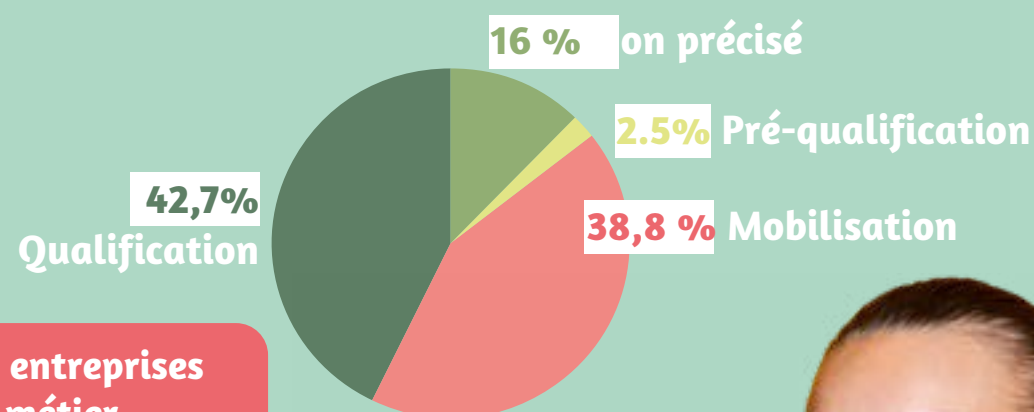
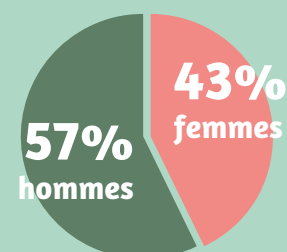
Gervais YOLI

«En formation ingénieur
mécanique et production à
ITII Normandie»

La formation

365 Situations de formation
326 Jeunes

17,1% sont issus de quartiers prioritaires de la ville (QPV)
41,1% sont de niveau V non validé et infra.

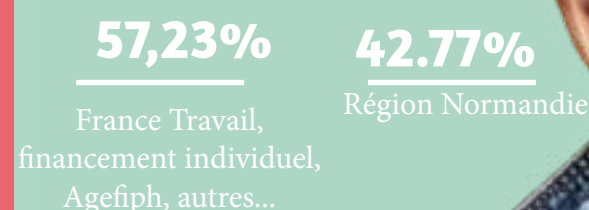


Les immersions en entreprises pour découvrir un métier ou confirmer un projet professionnel.

Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), sont aussi des moyens pour découvrir un métier, un secteur professionnel et/ou confirmer un projet professionnel.

300 jeunes ont effectué **431 immersions** en entreprise pour découvrir un métier, un secteur professionnel ou confirmer un projet.

Financement



Détail des situations en formation



L'obligation de formation des 16-18 ans

L'obligation de formation s'applique à tout jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire et ce jusqu'à 18 ans. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Les Missions Locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation et d'orientation.

L'obligation de formation permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion (de 16 à 18 ans). Les jeunes concernés sont :

- En situation de décrochage du système scolaire,
- Diplômé ou non et qui n'est ni en emploi, ni en éducation, ni en formation.

Les actions mises en place

- Rencontres avec les CPE pour échanger des situations de jeunes en décrochage (lycée Jean Moulin des Andelys ainsi que le lycée Louise Michel de Gisors).
- Echanges réguliers entre le CIO et la Mission Locale pour l'orientation de jeunes.

AMBITION EMPLOI : Accompagnement des Terminales de la filière Professionnelle qui n'ont pas de souhait de poursuite d'études et qui souhaitent plutôt aller vers la voie professionnelle et donc la recherche d'un emploi. Les élèves de terminale sont conviés à une réunion de présentation de la Mission Locale Vernon Seine Vexin.

Mise en place des 2 dispositifs aux lycées :

- Ambition Emploi**
- ➔ Lycée Dumézil - Vernon
 - ➔ Lycée Jean Moulin - Les Andelys
 - ➔ Lycée Louise Michel - Gisors

PAFI-TDO : Ce dispositif permet d'éviter le décrochage scolaire. L'élève a la possibilité d'avoir un double accompagnement avec le lycée et la Mission Locale sur 4 mois.

- PAFI-TDO**
- ➔ Lycée Dumézil - Vernon
 - ➔ Lycée Augustin Hébert - Evreux

Zoom sur le FLE

Le dispositif FLE (Français Langue Etrangère) est un ensemble de méthodes, de ressources et de formations conçues pour enseigner le français à des personnes dont ce n'est pas la langue maternelle. Il vise à développer chez les apprenants des compétences linguistiques et culturelles leur permettant de communiquer efficacement en français dans diverses situations de la vie quotidienne, professionnelle ou académique.

En 2024, 2 ateliers par semaines étaient proposés aux jeunes allophones par la Mission Locale. **Environ 120 jeunes ont bénéficié d'au moins un cours de FLE ou d'alphabétisation sur l'année 2024.**



Explor'Métiers

Avec le soutien de l'Europe & de la Région de Normandie

- ➔ La semaine de l'industrie en novembre 2024
L'objectif a été de sensibiliser les jeunes aux métiers de l'industrie en favorisant les visites entreprises. Merci à Smurfit Kappa, Collins Aérospace, Plastic Ominum, Le Coadou et Artisan Services pour leur accueil.



- ➔ Autres actions dans le cadre de ce projet
 - Visite Lycée Dumézil (Vernon)
 - Forindustrie Serious Game
 - Visite entreprise UIMM Evreux
 - Ateliers pour sensibiliser les jeunes à la formation

L'alternance

L'alternance est un outil de levier pour l'insertion professionnelle des jeunes. Elle favorise une transition harmonieuse entre l'acquisition de nouvelles compétences et le monde professionnel tout en répondant aux besoins évolutifs du marché du travail.

Ateliers sur l'alternance

- ➔ ALTERN'ML : rencontre de CFA au sein de la MLVSV
1^{ère} session : IUMM, Campus Carlos acutis et GRETA
2^{ème} session : AFI LNR, CFA DU BTP et CFAIE
- ➔ Information collective ESCCI
- ➔ Ateliers spécifiques Alternance

38 jeunes présents

Appel à projet



Remerciements

La Mission Locale Vernon Seine Vexin peut compter sur de nombreux partenaires et centres de formation.



Emploi Ouvrir le champ des possibles

“Le seul moyen de faire un excellent travail et d’aimer ce que vous faites”

Steve JOBS



Clémentine LELOUSTRE

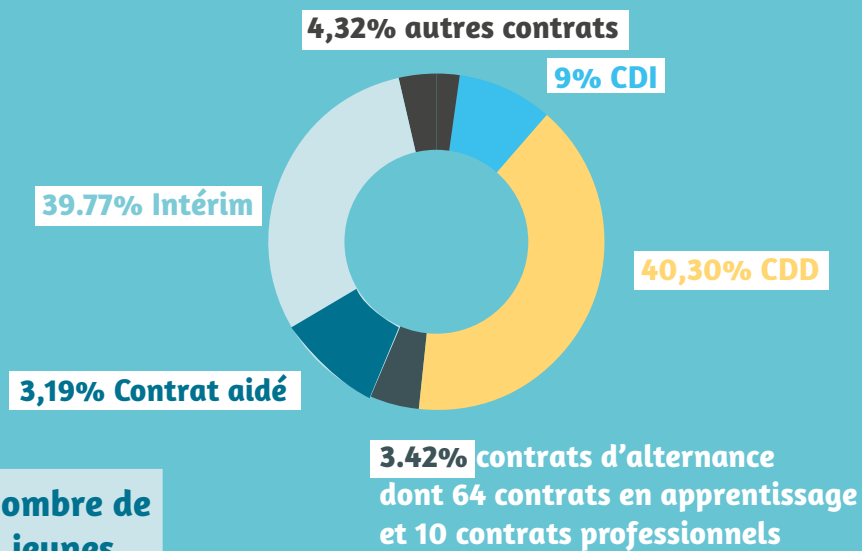
Situation des jeunes démarrée dans l'année

1 391

Jeunes ont démarré une situation professionnelle

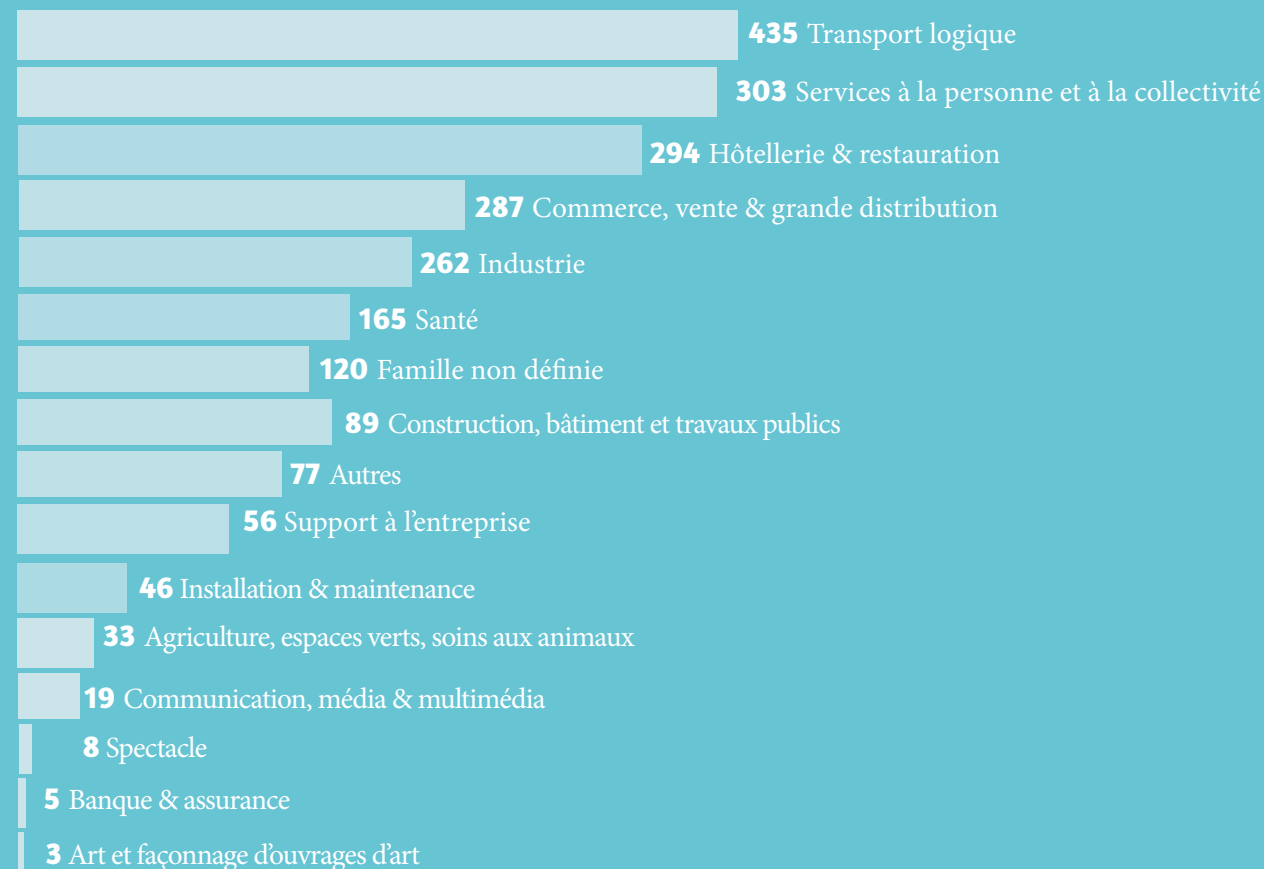
2 202

Contrats signés



Type de situation	Nombre de jeunes
Emploi	941 ↗
Alternance	74 ↗
Formation/Scolarité	376 ↗
Immersion en entreprise	270 ↘
Service civique	29 ↘

Contrats signés par domaines principaux



20 Jobdatings Intérim

sur Vernon, Gaillon, les Andelys et Gisors.

**Environ
200 jeunes
rencontrés**



Partenariat avec Le Jardin Des Plumes :

- Recrutement dans nos locaux
- 21 Jeunes présents dont 6 PMSMP et 3 contrats signés



Action Spéciale JO :

en lien avec le Cabinet de recrutement BATIPRO :

➡ Jobdating dans nos locaux



Initiative Sport et Emploi :

en partenariat avec le SPN BASKET et la Mission Locale de Vernon Seine Vexin. Rencontre jeunes entreprises au CRJS de Vernon.





Salon de la jeunesse Vernon



Forum job d'été Gisors

Forums et actions

- JOB d'été en partenariat avec l'Association Jeunesse et Vie.
- Forum des associations (Vernon, Saint Marcel, Gaillon, et Les Andelys).
- Village des métiers et de la restauration à Saint Marcel
- Visite entreprise Paulstra
- Forum tourisme - Grisel à Gisors



Stade vers l'emploi les Andelys

Chantier CHAM

Sensibilisation des jeunes aux métiers du bâtiment et positionnement sur un chantier pour leur offrir une expérience concrète.

**Nous avons organisé 4 visites du chantier
44 jeunes présents**



Visite du Château de Gaillon

Forum Handiscuter

Accompagnement et soutien des jeunes en situation de handicap lors du Forum Handiscuter, un événement dédié à l'emploi et à l'inclusion des personnes handicapées.



Nouveaux partenariats 2024



Partenariat ITII Normandie (école d'Ingénieurs) et la MISSION LOCALE VERNON SEINE VEXIN : Un Travail Collaboratif pour l'Avenir

Ce partenariat vise à offrir des opportunités uniques aux jeunes talents, en combinant l'expertise technique de l'ITII Normandie avec le soutien et l'accompagnement de la Mission Locale. Ensemble, nous travaillons pour créer des parcours professionnels enrichissants et prometteurs.



Partenariat avec SCHNEIDER ELECTRIC #échanges #jobdating #visites

GIVING TUESDAY

Temps d'échange entre professionnels de Schneider Electric et jeunes de la MLVSV.

Semaine du développement durable

Plogging : Manière innovante et dynamique de contribuer à la protection de l'environnement tout en restant actif. Salariés et jeunes ont parcouru les rues et les parcs, ramassant les déchets et en sensibilisant notre communauté.

«S'engager pour un avenir vert et propre».



Le parrainage

Le parrainage c'est quoi ?

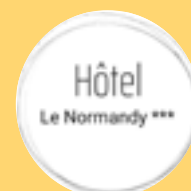
Un professionnel ou une professionnelle bénévole partage son expérience et son réseau avec un ou une jeune pour l'accompagner dans son parcours d'accès à l'emploi.

«Un réseau de parrains marraines actifs à nos cotés !»

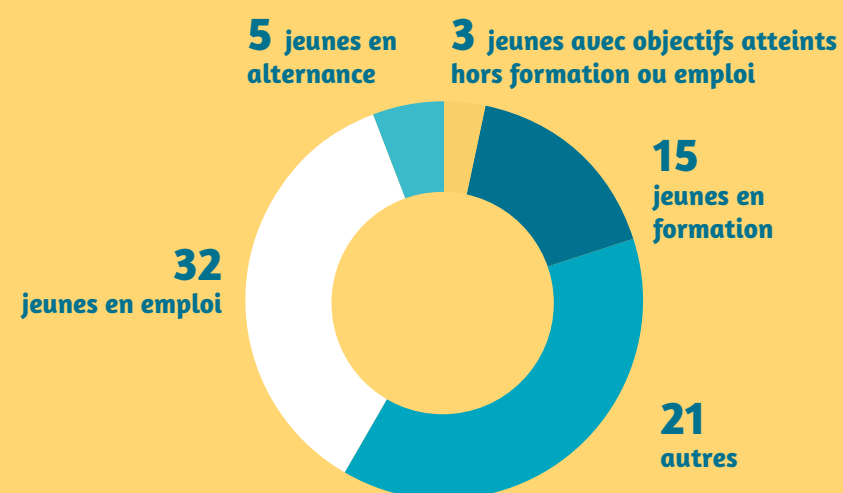
Quelques chiffres

10 petits déjeuners parrainage ont été organisés sur le territoire.

1 rencontre «entre parrains et marraines» pour des échanges de pratique à l'Hôtel Normandy à Vernon.



Bénéficiaires sortis avec solution

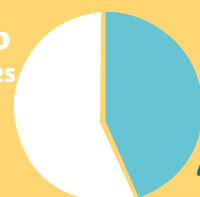


66 parrains sollicités

76 Nouveaux jeunes parrainés en 2024

+ 21 jeunes en cours d'accompagnement 2023-2024

57% hommes



43% femmes





Nombre de jeunes 19



2 Sessions sur 2024



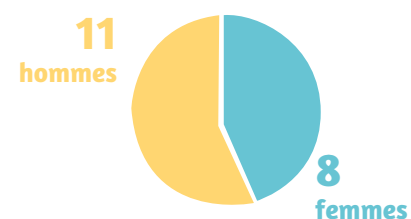
64% Sortie positive



Mieux connaître ce dispositif

L'objectif économique et sociétal que vise la dynamique 100 chances 100 emplois peut se résumer selon ces trois idées fortes :

- Répondre à des besoins économiques locaux.
- Promouvoir l'égalité des chances par un parcours personnalisé d'insertion professionnelle.
- S'appuyer sur un partenariat durable entre les acteurs économiques, les acteurs de l'emploi, animé par des entreprises pilotes.



Cette année, nous avons fêté les 20 ans de 100Chances 100 Emplois



Chez Oscar, pour une soirée d'échanges, de témoignages.



Nos entreprises partenaires



Groupement Créateurs

2024 a été une année de développement du Groupement de Créateurs.

Nous avons réussi à atteindre un public plus large et plus éloigné de l'emploi, notamment des jeunes peu diplômés issus des QPV.



Pour rappel : Le Groupement de Créateurs accompagne des jeunes ayant envie d'entreprendre.

Il ne s'agit pas seulement de créer une entreprise ou une association, mais d'utiliser cette envie comme levier pour l'insertion. A cet effet, la création d'activité n'est pas un objectif en soi mais un moyen pour gagner en confiance et en autonomie.

Les objectifs fixés pour 2024 étaient les suivants :

- Sensibiliser 150 jeunes à l'entrepreneuriat,
- Accompagner 50 jeunes dans leur projet de création d'activité, dont au moins 20 jeunes issus des QPV de notre territoire (12 pour Vernon, 8 pour Gaillon).

Les chiffres

72 **+8%**
par rapport à 2023

Jeunes accompagnés

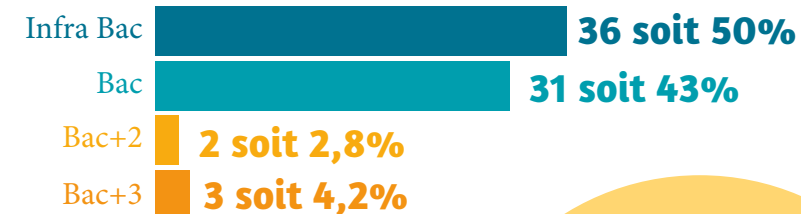
18 entrées en 2023 dont leur accompagnement s'est étendu jusqu'en 2024.



Objectif sensibilisations

156 jeunes sensibilisés à l'entrepreneuriat soit +4% de l'objectif.

Niveaux scolaires



Objectifs d'entrées :
54 +8% de l'objectif dont
22 QPV +10% de l'objectif
soit 14 de Vernon
et 8 de Gaillon.

Nos temps forts

En avril 2024 a eu lieu le 1er concours local du Groupement de Créateurs. 2 jeunes porteurs de projet et 2 jeunes entrepreneurs ont présenté leurs projets/entreprises devant un jury. Les lauréats de chaque catégorie pouvaient participer au concours national. Lorenzo, notre lauréat dans la catégorie « entrepreneurs » s'est qualifié pour la finale du concours national. Ces concours ont pour objectif la valorisation des Groupement de Créateurs et des porteurs de projet accompagnés. Tous les participants du concours local de Vernon ont obtenu des chèques-cadeau et un diplôme de participation. Les participants au concours national pouvaient prétendre à 500 € pour les porteurs de projet et 1 000 € pour les entrepreneurs.

Le 13 juin 2024 s'est déroulé à Vernon la journée *Boost tes rêves !* Cet événement, inédit dans le réseau des Groupements de Créateurs, a rassemblé à Vernon la presque totalité des Groupements de Créateurs normands pour une journée de tables rondes, conférences, ateliers, réseautage... et pour la toute première fois, un concours régional dans lequel, Celiance, jeune accompagnée en 2022 par le Groupement de Créateurs de Vernon, a remporté le prix de la catégorie « entrepreneurs ».

Avec le Groupement de Créateurs, nous développons également des projets de mobilité internationale.

En juillet 2024, Mergan est rentré de Séville (Espagne), où il était parti pour 3 mois afin d'effectuer un stage dans le commerce et le tourisme et apprendre l'espagnol grâce à Erasmus+. 3 semaines après son retour, il a signé un CDI.

Des jeunes porteurs de projet issus des QPV ont participé à un parcours qui leur était dédié.

Pendant plusieurs semaines, ils ont bénéficié d'un accompagnement intensif à l'émergence de projet. A la fin de ce parcours, ils ont exposé leurs projets face à des parrains et marraines de la mission locale dans le cadre d'un petit déjeuner parrainage.



Concours régional des Groupements de Créateurs de la Normandie, journée *Boost tes rêves !*



Journée Boost tes rêves ! Table ronde



Petit déjeuner parrainage spécial création d'activité



Journée Boost tes rêves ! Expo jeunes créateurs

Résultats

Au 31/12/2024 sur les 72 accompagnements :

- 9 CDI
- 5 CDD de 6 mois ou plus
- 3 CDD de moins de 6 mois
- 5 créations d'activité
- 6 entrées en formation qualifiante
- 1 entrée en formation non-qualifiante

La Mission Locale de Vernon Seine en Vexin c'est aussi :

Santé
Événements
Communication



Bilan d'activité de l'action d'éducation de la santé par l'intervention de la psychologue au point écoute de la Mission Locale de Vernon Seine Vexin au cours de l'année 2024.



Présentation de l'action

Proposé un lieu d'écoute et d'accompagnement psychologique individuel gratuit et confidentiel aux jeunes inscrits à la Mission Locale et en démarche d'insertion professionnelle :

- Identifier les difficultés en matière de santé ou situation sociale pouvant avoir un impact sur le projet d'insertion professionnelle.
- Informer, orienter et accompagner le jeune dans les démarches de soin et/ou démarches sociales

Résultat de l'action

Sur la période de Janvier 2024 à Décembre 2024, 170 jeunes ont été orientés vers le point écoute de la Mission Locale. 132 jeunes ont été reçus en entretien individuel sur les sites de Vernon, des Andelys, de Gisors et depuis juin à Gaillon. 38 jeunes ne se sont pas présentés au Point Ecoute malgré l'orientation. 30 jeunes ont bénéficié d'un entretien unique (soit pour recevoir une information et/ou orientation avec mise à disposition si besoin, soit ils n'ont pas souhaité donner suite). 102 jeunes ont bénéficié d'au moins deux entretiens jusqu'à 12 entretiens. Sur l'année 2024, ceci représente 399 entretiens. 76 jeunes ont bénéficié d'une ou plusieurs orientations santé et/ou sociale(s) ce qui représente 99 orientations vers 14 types de partenaires santé ou sociaux/ sociaux professionnels différents.

76 jeunes orientés vers une structure ou un professionnel de soin à l'extérieures : lorsqu'il s'y sent prêts.

et administratives vers les partenaires extérieurs adéquats sur notre territoire (professionnels de santé, établissement de santé, MDPH, Cap Emploi, l'ADAPT...).

- Apporter un soutien, une écoute et accompagnement dans les démarches santé identifiées.
- Intervenir en soutien et apporter une réponse adaptée et complémentaire au travail des conseillers sur des situations complexes relevant d'une problématique santé et notamment de santé mentale.

MEDECIN TRAITANT	26
Centre Médico Psychologique	7
URGENCES PSYCHIATRIQUES	4
CLINIQUE DES PORTES DE L'EURE	17
PSYCHIATRE LIBERAL	23
PSYCHOLOGUE LIBERAL	5
ADISSA CSAPA	3
Association La Pause	2
CAP EMPLOI (DEA, PASS...)	3
SAVS	1
ESAT	2
MDPH	3
DIETETICIEN	1
Service Social de secteur	2

Cette année 2024, une nouvelle permanence a débuté en juin à Gaillon afin de répondre aux besoins identifiés sur ce secteur.

D'une manière générale, les jeunes rencontrés dans ce dispositif présentent principalement un état anxieux voir dépressif. Quelques jeunes reçus au point écoute peuvent présenter des pathologies psychiatriques diagnostiquées ou non avec ou sans prise en charge sanitaire. **Il arrive parfois que le Point Ecoute soit le premier accès au soin en santé mentale dans leur parcours de vie.**

Il persiste encore cette année des conséquences en lien avec la crise sanitaire. Il est observé des problématiques spécifiques d'anxiété sociale, phobie scolaire et échec scolaire ou décrochage avec parfois un isolement et une inactivité depuis plusieurs années. Des répercussions de décompensations psychiques sont encore observables sur l'année 2024 en lien avec la crise sanitaire pandémique.

Un écueil de prévention, de suivi et/ou parfois l'absence de médecin traitant s'observent dans de nombreuses situations.

Il est noté un nombre important de problématiques de troubles de l'apprentissage («dys»/ TDAH) et/ou troubles neurodéveloppementaux notamment de type TSA cette année encore au Point Ecoute de la Mission Locale.

Les problématiques addictives sont également très présentes, des addictions de substances mais aussi aux jeux d'argent et aux écrans. Il y a également des plaintes fréquentes de trouble du sommeil. L'orientation vers le médecin traitant reste la priorité en première intention (permet l'accompagnement et l'orientation initié par le médecin qui connaît le jeune). En l'absence de médecin traitant, le CMP n'est plus une ressource mobilisable dans des délais raisonnables. Les délais de prise en charge sur les CMP sont de plus en plus longs voir inaccessibles (Plusieurs mois voir années de liste d'attente pour un rendez-vous psychologue). Notre territoire connaît des difficultés importantes à répondre dans des délais rapides aux besoins en santé mentale. Il est nécessaire d'envisager des alternatives lorsque les CMP ne sont plus en mesure d'accueillir les orientations. Cela a entraîné une prolongation de l'accompagnement de certains jeunes au Point Ecoute jusqu'à ce qu'un relais de soin puisse se mettre en place (urgences, psychiatres libéraux, hospitalisation, Csapa...).

L'orientation vers les médecins psychiatres en libéral est fréquent, le recours aux urgences psychiatriques a été nécessaire pour 4 situations. Une information et sensibilisation sur les permanences d'écoute téléphonique tel que le 3114 est proposée pour toutes situations en attente d'une orientation et d'un suivi sanitaire s'agissant de la santé psychique.

Il existe également une problématique de mobilité et d'isolement géographique de certains jeunes qui rendent d'autant plus difficile l'accès au soin.

Les jeunes rencontrés au Point Ecoute présentant des difficultés, ne relèvent pas tous d'un dispositif d'insertion adapté (MPDH, RQTH...).

Certains jeunes relèvent d'accompagnement un peu plus spécifique que d'ordinaire. Des ateliers proposés au sein de la Mission Locale ont pu répondre à ce type de besoin et de difficulté (groupes réduits, outil renforçant les habiletés sociales, estime de soi, affirmation de soi...). Cependant, l'orientation vers des structures de soins ou de dispositifs d'insertion adaptés s'est avérée nécessaire pour plusieurs jeunes reçus à la permanence du Point Ecoute.

Enfin, le Point Ecoute reçoit des jeunes parfois en rupture ou éloignés du parcours de soin, il est proposé une information et un accompagnement si le jeune le souhaite vers un nouvel accès au soin. Le travail de réseau avec les partenaires et professionnels de santé du territoire facilite les démarches. Il existe également des situations où l'instabilité du jeune ne permet pas de raccrocher une démarche de soin dans l'immédiat. Le point écoute permet de prendre le temps d'accompagner au mieux le jeune dans sa démarches de soin.



Emmanuelle COTTIN
Psychologue



Kévin JACINTO

19 ans, inscrit à la Mission Locale des Andelys

Pourquoi es-tu venu t'inscrire à la Mission Locale ?

Je suis venu m'inscrire à la Mission Locale pour trouver un emploi, avoir plus confiance en moi et pour travailler ma sociabilisation car j'étais tout seul chez moi.

Quel est ton projet ?

Trouver un emploi en tant qu'agent d'entretien.

En quoi la Mission Locale a pu t'aider ?

La Mission Locale m'a aidé à avoir plus confiance en moi et à me sociabiliser. J'ai pu savoir vers quel domaine me diriger car j'étais perdu et j'ai pu avancer dans mon projet professionnel (stages, acquérir de nouvelles compétences).

J'ai aussi pu faire reconnaître mon handicap et effectuer un pass visuel pour avoir un poste adapté à mon handicap.

Quel atelier ou action proposé a été le plus intéressant pour toi ?

J'ai deux ateliers qui m'aident beaucoup ! La confiance en soi : cet atelier me permet de parler avec les autres jeunes, de mieux se connaître les uns avec les autres et de partager nos expériences. Dynamiser sa recherche d'emploi : On peut effectuer des recherches de stage, d'emploi et de formation et les démarches auprès des entreprises, en autonomie ou avec le soutien d'Emilie. Suite à cet atelier j'ai obtenu un entretien.

En un mot que dirais-tu de la Mission Locale ?

Passerelle vers l'emploi !

Handicap



- ➔ Mise en place d'une convention de partenariat entre l'ESAT ADAPEI des Andelys/ML dans l'objectif de venir en appui sur le parcours des jeunes travailleurs en ESAT et réciproquement favoriser les orientations des jeunes suivis en ML vers les ESAT.
- ➔ Travail avec les référents ULIS des Lycées (Lycée Dumézil sur notre territoire) /ML/CAP EMPLOI pour éviter les ruptures de parcours des jeunes sortants d'ULIS et qui sont accueillis en ML.
- ➔ Aux Andelys, l'IME des Andelys (Sonia SLITI) – Mise en place d'actions : visite DAMA Les Andelys (5 juillet) + les jeunes sont venus à la ML des Andelys pour une présentation des services (13 septembre) – à ce jour, il y a toujours un lien.
- ➔ Emploi Accompagné : Entretiens tripartites avec les jobcoachs de La-dapt + réunions



- ➔ Commissions MDPH
- ➔ Handicoaching – 4 avril 2024
- ➔ Mise en relation avec la Clinique des portes de l'Eure de Vernon (échange sur les jeunes en commun + échange sur un possible projet focalisé sur la mobilité)
- ➔ Participation Forum Santé
- ➔ Réunion Hors les murs – semaine du handicap
- ➔ Suivi en commun + Entretien tripartite avec Sources Andelles
- ➔ Echange régulier + entretiens tripartites avec Cap Emploi
- ➔ MISPE réalisées
- ➔ Groupe Travail Handicap (CHEMIN Julien – ARML)
- ➔ Orientations Duoday

Événements



Printemps du sport



Tournoi de foot MILOE - Les Andelys



Atelier BPM radion Vernon et Gisors



1er forum emploi formation à Gaillon
En partenariat avec l'AFPA



Portes ouvertes sur nos différents sites
Merci aux soutiens de l'Orange Bleue de Saint Marcel et Leclerc de Vernon pour leur dons.

Nouveautés



Ouverture de la permanence à l'Espace Simone Veil tous les jeudis #QPV

Hors les murs
«être au plus proche des quartiers»
2 événements organisés sur 2024 en partenariat avec l'IFEP.



Simulateur de conduite sur l'Antenne des Andelys avec le soutien financier de l'entreprise d'Europahane.



Vox milo

Mise en place d'ateliers hebdomadaires. Ouvert à tous les jeunes accompagnés par le réseau, le festival a pour vocation d'accompagner la création audiovisuelle au sein des Missions Locales et favoriser la rencontre entre les jeunes et les professionnels du monde du cinéma.

Les jeunes ont pu visiter des studios d'enregistrement, s'entretenir avec des régisseurs, des ingénieurs son, ou des monteurs réalisateurs. Nos jeunes ont réalisé un clip vidéo et une chanson.

Présentation des métiers : pompier Etrepagny

Formation Bnssa Gaillon

2 jeunes en formation

Les Olympiades des Missions Locales

Grâce à notre équipe de 12 jeunes, nous sommes arrivés en 2ème place régional.



Bénévolat

Nos jeunes engagé(e)s !



Prox aventure Les Andelys

Prox aventure Les Andelys

Organisé par la Mission Locale Vernon Seine Vexin avec le soutien de la Ville des Andelys a pour ambition de faire évoluer des jeunes sur les métiers des forces de l'ordre et de faire découvrir les activités locales aux jeunes du territoire.



Accès au droits se met en scène

Salon interprofessionnel coorganisé avec l'agglomération Seine Eure.



Une stratégie de communication réseau efficace repose sur une compréhension approfondie du public cible, une utilisation judicieuse des canaux de communication, le tout soutenu par une analyse régulière des performances et une réactivité. C'est pourquoi en 2024, nous avons accès à une communication renforcée.

Les entreprises témoignent

01. Dans quel cadre avez-vous été en relation avec la Mission Locale VSV ?

- 100 chances 100 emplois
- Visite Entreprise
- Proposition de stagiaires ou recherche de stagiaires
- Entreprise partenaire lors de la journée porte ouverte de ML

SAS VERMADIS - E.Leclerc VERNON
Chargée de Ressources Humaines

- Partenariat lié à l'emploi.
- La mission locale nous oriente des candidatures suite à la réception de nos offres d'emploi
- Job dating
- Visites d'entreprises
- Collaboration sur les clauses d'insertion sur le secteur de Vernon...

AT'LET INTERIM
Chargée de Recrutement et de Développement

Dans le cadre d'un recrutement.

KAP AUBEVOYE - Gérant

Mise en place d'une Réunion d'Information Collective.

Groupe DEPESTELE site du Teillage du Vexin
Opérateur de transformation du lin

Dans le cadre des parrainages et également dans la mise en relation entre les jeunes cherchant un emploi et notre agence d'interim.

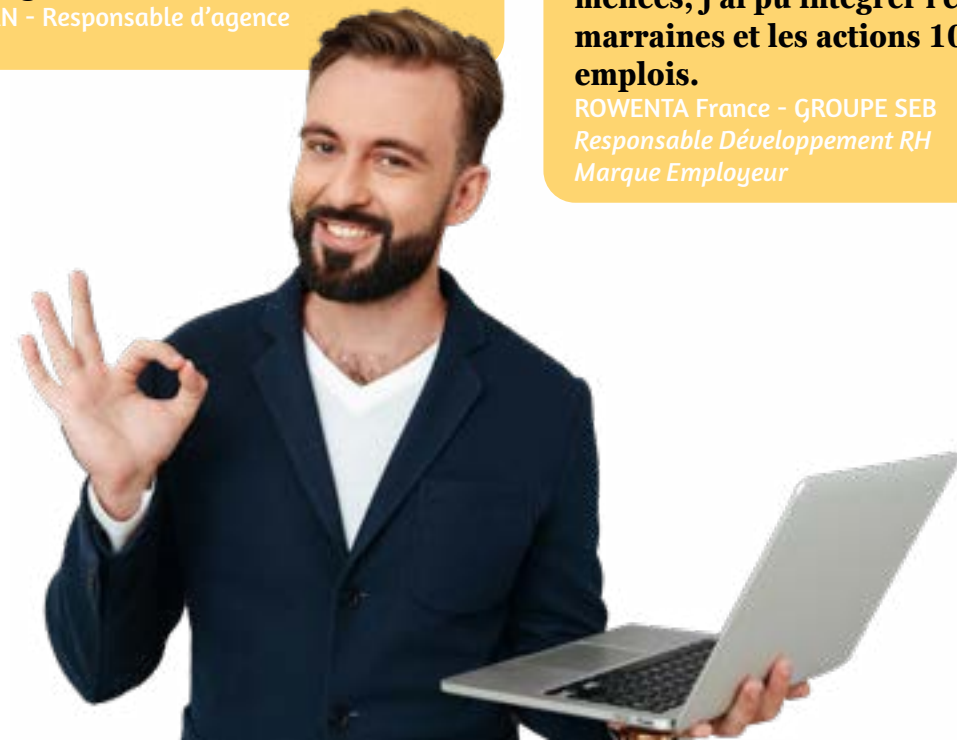
PROMAN - Responsable d'agence

Le premier contact avec la mission locale a été l'accueil d'un jeune en alternance qui nous avait été orienté par un parrain. Puis, j'ai été contactée par la mission locale dans le cadre du développement du réseau entreprises du territoire. Convaincue de l'intérêt des actions menées, j'ai pu intégrer l'équipe de parrains marraines et les actions 100 chances, 100 emplois.

ROWENTA France - GROUPE SEB
Responsable Développement RH
Marque Employeur

Pour la formation (Titre Pro Maçon du Bati Ancien) dispensée sur le site du château de Gaillon.

Association Chantiers Histoire&Architecture Médiévales
Directeur technique



02. Selon vous, quel rôle joue la Mission Locale pour les jeunes du territoire ?

Oui, pleins d'expériences réussies, notamment lors des 100 chances, cela fait plaisir de voir l'évolution des jeunes au début de leur parcours et à la fin avec le Grand Oral.

Puis un stage réussi pour un jeune qui se concrétise en CDI. Ou encore les visites entreprises qui intéressent toujours les jeunes, car ils aiment voir l'envers du décor du magasin et bien d'autres.

SAS VERMADIS - E.Leclerc VERNON
Chargée de Ressources Humaines

Lors d'un petit déjeuner parrainage j'ai rencontré un jeune que nous avons eu l'occasion de faire travailler 2 étés consécutif.

PROMAN - Responsable d'agence

Essentielle 🤗

Schneider Toshiba Inverter Europe HRBP

La mission Locale joue un rôle important pour les jeunes du territoire.

AT'LET INTERIM
Chargée de Recrutement et de Développement

La mission locale est un repère pour les jeunes du territoire en recherche d'orientation, de projet professionnel. C'est également un guide et un facteur d'insertion et d'inclusion.

ROWENTA France- GROUPE SEB
Responsable Développement RH Marque Employeur

03. En un mot, que diriez-vous sur la Mission Locale VSV ?

Acteur essentiel pour l'accompagnement des jeunes.

Association Chantiers Histoire & Architecture Médiévales
Directeur technique

La mission locale est une chance, une opportunité pour le territoire et les jeunes en recherche de sens.

ROWENTA France- GROUPE SEB
Responsable Développement RH

Partenariat indispensable

Groupe DEPESTELE site du Teillage du Vexin Opérateur de transformation du lin

La mission locale a une mission cruciale pour aider les jeunes en difficulté d'insertion dans le monde du travail en leur trouvant des expériences professionnelles afin que ces jeunes trouvent leur voie.

LA MIE CALINE VERNON (SARL 5C ET COMPAGNIE) Gérant

Facilitateur et conseil

KAP AUBEVOYE
Gérant

Top

SOS intérim
Responsable d'agence

Accompagnement

ARTUS - Attachée commerciale



12 LIEUX

pour vous accueillir



VERNON

SIÈGE SOCIAL VILLA CASTELLI

12, rue Saint-Lazarre

Lundi de 13h30 à 17h, du mardi au
vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

FRANCE TRAVAIL

3 rue Hannah Arendt

Lundi 13h30 à 17h, mardi et vendredi de
9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

ASSOCIATION

JEUNESSE ET VIE

24, rue des Écuries des Gardes

Lundi de 13h30 à 17h, du mardi au ven-
dredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

SIMONE VEIL

CENTRE SOCIAL

Boulevard d'Aylmer

jeudi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

GISORS

FRANCE TRAVAIL GISORS

30, rue de Riegelsberg

Mardi de 9h à 12h30 et vendredi de 9h à
12h30 et de 13h30 à 17h

ANTENNE

L'Arche - 12, rue Traversière

Lundi de 13h30 à 17h, du mardi au
vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

GASNY

CENTRE SOCIO-CULTUREL

42, rue de Paris

Jeudi après-midi de 13h30 à 17h

VEXIN-SUR-EPTE

FRANCE SERVICES

25, Grande rue - ECOS

Jeudi matin de 9h à 12h30

SAINT-MARCEL

MAISON DES ASSOCIATIONS

Espace Saint-Exupéry

Jeudi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

GAILLON

ANTENNE

5, rue Yves Montand

Lundi de 13h30 à 17h, du mardi au
vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

LES ANDELYS

ANTENNE

13, rue Lavoisier

Lundi de 13h30 à 17h, du mardi au
vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

ÉTRÉPAGNY

FRANCE SERVICES

3, rue Maison de Vatismesnil

Mardi et vendredi de 9h à 12h30
et de 13h30 à 16h30



Mission Locale

VERNON SEINE VEXIN

TEL. : 02 32 51 50 65

MISSIONLOCALE@MLVSV.FR

WWW.MISSIONLOCALEVERNON-SEINEVEXIN.FR

in @ f t | Restez
Connecté !