



25 Rue Camille Randoing
BP 412

76504 Elbeuf Cedex

Tél : 02.32.96.44.30

Fax : 02.32.96.44.39

Courriel : infos@ml-elbeuf.org

Facebook : [missionlocale-elbeuf](https://www.facebook.com/missionlocale-elbeuf)

Blog :

missionlocaleelbeufblog.wordpress.com

Horaires d'ouverture

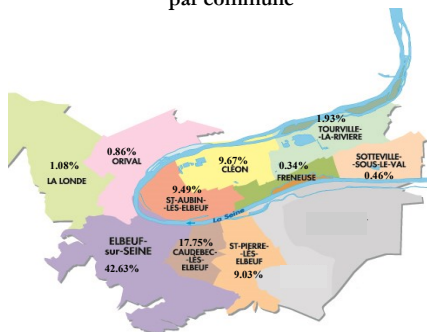
Du Lundi au Jeudi

de 9h00 à 12h00 et 13h30 à 17h00

Le vendredi

de 9h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30

Pourcentage des jeunes accompagnés en 2016,
par commune



La Saussaye, Thuit-Signol, Thuit-Anger et Hors zone : 6,76%

La structure

- La Mission Locale accueille les jeunes des 10 communes de l'agglomération environ 56 454 habitants, ainsi que les jeunes habitant La Saussaye, Le Thuit-Anger et Le Thuit-Signol
- Depuis début 2015, la Mission Locale intervient sur deux sites : l'accueil et l'accompagnement classiques s'effectuent au siège social, quand la Garantie Jeunes et l'IEJ se déroulent dans les locaux de l'Apfa.
- 23 salariés, représentant 22,42 Equivalents Temps Plein (ETP), dont 16,42 ETP en contact direct avec le public jeune.

LES CHIFFRES CLES DE L'ACTIVITE 2016

Assemblée Générale du 1er Juin 2017

LE MOT DE LA PRESIDENTE

Louisa ACHOURI

En 2016, les professionnels de la Mission locale de l'Agglomération d'Elbeuf se sont mobilisés pour proposer aux 2 186 jeunes en contact, un accompagnement de qualité visant à lever l'ensemble des freins qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

Pour répondre à leurs sollicitations, la Mission Locale mobilise une offre de services variée, composée d'outils de droit commun et de dispositifs spécifiques.

Conçues aussi avec l'aide de multiples partenaires, les actions proposées permettent de traiter les questions d'orientation, de qualification et d'emploi ; d'avancer sur la sécurisation des parcours par l'accès aux soins, au logement, à des moyens de déplacement, par l'ouverture de droits, aussi.

Elles participent toutes à créer des passerelles entre des mondes qui s'ignorent, à favoriser des rencontres entre des jeunes et des employeurs potentiels, elles s'attachent à combattre des représentations erronées tant du monde du travail que des aspirations des jeunes en demande d'insertion.

En 2016, donc, le public accueilli, nos donneurs d'ordre et nos partenaires auront pu vérifier que ces intentions ne sont pas restées lettres mortes, comme en témoignent les résultats exposés dans le rapport d'activité.

Sans minimiser tout le travail accompli sur l'ensemble de nos activités, je souhaite cependant, mettre en exergue deux points essentiels :

- Au chapitre Emplois d'Avenir, tout d'abord, nous avons porté notre attention sur la qualité de sortie du dispositif pour les jeunes arrivés au bout de leurs trois années de contrat. Des ateliers spécifiques pour travailler cette étape et valoriser les compétences acquises ont été mis en place. Dans ce cadre, Madame la Préfète de Région était dans nos murs en juin 2016 pour rencontrer ces salariés et leurs tuteurs en entreprise. Ce temps d'échange a été fort apprécié de tous et les félicitations de Madame la Préfète nous invitent à poursuivre sur cette voie.
- Au chapitre Garantie Jeunes, ensuite, après une année complète d'expérimentation, nous avons pu constater que 55% des jeunes entrés en 2015 avaient connu au moins 80 jours de situations professionnelles ou étaient en situation emploi ou formation à l'issue du contrat, quand la moyenne régionale sur ces données s'établit à 43%.

Il est utile de rappeler ici que l'Etat a donné l'exclusivité aux Missions Locales pour déployer ces deux dispositifs. Nous avons répondu présent à chaque fois, mais jamais seuls : tout le réseau partenarial au sens large s'est mobilisé (l'agence Pôle emploi d'Elbeuf, les services du Département, les communes, les CCAS, les services jeunesse, la MJC d'Elbeuf, l'APRE, La Passerelle... Et j'en oublie forcément.

Je suis fière aujourd'hui de pouvoir partager ces résultats honorables avec vous tous. Je suis fière de pouvoir féliciter tout le personnel de la Mission Locale.

Je sais aussi que nous pouvons encore améliorer la qualité de notre accompagnement des jeunes vers l'inclusion sociale.

Voilà l'enjeu pour les prochaines années, à commencer par 2017 qui voit venir le temps de la consolidation de la Garantie Jeunes, assortie d'objectifs quantitatifs plus importants. Qui voit aussi l'arrivée du Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) en lieu et place du CIVIS.

Du point de vue financier, notre Mission Locale enregistre son 4^{ème} excédent de gestion consécutif. Après la fermeture du centre de bilan en 2012, nous aurions pu reconstituer les fonds propres de l'association à marche forcée. Nous avons fait le choix d'avancer de façon raisonnée en maintenant un effectif adapté à nos missions, voire au-dessus du besoin réel. La justification de cette approche tient à la volonté de ne pas sacrifier la qualité de vie au travail aux impératifs économiques et de continuer à donner aux professionnels les moyens nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches.

J'entends à nouveau féliciter chaleureusement tous les salariés pour leur conscience professionnelle et pour leur fidélité à la notion d'accompagnement global, si chère à Bertrand Schwartz, « père » fondateur des missions locales décédé l'année dernière et à qui ce rapport moral est dédié. Je les félicite pour leur capacité d'innovation, dont l'IEJ, les ateliers projet, logement, découvertes de métiers... Et j'en oublie forcément.

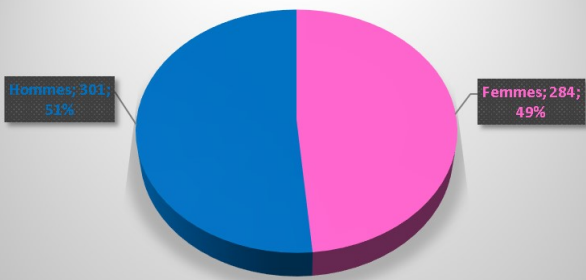
Ce dynamisme continuera à s'exprimer en 2017, j'en suis certaine.

Car si la situation des jeunes sur le marché de l'emploi s'est sensiblement améliorée, le travail est loin d'être terminé. Il nous reste encore beaucoup de projets à imaginer et à mener pour continuer à servir la cause de l'insertion des jeunes sur notre territoire.



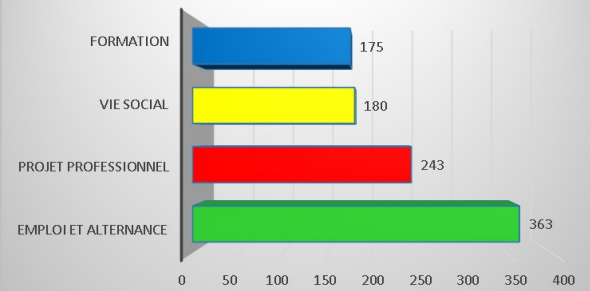
Le premier accueil

JEUNES EN PREMIER ACCUEIL PAR SEXE



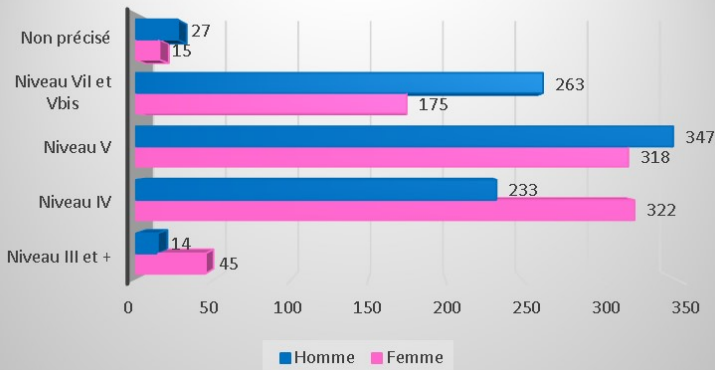
- 585 jeunes en premier accueil dont 141 en QPV
- 51% d'hommes
- 363 demandes d'emploi et alternance lors du premier accueil
- 47.52% déclarent venir sur les conseils d'amis, de la famille ou par du Pôle Emploi

DEMANDE AU PREMIER ACCUEIL



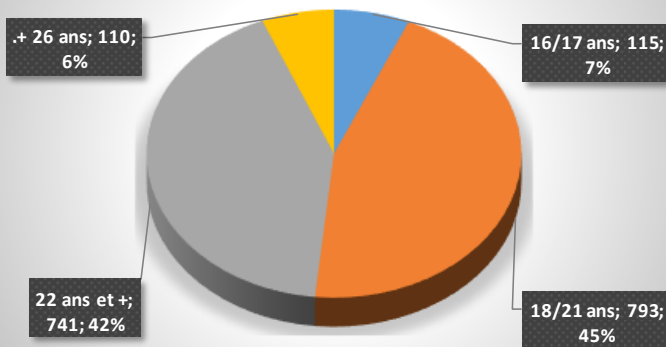
L'Accompagnement

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAUX

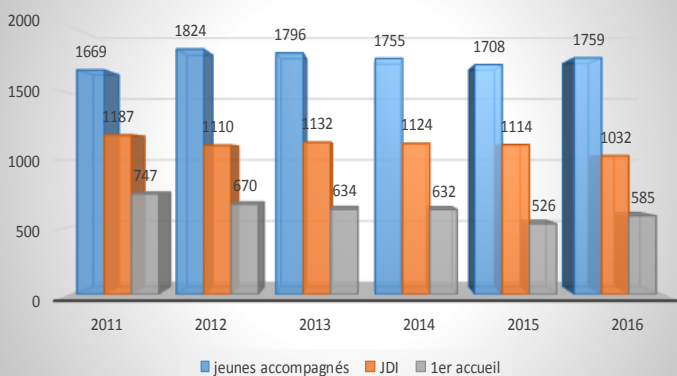


- 1759 jeunes accompagnés dont 456 en QPV
- 45.08% se situent dans la tranche d'âges de 18/21 ans
- 2 047 jeunes en contact

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR ÂGE

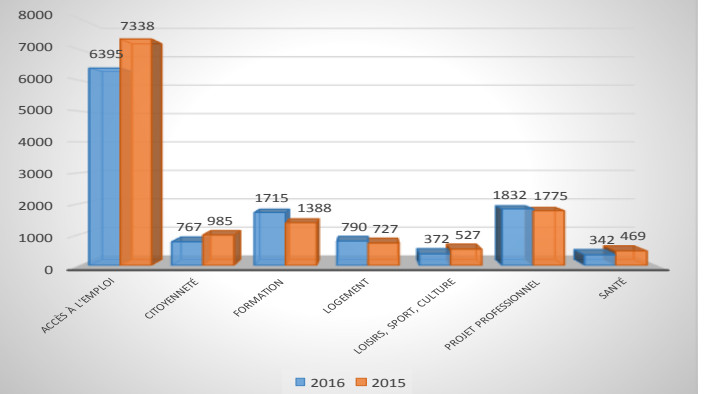


EVOLUTION DE 2011 À 2016



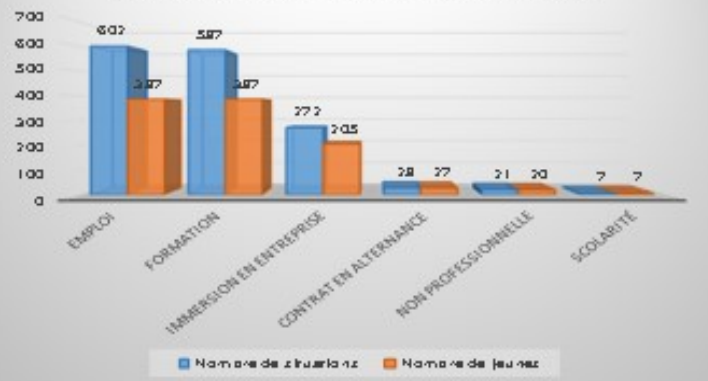
Les propositions

12 213 PROPOSITIONS



Les situations

1 517 SITUATIONS CRÉÉES POUR 1 033 JEUNES



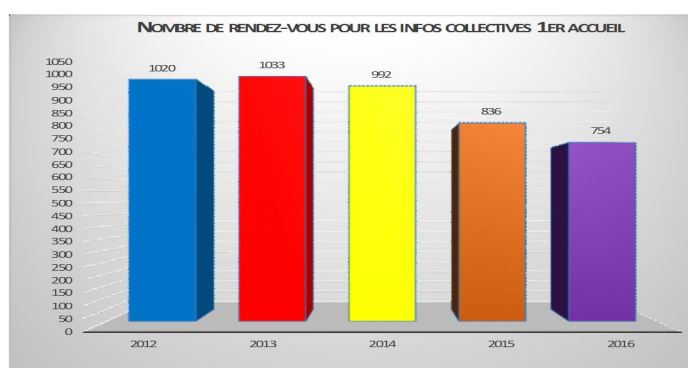
2 391 SITUATIONS EN COURS POUR 1 725 JEUNES



Informations collectives de premier accueil

En 2016 :

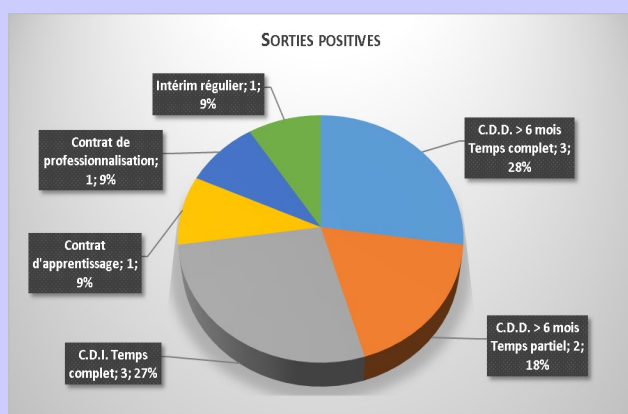
- 754 rendez-vous programmés (un jeune a pu avoir plusieurs rendez-vous),
- 66.44% de présents au premier rendez-vous
- 501 jeunes présents aux informations collectives de présentation de la Mission Locale.



Les dispositifs d'accompagnement

Plan Local pour l'Insertion par l'Emploi (PLIE)

88 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement sur le dispositif Plie. 57 adhérents en file active.



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

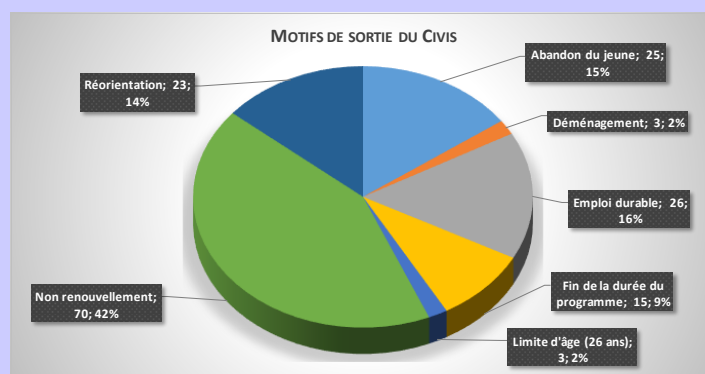
238 jeunes ont été accompagnés dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE).

Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (dernière année de ce dispositif).

87 jeunes ont signé un Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (CIVIS).

Le CIVIS est devenu au fil des années, un dispositif d'accompagnement essentiel au sein de la Mission Locale.

Son objectif demeure l'accès à l'emploi durable, c'est-à-dire un contrat d'une durée minimum de six mois, hors contrat aidé (non marchand).



Formation

12 213 propositions pour 830 jeunes concernés.

Acquérir et Développer ses Compétences Clés

6 jeunes ont intégré les différents dispositifs, qui comportent deux grands volets : des actions de remise à niveau s'adressant à un public de niveau V et infra, des actions de lutte contre l'illettrisme.

Contrat d'Accès à la Qualification (CAQ)

52 jeunes ont intégrés ce 5^{ème} CAQ, 13 sont entrés en phase 3 qualifiante sur des actions région, 5 en apprentissage, 1 en emploi direct et 1 en qualifiant hors programme régional.

Chéquier Région Transport

33 jeunes ont bénéficié de ce dispositif.

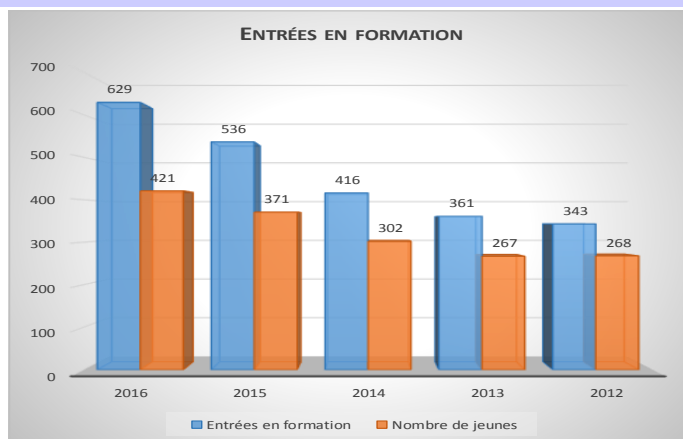
Pass Région Mobilité Emploi

31 jeunes étaient en cours de Permis B, 13 511.75 € ont été versés pour ces permis. 5 jeunes ont bénéficié d'une aide aux transports Domicile/formation pour un montant total de 218.50 €.

Décrochage scolaire

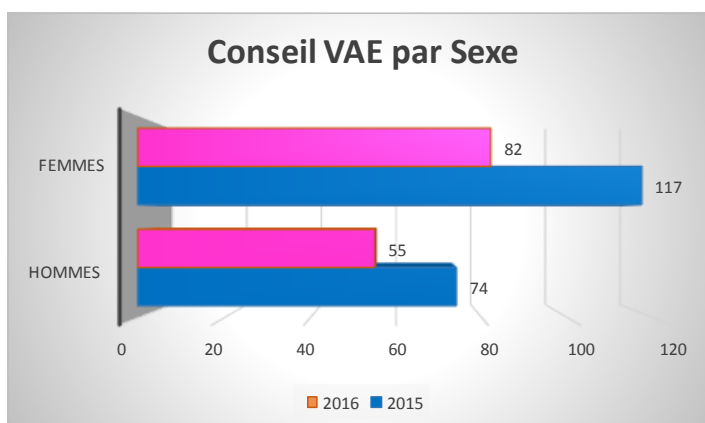
74 jeunes du territoire de la Mission Locale d'Elbeuf ont été repérés comme nouveaux décrocheurs et invités à une réunion d'information dans les locaux du CIO.

- 15 jeunes ont répondu présent,
- 6 étaient déjà en solution formation ou d'emploi,
- 4 ont rattrapé 1^{ère} Education Nationale,
- 5 ont été inscrits à la Mission Locale.



Point Relais Conseil - Validation des Acquis de l'Expérience

212 personnes ont été reçues en entretien conseil et infos.



La Relation Entreprise

171 Entreprises en contact avec l'équipe Relation Entreprise

642 entrées en situation d'emploi pour 421 jeunes.

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

326 réalisées (168 Mission Locale, 153 Garantie Jeunes, 5 IEJ), 91 jeunes en QPV concernés.

Contrats aidés signés

21 CAE (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi)

9 CIE (Contrat Initiative Emploi)

126 Emplois d'Avenir.

Qualifiant CAP CIP groupes 35 et 36

19 stagiaires (7 jeunes et 12 adultes) ont intégré le qualifiant en contrat de professionnalisation du 01/02/16 au 27/01/17.

Pré Qualifiant CAP CIP 2016 groupes 37 et 38

24 personnes (3 jeunes dont 2 en QPV et 21 adultes) ont intégré le pré qualifiant formation Région du 03/10/2016 au 3/02/2017.

CAP OL (opérateur(trice) logistique)

Qualifiant groupes 20-21-22 : 18 stagiaires ont intégré la formation (6 jeunes dont 1 en QPV et 21 adultes).

Atelier Droit du travail et mesures pour l'Emploi

Présentation des droits et obligations dans le cadre d'un contrat de travail et détail des mesures Emploi Avenir, CAE et CIE et Apprentissage. 6 ateliers.

Parrainage

40 jeunes (26 femmes et 14 hommes) ont été parrainés par l'un ou l'une des 34 parrains/marraines (27 hommes et 7 femmes).

rencontres d'animation du réseau :

1er Mars 2016 :

Bilan 2015

Aujourd'hui où en êtes-vous dans votre rôle de Marraine et Parrain ?

13 Octobre 2016

L'engagement des jeunes dans le Parrainage. Comment peut-on impliquer de manière concrète les jeunes dans ce dispositif ?

Nouvelle organisation du Parrainage



Atelier projet

Méthode éducative Activation et Développement Vocationnel Personnel, travail sur la connaissance de soi pour faire émerger des pistes professionnelles en adéquation avec les centres d'intérêt, la personnalité, les valeurs, les contraintes personnelles. 6 ateliers programmés, 5 réalisés sur l'année 2016. 30 jeunes ont pu participer aux différentes séances

Semaine des Métiers de Bouche

Faire découvrir à un groupe de 8 jeunes les différents métiers de Bouche.

Préparation à l'entretien d'embauche

130 préparations d'entretien d'embauche pour différents recrutements ont été réalisées.

La semaine de l'Industrie

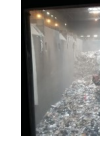
10 jeunes ont participé et visité cinq entreprises.

Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion (CREPI)

Rallye pour l'emploi, 6 jeunes ont participé.

La Route des Energies

9 jeunes ont visité 6 entreprises.



Atelier de découverte des métiers du transport et de la logistique

Le CFR nous a ouvert ses portes afin de découvrir les métiers du transport et de la logistique. 5 jeunes ont participé.



Forum les clés pour l'Emploi Mairie Elbeuf

La Mission Locale a participé à l'organisation et au déroulement du forum avec les partenaires Mairie d'Elbeuf, Pôle Emploi, PIJ, PLIE, EPIDE.

Les chiffres du Forum de Cléon :

37 exposants

15 entreprises

Environ 500 visiteurs

Les chiffres du forum d'Elbeuf :

432 visiteurs

87% de l'agglo

4% de l'Eure

9% Rouen et autre



Social

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

289 demandes pour 190 jeunes hors procédures d'urgence.

Logement

201 jeunes ont été en contact avec le service logement, 35% étaient issus des QPV. 24 ménages accompagnés, 17 sont sortis de l'ASJ (Accompagnement Social Jeune). Parmi eux, 14 ont eu accès à un logement autonome, et 3 ont abandonné.

Parcours Vacances

20 bourses ont été attribuées par Vacances Ouvertes finançant en partie 13 projets.

Micro Crédit

17 demandes de rdv pour de l'info sur le MCP. 3 dossiers instruits : 1 validé par la banque postale et accordé mais rétraction de la jeune car le véhicule en vue avait été vendu par le garage. 2 dossiers refusés pour les motifs suivants : capacité de remboursement incertaine pour une jeune et incidents de paiements antérieurs au dossier MCP pour l'autre jeune. Les 14 autres personnes reçues pour de l'information n'ont pas donné suite.

Santé

Equilibre Alimentaire

L'action a permis de donner accès à l'épicerie solidaire à 28 jeunes pendant un an.

Partenaires impliqués :

Le producteur local bio François LESAGE, l'auto entreprise Du champ aux assiettes, Solépi, l'association de la ferme du Mathou, le Foyer Jeunes Travailleurs d'Elbeuf



Permanences psychologiques du Point Ecoute Jeune à la Mission Locale

31 rendez-vous ont été planifiés.

Préservatifs et éthylotests

Mise à disposition des jeunes de préservatifs et d'éthylotests gratuitement.

Kit Santé (Produits d'hygiène corporelle)

41 trousseaux ont été distribués.

1er Décembre : Journée mondiale de lutte contre le SIDA

Des préservatifs et de la documentation étaient à disposition du public dans les locaux de la Mission Locale.



Le matin échanges avec un groupe de la Garantie Jeunes et l'après-midi visionnage du film PRIDE au cinéma Mercure et participation à un débat.

Convention partenariat Mission Locale et CPAM Rouen Elbeuf Dieppe

Mettre en place un accueil administratif attentionné des jeunes de 16-25 ans en situation de fragilité

Faire connaître tous les services de la CPAM aux jeunes.

15 jeunes ont été reçus en entretien dans le cadre de la convention avec la CPAM : 10 garçons et 5 filles, 8 d'entre eux résidaient en quartiers prioritaires.

Prévention des comportements sexuels à risque

L'action « pas d'été sans savoir » a permis de sensibiliser 201 personnes :

- Informer sur les hépatites, VIH et IST.
- Sensibiliser et inciter la population au dépistage, faire la promotion des CDAG.
- Prévenir et réduire les risques de contamination.
- Promouvoir et distribuer des préservatifs féminins et masculins.
- Favoriser les échanges et répondre aux interrogations de la population.
- - Renforcer le travail en réseau et la dynamique partenariale.



La Garantie Jeunes

La Garantie Jeunes est animée par trois conseillères et une assistante administrative et logistique.

Son but est de permettre l'accès à l'autonomie par l'acquisition de compétences sociales et professionnelles avec un soutien financier pensé comme un outil d'accompagnement.

La finalité reste l'accès à l'emploi. Des parcours de formation courts peuvent être envisagés si cela s'avère indispensable et si un financement est possible pendant la GJ.

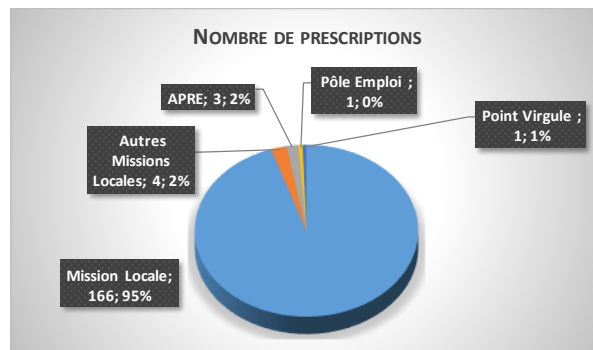
L'organisation de ce dispositif est le suivant :

- Engagement de 12 mois. Pas de sortie anticipée dite « positive ». Renouvellement possible sous conditions.
- 4 à 6 semaines de « temps plein » à la ML puis 2 semaines de stage.
- Sur les 10 mois restants, pour les jeunes sans situation « emploi », retours réguliers à la ML pour entretiens et démarches...

Les prescriptions

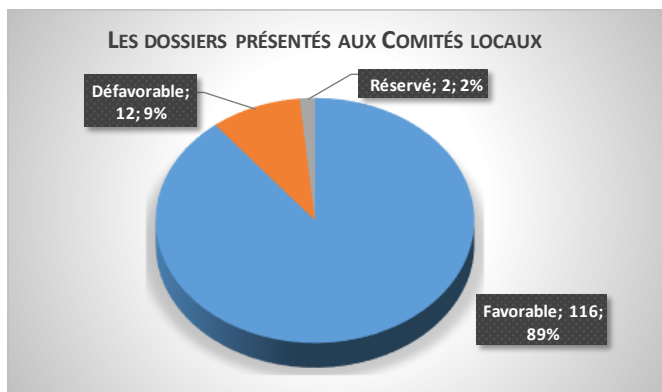
193 fiches de prescriptions établies pour l'année 2016 dont 18 jeunes ont repris contact avec leur conseillère soit **175 nouvelles fiches de prescriptions**.

Une **baisse de 18,77%** de prescriptions.

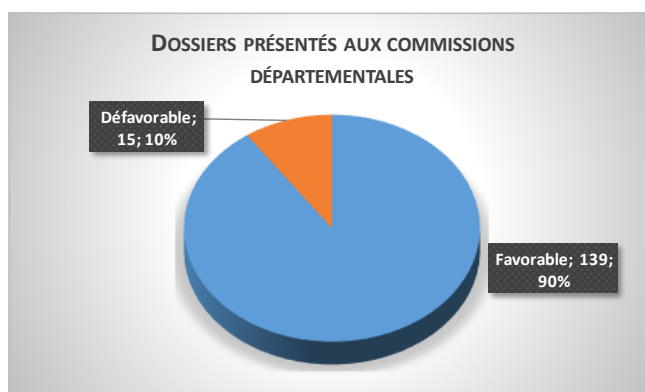


Les dossiers présentés

Comité Local : **131**



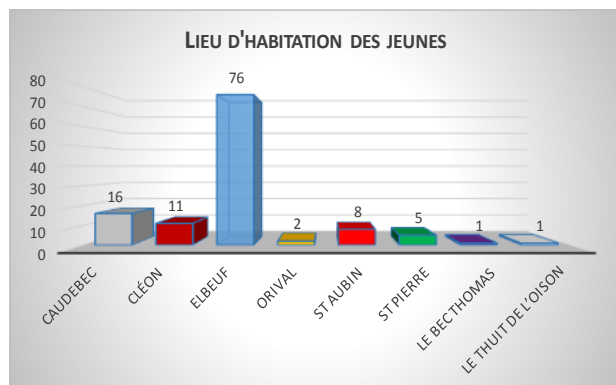
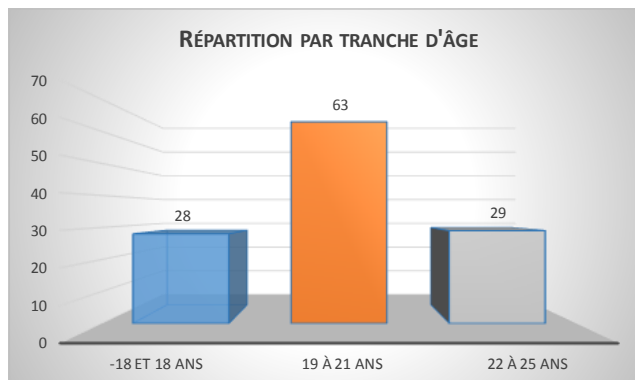
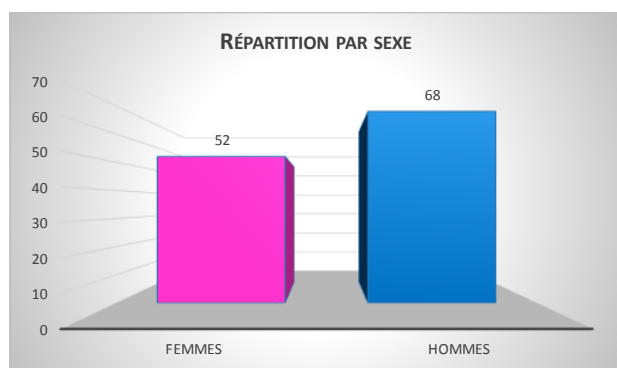
Commission Départementale : **154**



Le dispositif de la Garantie Jeunes

120 jeunes ont intégré le dispositif. L'objectif a été atteint.

44 jeunes sont issus des Quartiers Politiques de la Ville soit **36,67%**.



Les jeunes sortis du dispositif

77 jeunes sont sortis du dispositif :

- 31.2% en situation d'emploi
- 14.3% en situation de formation
- 3.9% en contrat d'alternance
- 5.2% jeunes ayant bénéficiés de 4 mois d'immersion et qui n'ont pas de situation

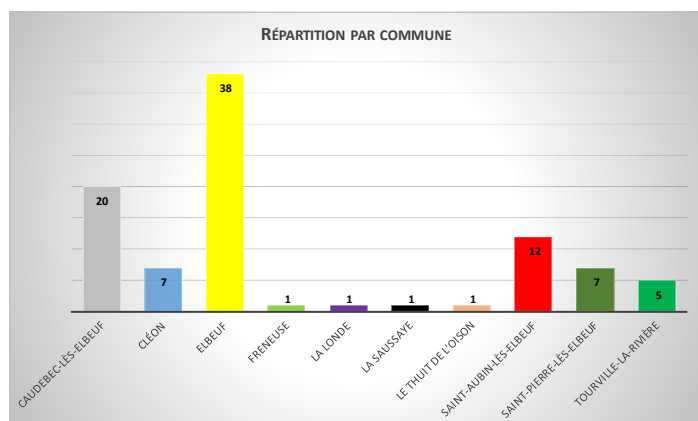
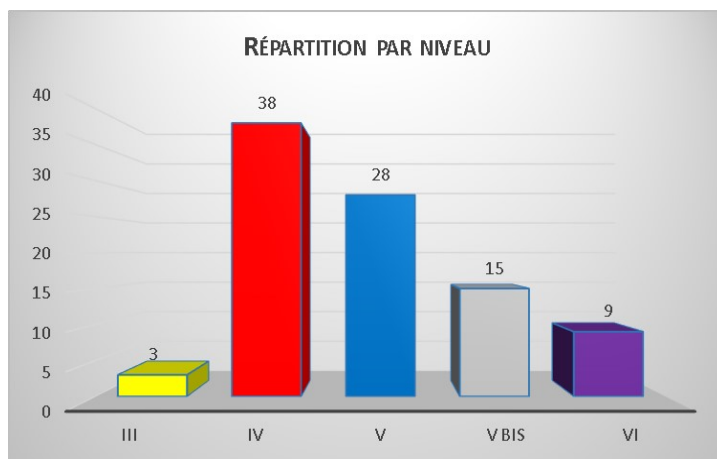
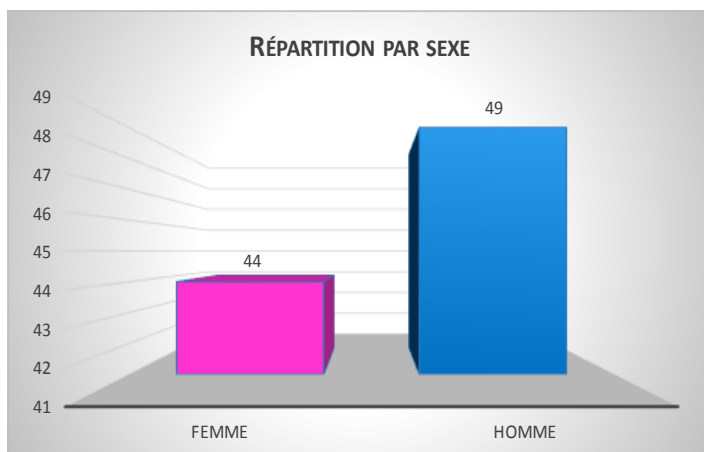
Soit 54.5% de sorties positives

- 66% ont bénéficié d'une action logement soit 31 jeunes
- 94% ont bénéficié d'une action Santé soit 44 jeunes
- 100% ont bénéficié d'une action citoyenneté et accès aux droits

Le dispositif I.E.J de la mission locale d'Elbeuf est animé par deux conseillers à temps pleins : Odile Mendy et Thierry Louvel.
L'organisation du dispositif est la suivante :

- 2 jours dédiés aux rendez-vous individuels ce qui représente pour l'ensemble de l'année 2015 : 1 260 entretiens individuels qui durent en moyenne chacun 30 minutes.
- 2 jours dédiés aux ateliers collectifs ce qui représentent pour l'ensemble de l'année 2015 : 436 heures de face à face collectif en co-animation par les deux conseillers.
- 1 jour dédié au travail administratif, au suivi des dossiers et aux « regards croisés » sur les situations des jeunes.
- 6 groupes ont été constitués pour les ateliers.

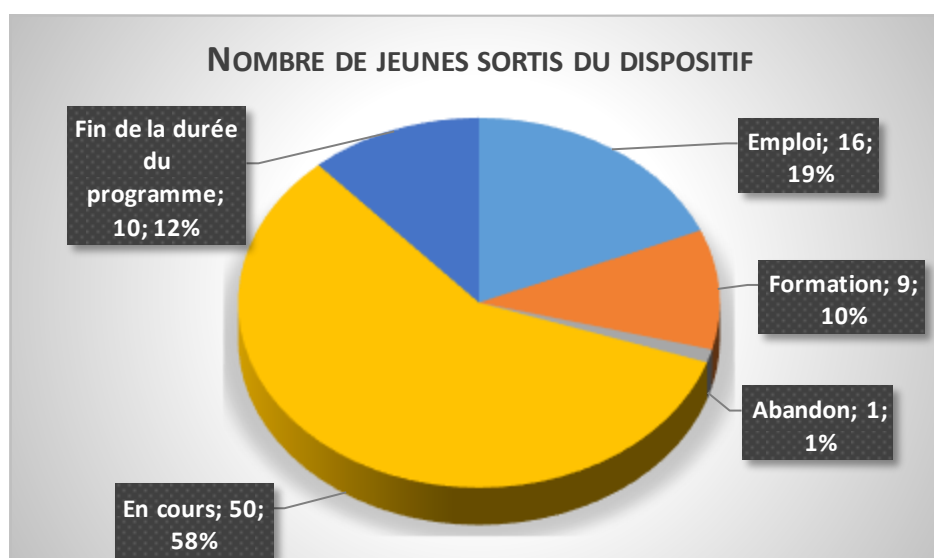
93 jeunes ont intégré l'IEJ en 2016, 53% sont des hommes.



40% des jeunes ont un niveau IV et 30% un niveau V.

62% des jeunes sont issus des villes de Caudebec les Elbeuf et Elbeuf.

18% (soit 17 jeunes) sont issus des QPV.

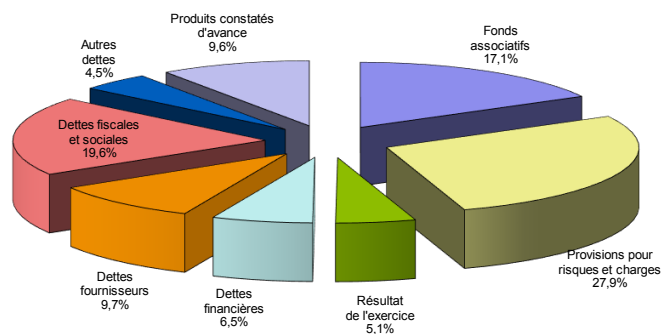
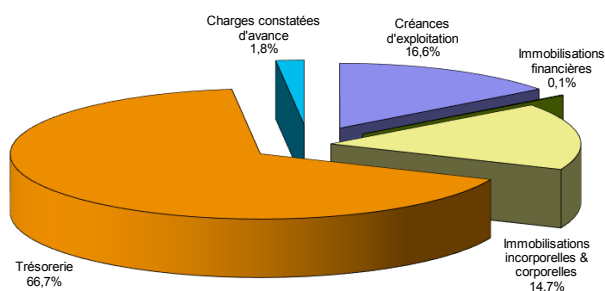


BILAN

Le total du **BILAN** présente une augmentation de 1,7 % par rapport à 2016. Au niveau de l'actif, les créances d'exploitation continuent de baisser, au bénéfice d'une trésorerie plus confortable. Côté passif, après avoir doublé en 2015, les fonds associatifs progressent cette année de 31%.

Actif	Montants	variation n/n-1
Immobilisations corp. & incorporelles	82 545	30,4%
Immobilisations financières	733	-49,7%
Créances d'exploitation	93 176	-46,1%
Trésorerie	374 503	25,3%
Charges constatées d'avance	10 242	-31,8%
	561 199	1,7%

Passif	Montants	variation n/n-1
Fonds associatifs	95 855	31,4%
Provisions pour risques et charges	156 833	11,4%
Résultat de l'exercice	28 670	17,1%
Dettes financières	36 198	-53,5%
Dettes fournisseurs	54 436	155,6%
Dettes fiscales et sociales	110 007	-39,1%
Autres dettes	25 200	138,6%
Produits constatés d'avance	54 000	131,8%
	561 199	1,7%

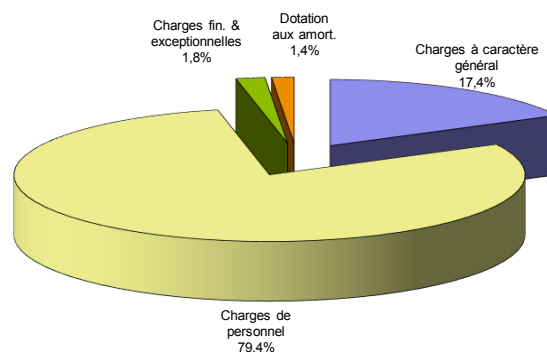
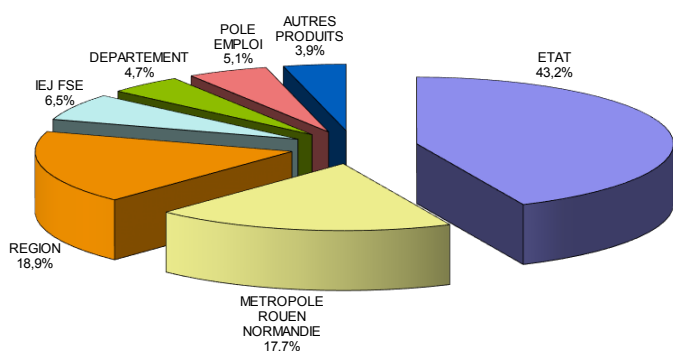


COMPTE DE RESULTAT

L'exercice 2016 se solde par un excédent de gestion de 28 670 €. Ce 4^{ème} résultat positif en 4 ans permet à l'association de poursuivre la reconstitution de ses fonds propres.

Produits	Montants	variation n/n-1
SUBVENTIONS ETAT	566 235	1,4%
SUBVENTIONS REGION	247 501	-1,0%
SUBV. METROPOLE Rouen Normandie	232 299	-13,6%
SUBVENTIONS IEJ - FSE	85 220	-11,7%
SUBVENTIONS DEPARTEMENT	61 024	0,0%
SUBVENTIONS POLE EMPLOI	66 553	-12,5%
AUTRES PRODUITS	51 557	-11,4%
	1 310 389	-4,3%

Charges	Montants	variation n/n-1
CHARGES A CARACTERE GENERAL	223 008	-11,5%
CHARGES DE PERSONNEL	1 017 004	-1,1%
CHARGES FIN. & EXCEPTIONNELLES	23 532	-15,9%
DOTATIONS AMORTISSEMENTS	18 175	2,6%
	1 281 719	-4,7%
RESULTAT 2016	28 670	

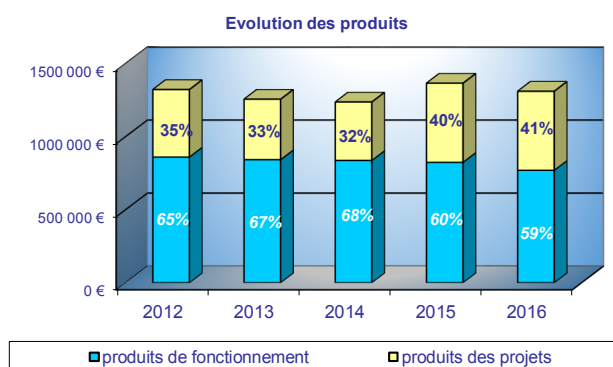


COMPTE DE RESULTAT 2016, POINTS DE REPERE

L'analyse du compte de résultat 2016, rapporté au nombre de jeunes accompagnés, aux volumes d'actualités et de propositions enregistrées par la Mission locale met en évidence les données suivantes :

Total des dépenses	Coûts moyens par :					
	jeune en contact	dont jeune en entretien	événement	dont entretien	proposition	dont accès à l'emploi
1 281 719 €	586,33 €	471,80 €	79,42 €	39,29 €	104,95 €	54,96 €

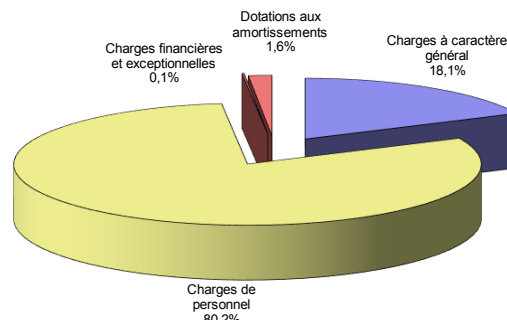
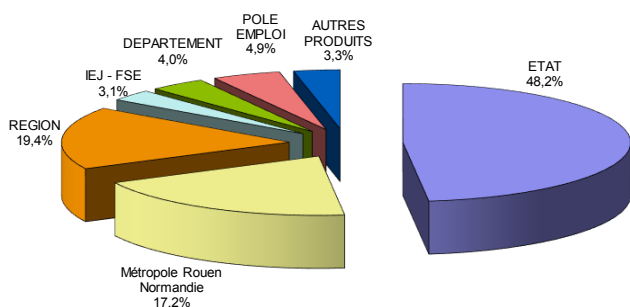
	Subventions de fonctionnement	Financements moyens par :	
		jeune en contact	dont jeune en entretien
Etat	347 414 €	158,93 €	127,88 €
Métropole Rouen	181 261 €	82,92 €	66,72 €
Région	163 549 €	74,82 €	60,20 €
Département	25 974 €	11,88 €	9,56 €
Total	718 198 €	328,54 €	264,37 €



PROJET DE BUDGET 2017

Comparées au compte de résultat 2016, les charges évoluent de façon significative à la hausse (5,8%), cette évolution est due essentiellement au renforcement de l'équipe d'encadrement. En parallèle les produits évoluent à la hausse en lien avec le développement de la Garantie Jeunes.

Produits	Montants	variation n/n-1	Charges	Montants	variation n/n-1
SUBVENTIONS ETAT	653 447	15,4%	CHARGES A CARACTERE GENERAL	244 871	9,8%
SUBVENTIONS REGION	262 984	6,3%	CHARGES DE PERSONNEL	1 087 100	6,9%
SUBV. Métropole Rouen Normandie	233 048	0,3%	CHARGES FIN. & EXCEPTIONNELLES	2 000	-91,5%
SUBVENTION IEJ - FSE	42 000	-50,7%	DOTATIONS AMORTISSEMENTS	22 000	21,0%
SUBVENTIONS DEPARTEMENT	54 024	-11,5%		1 355 971	5,8%
SUBVENTION POLE EMPLOI	65 868	-1,0%			
AUTRES PRODUITS	44 600	-13,5%			
	1 355 971	3,5%			



Venez rejoindre
la Mission locale
sur sa page Facebook

www.facebook.com/missionlocale.elbeuf