



25 Rue Camille Randoing
BP 412

76504 Elbeuf Cedex

Tél : 02.32.96.44.30

Fax : 02.32.96.44.39

Courriel : infos@ml-elbeuf.org

Facebook : [missionlocale-elbeuf](https://www.facebook.com/missionlocale-elbeuf)

Blog :

missionlocaleelbeufblog.wordpress.com

Horaires d'ouverture

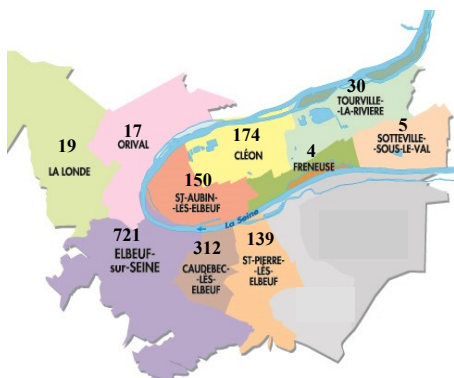
Du Lundi au Jeudi

de 9h00 à 12h00 et 13h30 à 17h00

Le vendredi

de 9h00 à 12h00 et 13h30 à 16h30

Jeunes accompagnés en 2017, par commune



La Saussaye, Le Thuit de l'Oison : 19

La structure

- La Mission Locale accueille les jeunes des 10 communes de l'agglomération (environ 57 000 habitants), ainsi que les jeunes de La Saussaye et Le Thuit de l'Oison
- Depuis début 2015, la Mission Locale intervient sur deux sites : l'accueil et l'accompagnement classiques s'effectuent au siège social, quand la Garantie Jeunes se déroule dans les locaux de l'Apfa.
- 26 salariés, représentant 25.42 Equivalents Temps Plein (ETP), dont 18.42 ETP en contact direct avec le public.

LES CHIFFRES CLES DE L'ACTIVITE 2017

Assemblée Générale du 7 juin 2018

LE MOT DE LA PRESIDENTE

Louisa ACHOURI

Accueillir des jeunes âgés de 16 à 25 ans sortis du système scolaire avec ou sans qualification, en tout cas sans solution, telle est la vocation première des missions locales.

Depuis plus de trente ans, ces structures ont su développer un mode d'intervention qui prend en compte l'ensemble des freins à l'insertion dans tous les domaines : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. Cette approche globale constitue sans nul doute le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi des jeunes, pour leur faciliter l'accès aux droits et les guider sur le chemin de l'autonomie.

Toutefois, force est de constater aujourd'hui que nous évoluons dans un environnement toujours plus complexe, générateur de précarité tant pour notre public que pour nos structures.

Comment ne pas perdre le sens ? Comment poursuivre notre mission quand les financements dédiés au fonctionnement, garant de pérennité et de stabilité, sont peu à peu diminués au profit de fonds spécifiques sur projets ou dispositifs ?

En 2014, 68% des subventions ciblaient du fonctionnement contre 56% en 2017. Avec en corolaire, des contraintes administratives pour justifier notre action qui prennent une place croissante dans les activités quotidiennes, donnant parfois le sentiment d'accorder plus d'importance aux chiffres qu'aux réalités humaines auxquelles les professionnels de l'accompagnement sont confrontés.

Néanmoins, la Mission locale de l'Agglomération d'Elbeuf demeure pleinement engagée dans la mise en œuvre des politiques publiques d'accompagnement des jeunes, mais aussi des entreprises.

Le rapport d'activité permet de revenir sur nos différentes actions et résultats, dans un cadre financier serein, mais je vais tout de même insister sur quelques faits marquants survenus en 2017 :

- La fin de la prescription des Emplois d'Avenir. En cinq ans, 355 jeunes ont pu signer ce type de contrat, dont 30% en secteur marchand. Nous continuerons cependant l'accompagnement des jeunes, sans moyens spécifiques. Nous avons enregistré 67 fin de contrat en 2017, dont 55% de situations positives ; soit le quatrième meilleur résultat normand sur vingt-quatre missions locales.
- Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) vient remplacer le CIVIS, mis en place en 2005 et qui avait fortement contribué au développement de la relation entreprise. La grande nouveauté réside cette fois dans la formalisation d'une phase de diagnostic préalable au contrat d'accompagnement.
- Les objectifs d'entrés en Garantie Jeunes, désormais une étape du PACEA, ont été fortement augmentés en 2017, passant de 120 à 190, nous obligeant à nous réorganiser pour absorber cette augmentation. Depuis le début de la phase d'expérimentation, 416 contrats ont été signés.

En cumul, 162 jeunes sont sortis du dispositif au 31 décembre 2017. Parmi eux, 68,6% étaient en situation positive (emploi, alternance ou formation) à l'issue du parcours ou avaient bénéficié d'au moins 4 mois d'immersion durant leur parcours. La moyenne nationale s'établit à 63,7%.

Nous pouvons donc être satisfaits de ces résultats très encourageants, fruit d'un important travail de l'ensemble de l'équipe, dont bien sûr le personnel dédié à la Garantie Jeunes.

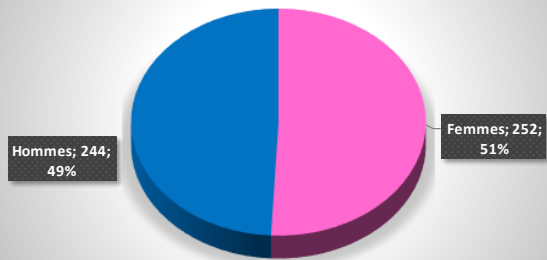
Soucieux de rester un acteur de changement, nous sommes mobilisés et impliqués dans la recherche de solutions innovantes. Ainsi, 2018 verra la poursuite du chantier de refonte de l'accueil des jeunes, la mise en œuvre d'une expérience théâtrale originale par une douzaine de jeunes, mais aussi l'arrivée d'un nouveau contrat aidé, le Parcours Emploi Compétence, la déclinaison régionale et locale du Plan Investissement Compétences...

Bref, vraiment pas de quoi s'ennuyer !



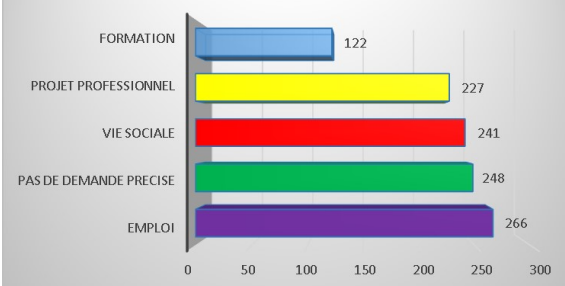
Le premier accueil

JEUNES EN PREMIER ACCUEIL PAR SEXE



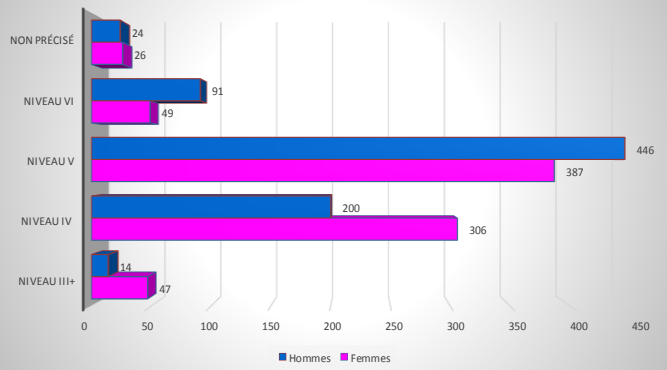
- 496 jeunes en premier accueil dont 109 en QPV
- 51% de femmes
- 57% des jeunes formulent une demande emploi ou alternance
- 45% déclarent venir sur les conseils d'amis, de la famille ou via le Pôle Emploi

Demande au premier accueil



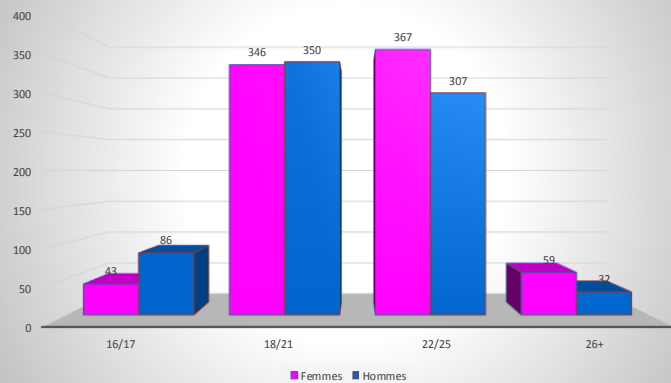
L'Accompagnement

Jeunes accompagnés par niveaux et sexes

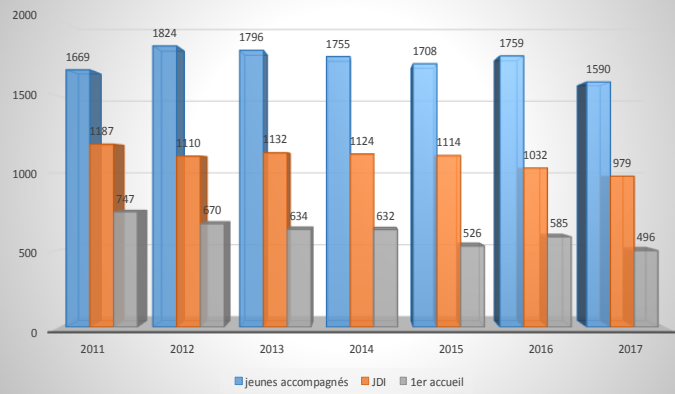


- 1590 jeunes accompagnés dont 397 en QPV
- 43,77% se situent dans la tranche d'âges de 18/21 ans
- 2 291 jeunes en contact

Jeunes accompagnés par âge

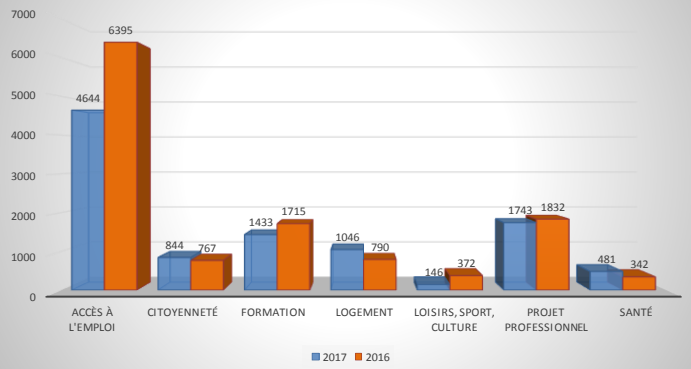


EVOLUTION DE 2011 À 2017



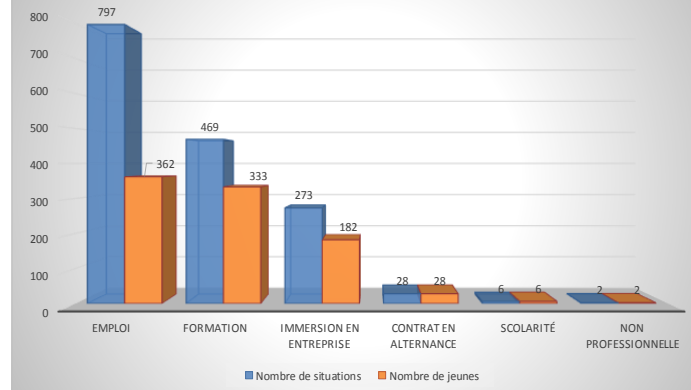
Les propositions

10 336 Propositions

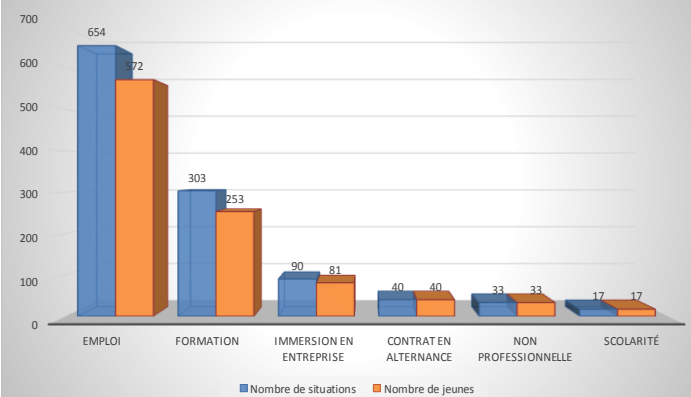


Les situations

1 575 situations créées pour 584 jeunes

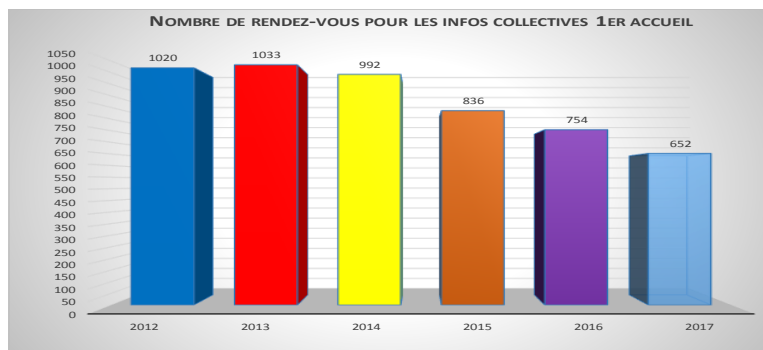


1137 situations en cours pour 996 jeunes



Informations collectives de premier accueil

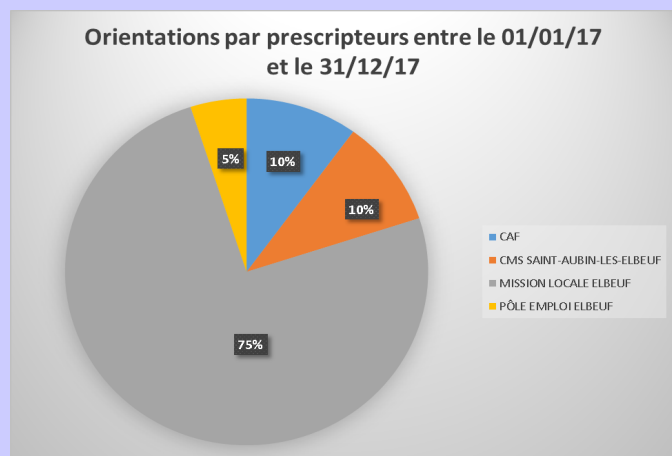
- 652 rendez-vous programmés (un jeune a pu avoir plusieurs rendez-vous),
- 65.18% des jeunes conviés au premier rendez-vous d'information collective de présentation de la Mission Locale, soit 425 présents.



Les dispositifs d'accompagnement

Plan Local pour l'Insertion par l'Emploi (PLIE)

En 2017, 72 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement sur ce dispositif. 65 adhérents étaient en file active.



Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

239 jeunes ont été accompagnés dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE).

Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (dernière année de ce dispositif).

87 jeunes sont sortis du Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (CIVIS).

Diagnostic approfondi

404 jeunes ont démarré une phase de diagnostic.

PACEA (PARCOURS Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)

Depuis janvier 2017, le PACEA (PARCOURS Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) a pris le relais du CIVIS. 340 jeunes ont signé un PACEA, dont 115 résident en QPV.



Formation

Acquérir et Développer ses Compétences Clés

5 jeunes ont intégré les différents dispositifs, qui comportent deux grands volets : des actions de remise à niveau s'adressant à un public de niveau V et infra, des actions de lutte contre l'illettrisme.

Contrat d'Accès à la Qualification (CAQ)

68 jeunes ont intégré ce 6^{ème} CAQ, 6 sont entrés sur la Garantie Jeunes, 1 en intérim et 1 en contrat d'apprentissage.

Atelier Mobilité

3 jeunes ont bénéficié de ce dispositif.

Permis 1 Euro avec la caution de l'Etat

8 dossiers instruits

5 ont abandonné la demande

1 dossier a été refusé par la banque

2 dossiers ont été accordés et le permis obtenu

Partenariat avec la plateforme mobilité solidaire Rouen Métropole

La Plateforme de mobilité doit permettre aux personnes en déficit de mobilité de pouvoir accéder à une mobilité autonome et durable.

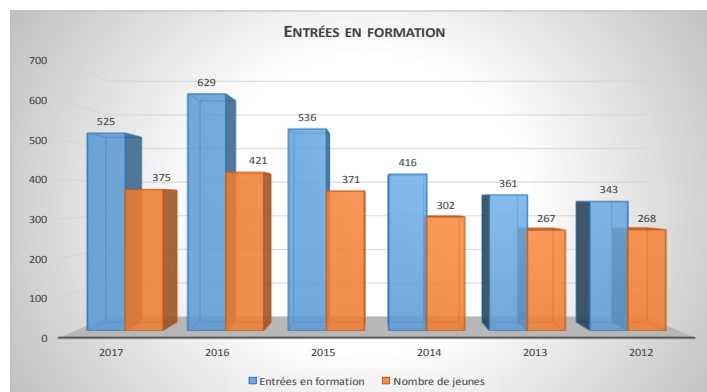
Décrochage scolaire

Le décrochage est un processus qui conduit un jeune en formation initiale à se détacher du système de formation jusqu'à le quitter avant d'avoir obtenu un diplôme

La mission locale a au cours de l'année, participé à plusieurs actions en faveur de la lutte contre le décrochage scolaire.

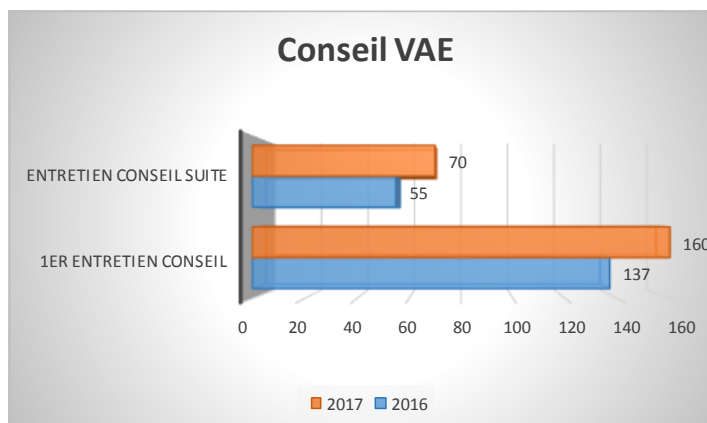
Le traitement des listes issues de la plateforme d'Appui et de Suivi aux Décrocheurs du territoire (Barentin, Rouen, Elbeuf).

Des rencontres régulières avec le CIO.



Point Relais Conseil - Validation des Acquis de l'Expérience

160 personnes ont été reçues en entretien conseil et infos.



La Relation Entreprise

155 Entreprises en contact

797 entrées en situation d'emploi pour 362 jeunes.

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

308 réalisées (Mission Locale, Garantie Jeunes), 80 jeunes en QPV concernés.

Contrats aidés signés

17 CAE (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi)

3 CIE (Contrat Initiative Emploi)

35 Emplois d'Avenir.

Qualifiant CAP CIP groupes 37 et 38

21 stagiaires (2 jeunes et 19 adultes) ont intégré la formation qualifiante de Février 2017 à Janvier 2018.

Pré Qualifiant CAP CIP groupes 39 et 40

20 personnes (5 jeunes et 15 adultes) ont intégré la formation de Septembre 2017 à Janvier 2018.

CAP OL (opérateur-trice logistique)

Pré Qualifiant et Qualifiant groupes 23-24-25 : 16 stagiaires (5 jeunes et 11 adultes) ont intégré la formation qualifiante.

Atelier Droit du travail et mesures pour l'Emploi

Présentation des droits et obligations dans le cadre d'un contrat de travail et détail des mesures Emploi Avenir, CAE et CIE et Apprentissage (2 ateliers).

Parrainage

En 2017, **40 jeunes (14 femmes et 16 hommes), dont 6 en QPV** ont été parrainés par l'un ou l'une des **38 parrains/marraines (27 hommes et 11 femmes)**.

Rencontres d'animation du réseau :

31 Janvier 2017

- Réécriture du livret de suivi Parrainage
- Nouvelle organisation



11 Mai 2017

Echanges de pratique sur la nouvelle organisation et sur le parrainage en général.

21 Novembre 2017

Comment est perçue la Mission Locale par ses partenaires et comment l'améliorer ?



Atelier projet

Méthode éducative Activation et Développement Vocationnel Personnel, travail sur la connaissance de soi pour faire émerger des pistes professionnelles en adéquation avec les centres d'intérêt, la personnalité, les valeurs, les contraintes personnelles. 2 ateliers réalisés sur l'année 2017.

14 jeunes ont pu participer aux différentes séances (5 demi-journées sur une semaine).

Semaine des Métiers de Bouche

Faire découvrir à un groupe de 8 jeunes les différents métiers de bouche.



La semaine de l'Industrie

11 jeunes ont participé et visité cinq entreprises.



La Route des Energies

8 jeunes ont visité 3 entreprises.



Forums les clés de la réussite

La Mission Locale a participé à l'organisation et au déroulement des deux forums avec les partenaires Mairie d'Elbeuf, Pôle Emploi, PIJ, PLIE, EPIDE.

Les chiffres du Forum de Cléon :

- 750 visiteurs
- 50 exposants
- 17 entreprises



Les chiffres du Forum d'Elbeuf :

- 830 visiteurs
- 84% de l'agglomération



Vie Sociale

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)

207 demandes, 190 aides ont été attribuées pour 132 jeunes.

Logement

Les conseillères dédiées à cette thématique ont animé 15 ateliers d'information et réalisé 411 entretiens.

30 ménages accompagnés dans le cadre de l'ASLL, 17 en sont sortis. Parmi eux, 15 ont accédé à un logement autonome, 1 a décidé de rester chez ses parents et le dernier a abandonné.

Parcours Vacances

20 bourses ont été attribuées, 5 ont été retournées, elles ont financé en partie 14 projets.

Micro Crédit

12 prises de rdv, 6 rdv non honorés, 6 présents. Uniquement de l'information, aucun dossier constitué pour 2017.

Objet du MCP :

4 jeunes pour achat véhicule,

1 jeune pour financement permis,

1 jeune pour l'équipement d'un logement.

Santé

Les actions d'éducation à la nutrition

- « Cuisinons ensemble, cuisinons malin »
- Solépi



Permanences psychologiques du Point Ecoute Jeune à la Mission Locale

- En 2017, 13 permanences de 3h.

Tous les créneaux de rdv ont trouvé preneurs, et même si parfois les jeunes orientés par les conseiller(e)s se montraient trop timides pour venir, cela permettait de prendre le temps d'échanger avec les professionnels de la Mission Locale autour de situations communes.

Rallye Santé

Le Bureau Information Jeunesse et la Mission Locale ont organisé un « rallye santé », le mercredi 27 septembre 2017, afin de



faire découvrir aux jeunes les lieux ressources en matière de santé sur leur territoire.

Kit Santé (Produits d'hygiène corporelle)

30 trousses ont été distribuées.

Convention partenariale Mission Locale et CPAM Rouen Elbeuf Dieppe

La mise en place de cette convention est motivée par les besoins en santé d'une population vulnérable pour laquelle le recours aux soins peut s'avérer difficile.

Elle se traduit par :

- L'envoi d'un tableau mensuel à la CPAM des jeunes nouvellement inscrits à la ML vérifiant ainsi la situation administrative des jeunes.
- Une intervention collective auprès de tous les groupes Garantie Jeunes informant sur l'accès aux droits, le compte Améli... En 2017, 12 interventions ont été prodiguées soit par la ML, soit par la CPAM soit par la CARSAT.
- Un accueil individualisé à la Mission Locale pour faciliter les demandes d'accès à la couverture santé (CMU, PUMA, ACS, AME etc...).

Le mois sans tabac

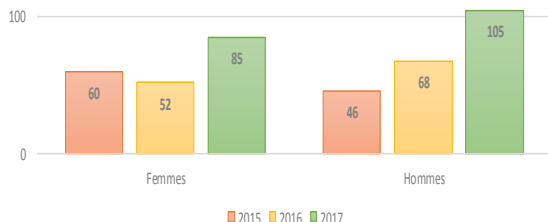
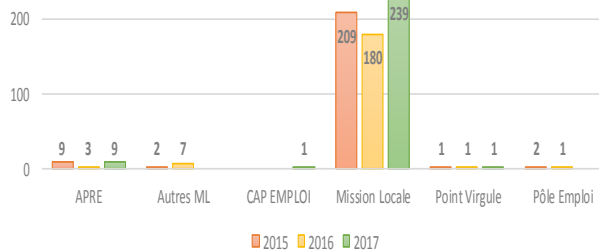
Séance d'information et d'échanges autour du MST, des consommations de tabac et des différents substituts nicotiques.

Les lieux d'intervention :

- Le restaurant solidaire "Arc en ciel"
- Le CHRS d'ASAE
- Le FJT

Nombre de prescriptions : 250 jeunes dont 14 sont revenus vers leurs conseillers.

- 239 jeunes par la Mission Locale d'Elbeuf, soit 95,6% ;
- 9 jeunes par l'APRE, soit 3,6% ;
- 2 jeunes par CAP EMPLOI, soit 0,8% ;
- 1 jeune par le Point Virgule, soit 0,4% ;
- 1 jeune par le Pôle Emploi, soit 0,4%.

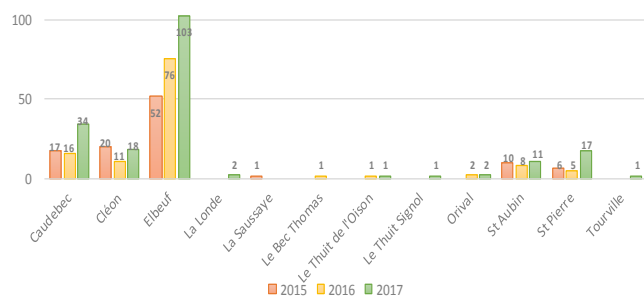
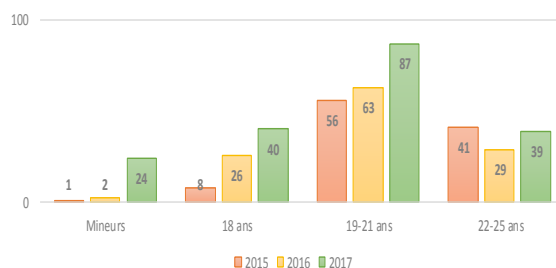


Nombre de jeunes entrés sur le dispositif : 190

- Femmes : 85 jeunes, soit 44,74% ;
- Hommes : 105 jeunes, soit 55,26%.

Les tranches d'âges :

- Mineurs : 24 jeunes, soit 12,6% ;
- 18 ans : 40 jeunes, soit 21,0% ;
- De 19 à 21 ans : 87 jeunes, soit 45,8% ;
- De 22 à 25 ans : 39 jeunes, soit 20,6%.



Le lieu d'habitation :

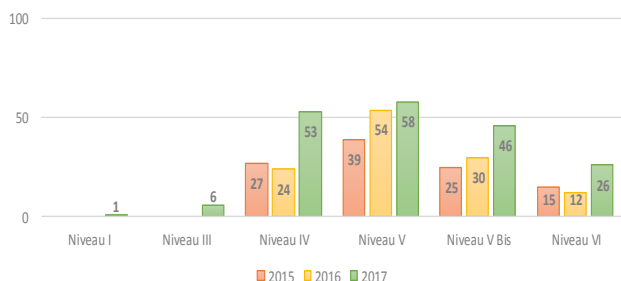
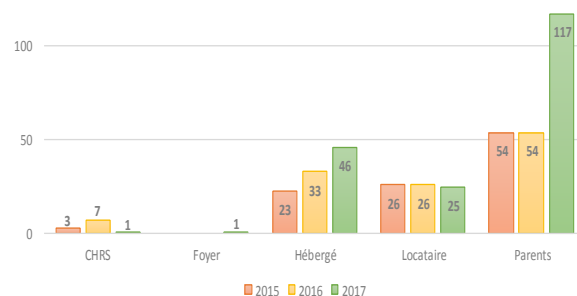
- Caudebec-Lès-Elbeuf : 34 jeunes, soit 17,89% ;
- Cléon : 18 jeunes, soit 9,47% ;
- Elbeuf : 103 jeunes, soit 54,21% ;
- La Londe : 2 jeunes, soit 1,05% ;
- Le Thuit de l'Oison : 1 jeune, soit 0,53% ;
- Le Thuit Signol : 1 jeune, soit 0,53% ;
- Orival : 2 jeunes, soit 1,05% ;
- Saint-Aubin-Lès-Elbeuf : 11 jeunes, soit 5,79% ;
- Saint-Pierre-Lès-Elbeuf : 17 jeunes, soit 8,95% ;
- Tourville-La-Rivière : 1 jeune, soit 0,53%.

62 jeunes sont issus des Quartiers Politique de la Ville, soit 32,63% des jeunes entrés sur le dispositif.

Cohabitant/Décohabitait :

- CHRS : 1 jeune, soit 0,53% ;
- Foyer : 1 jeune, soit 0,53% ;
- Hébergé : 46 jeunes, soit 24,21% ;
- Locataire : 25 jeunes, soit 13,16% ;
- Parents : 117 jeunes, soit 61,58%.

32 jeunes habitent dans un foyer bénéficiaire du RSA, soit 16,84% des jeunes entrés sur le dispositif.



Le niveau d'études :

- Niveau I : 1 jeune, soit 0,53% ;
- Niveau III : 6 jeunes, soit 3,16% ;
- Niveau IV : 53 jeunes, soit 27,89% ;
- Niveau V : 58 jeunes, soit 30,53% ;
- Niveau V Bis : 46 jeunes, soit 24,21% ;
- Niveau VI : 26 jeunes, soit 13,68% ;

Professionnalisation des salariés

Actions du plan de formation

Améliorer sa communication
Travail en équipe et leviers de la coopération
Garantie Jeunes Module 1
Gérer les situations complexes avec GJ
Mappi
Journée Professionnelle ARML « booster l'alternance »
Embrigadement et Prévention de la radicalisation
Sensibilisation à la laïcité
Mois sans tabac
Les enjeux de la littératie
ACCESS

Gérer les conflits
Savoir négocier
Prévenir les RPS et agir pour la qualité de vie au travail
Journées Professionnelles ANDML "Les Missions Locales, fabriques, citoyennes..."
Renforcer son positionnement professionnel
Promouvoir une activité logement jeune et développer des partenariats
Mobilité de proximité
Observation des jeunes et du territoire vers l'ingénierie de projet
Aide et accompagnement des TPE et PME dans le recrutement et la gestion RH

Sécurité

Risque incendie et manipulation des extincteurs
Formation SST

Projets individuels de formation

Dans le cadre du CPF, formation Responsable Ressources Humaines
Dans le cadre du CIF, CAFERUIS

La Mission Locale a accueilli six stagiaires sur les projets de formation suivants :

Valoriser ses compétences professionnelles
Accueil
BTS Economie Sociale Familiale

DECESF
FAIP

Supervision Pédagogique

Depuis plusieurs années maintenant, les conseillers de la Mission Locale et de la Garantie Jeunes confrontés quotidiennement à des situations complexes et parfois difficiles, bénéficient de séances de supervision.

Selon une fréquence bimestrielle, ces temps d'échange encadrés par une psychologue, permettent à chacun d'exprimer ses interrogations, ses doutes mais aussi ses réussites et de les partager avec ses collègues...

Cette action est financée par la Région dans le cadre du projet de développement de structure.

Gagner en autonomie pour se libérer des situations de tensions professionnelles avec la sophrologie

Durant l'année 2016, le climat social de la mission locale s'est considérablement dégradé. Pour tenter de résoudre les difficultés, plusieurs actions ont été menées, dont l'intervention d'un ergonomiste du service de la médecine du travail pour une analyse de l'activité et des situations de travail.

Début 2017, une vingtaine de salariés (répartis en deux groupes) ont participé à un séminaire de quatre jours avec alternance d'apports théoriques (les facteurs de stress, la confiance en soi, les changements dans notre société...) et de séances de méditation et de sophrologie. L'objectif premier était d'apporter de la sérénité dans les relations interpersonnelles.

A l'issue de cette phase collective, huit personnes ont décidé de bénéficier d'une dizaine de séances de sophrologie à titre individuel.

Rencontre Partenaire

Le 28 Avril 2017, l'équipe de la Mission Locale est allée visiter le théâtre « Les Bains Douches » d'Elbeuf.



A la suite, l'Association Cultures du Cœur et la compagnie Logomotive Théâtre nous ont présenté le projet « Nous sommes tous des héros », élaboré conjointement avec la mission locale, qui va permettre de :

- faire émerger de nouvelles compétences, de nouvelles capacités de manière différente,
- travailler la confiance en soi et l'estime de soi,
- travailler la communication verbale et non verbale,
- travailler la cohésion de groupe en favorisant le lien,
- sortir de sa zone de confort en se mettant en situation.

Ce travail à mener avec un groupe d'une douzaine de jeunes se terminera avec l'organisation d'une ou plusieurs représentations théâtrales.



EXERCICE 2017

Assemblée Générale du 7 juin 2018

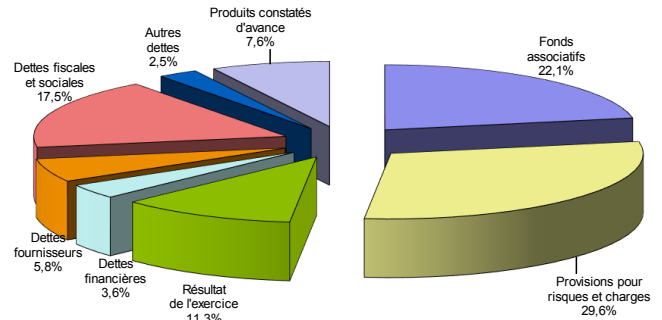
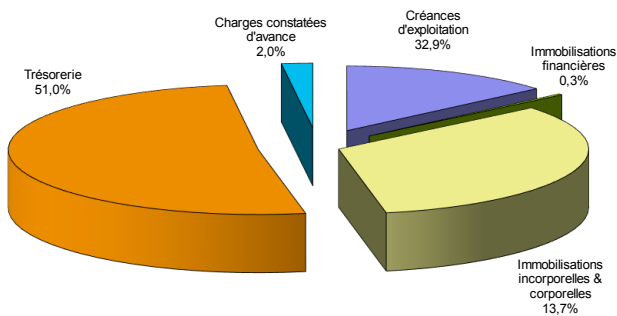


BILAN

Le total du bilan ne varie pas d'une année sur l'autre. Au niveau de l'actif, les créances d'exploitation sont en hausse, avec en corolaire la baisse de la trésorerie. Néanmoins celle-ci demeure confortable. Côté passif, les fonds associatifs progressent encore cette année (+29%).

Actif	Montants	variation n/n-1
Immobilisations corp. & incorporelles	77 048	-6,7%
Immobilisations financières	1 576	115,0%
Créances d'exploitation	184 578	98,1%
Trésorerie	285 998	-23,6%
Charges constatées d'avance	11 284	10,2%
	560 484	-0,1%

Passif	Montants	variation n/n-1
Fonds associatifs	123 664	29,0%
Provisions pour risques et charges	166 021	5,9%
Résultat de l'exercice	63 165	120,3%
Dettes financières	20 003	-44,7%
Dettes fournisseurs	32 453	-40,4%
Dettes fiscales et sociales	98 230	-10,7%
Autres dettes	14 281	-43,3%
Produits constatés d'avance	42 667	-21,0%
	560 484	-0,1%

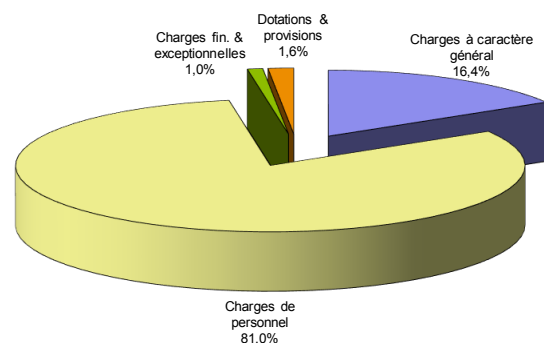
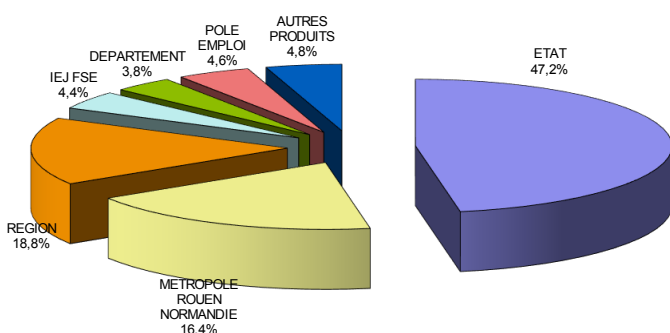


COMPTE DE RESULTAT

L'exercice 2017 se solde par un excédent de gestion de 63 165 €. Ce 5^{ème} résultat positif en 5 ans permet à l'association de poursuivre la reconstitution de ses fonds propres.

Produits	Montants	variation n/n-1
SUBVENTIONS ETAT	673 191	18,9%
SUBVENTIONS REGION	268 211	8,4%
SUBV. METROPOLE Rouen Normandie	233 506	0,5%
SUBVENTIONS IEJ - FSE	62 675	-26,5%
SUBVENTIONS DEPARTEMENT	54 024	-11,5%
SUBVENTIONS POLE EMPLOI	65 868	-1,0%
AUTRES PRODUITS	68 308	32,5%
	1 425 783	8,8%

Charges	Montants	variation n/n-1
CHARGES A CARACTERE GENERAL	222 993	0,0%
CHARGES DE PERSONNEL	1 104 213	8,6%
CHARGES FIN. & EXCEPTIONNELLES	13 317	-43,4%
DOTATIONS & PROVISIONS	22 095	21,6%
	1 362 618	6,3%
RESULTAT 2017	63 165	

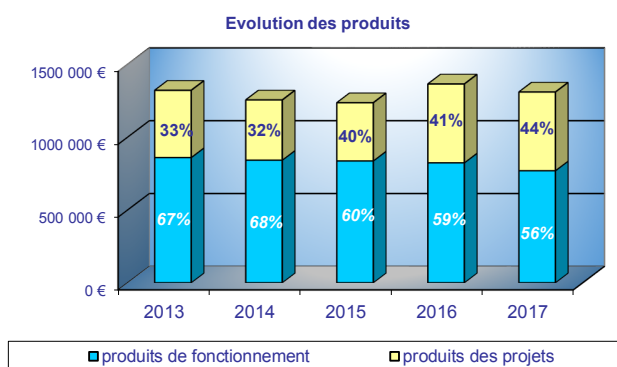


COMPTE DE RESULTAT 2017, POINTS DE REPERE

L'analyse du compte de résultat 2017, rapporté au nombre de jeunes accompagnés, aux volumes d'actualités et de propositions enregistrées par la Mission locale met en évidence les données suivantes :

Coûts moyens par :						
Total des dépenses	jeune en contact	dont jeune en entretien	événement	dont entretien	proposition	dont accès à l'emploi
1 281 719 €	561,91 €	383,07 €	69,02 €	34,74 €	124,01 €	53,33 €

	Subventions de fonctionnement	Financements moyens par :	
		jeune en contact	dont jeune en entretien
Etat	360 027 €	157,84 €	107,60 €
Métropole Rouen	178 048 €	78,06 €	53,21 €
Région	164 747 €	72,23 €	49,24 €
Département	25 974 €	11,39 €	7,76 €
Total	728 796 €	319,51 €	217,81 €

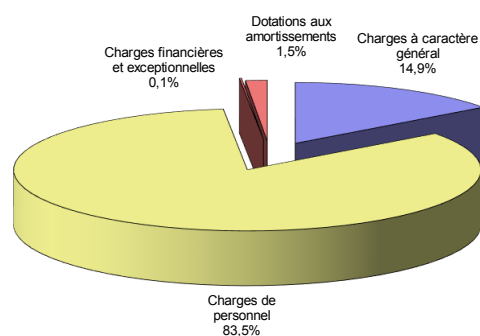
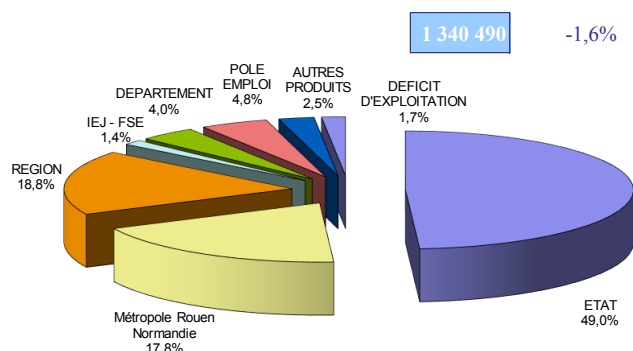


PROJET DE BUDGET 2018

Comparées au compte de résultat 2017, les charges sont en baisse de -1,6%, cette évolution est due essentiellement à une recherche d'économies sur les dépenses générales.

En parallèle, nous notons des baisses de financement Etat (fin de l'accompagnement des Emplois d'Avenir, fonctionnement, fin des aides de la Région aux projets santé et développement de structure...).

Produits	Montants	variation n/n-1	Charges	Montants	variation n/n-1
SUBVENTIONS ETAT	657 000	-2,4%	CHARGES A CARACTERE GENERAL	199 490	-10,5%
SUBVENTIONS REGION	252 495	-5,9%	CHARGES DE PERSONNEL	1 119 000	1,3%
SUBV. Métropole Rouen Normandie	238 033	1,9%	CHARGES FIN. & EXCEPTIONNELLES	2 000	-85,0%
SUBVENTION IEJ - FSE	18 251	-70,9%	DOTATIONS AMORTISSEMENTS	20 000	-9,5%
SUBVENTIONS DEPARTEMENT	54 024	0,0%			
SUBVENTION POLE EMPLOI	64 475	-2,1%	1 340 490		-1,6%
AUTRES PRODUITS	33 600	-50,8%			
DEFICIT D'EXPLOITATION	22 612				



Venez rejoindre
la Mission locale
sur sa page Facebook

www.facebook.com/missionlocale.elbeuf