

De l'usage de la PMSMP : une double visée
 Un appui au recrutement pour l'entreprise & un appui au processus d'insertion socioprofessionnelle du jeune

5 questions thématiques sur l'usage de la PMSMP, outil au service des pratiques de médiation. 3 réponses possibles : oui, non ou dans certains cas (?)

| | | |
|---|--|--|
| <p>1 – Une mission locale peut-elle prescrire une PMSMP à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un jeune mineur ? - un jeune actif qui travaille 3 heures/semaine ? - un étudiant ? - un jeune reconnu TH ? - un jeune qui doit faire une période d'immersion en entreprise dans le cadre d'une formation professionnelle ? | <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> | <p>Les points clefs qui doivent être retenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - C'est le principe d'un suivi personnalisé qui fait que l'on peut ou pas effectuer une PMSMP pas le statut, l'âge ou la cadre d'accompagnement - C'est un outil sui vise l'accès à l'emploi pas la formation - Prise en compte dans l'OETH pour 2016 |
| <p>2 – Est-il possible d'effectuer une PMSMP chez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une ETT (agence d'emploi) ? - une entreprise d'insertion (EI) ? - un ESAT ? - une entreprise adaptée (EA) ? - un GEIQ ? - une collectivité territoriale ? - un exploitant agricole ? - un marin pêcheur ? - un particulier employeur ? - une association n'ayant que des bénévoles ? - une entreprise située en Allemagne ? - un autoentrepreneur ? - la mission locale qui l'a prescrite ? - un organisme de formation pour valider son projet professionnel au travers du son plateau technique ? | <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> | <p>Les points clefs qui doivent être retenus :</p> <p>Ce qui est visé c'est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'accès à l'emploi en milieu ordinaire et non en milieu protégé - la promotion auprès d'employeurs qui ont des besoins des profils qu'ils n'auraient pas retenus en recrutement classique - la promotion auprès de candidats de métiers ou secteurs qu'ils ne connaissent pas, qu'ils jugent peu attractifs alors que recrutant, etc... - l'émergence de situation de travail contractualisée par une rencontre in situ qui déclenche un besoin de recrutement non préalablement exprimé : la « dose du dealer » |

| | | |
|--|---|---|
| <p>3 – La PMSMP peut-elle être un préalable à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une mission d'intérim ? - un CUI? - un contrat d'apprentissage ? - un CDDI ? | <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> | <p>Les points clefs qui doivent être retenus :</p> <p>Ce qui doit être évité c'est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - que ce soit une variable de flexibilité de main d'œuvre - que ce soit une période d'essai déguisée |
| <p>4 – Est-il possible de prescrire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une PMSMP de 6 semaines ? - 3 PMSMP (1 pour chacun des 3 objets prévus par la loi) de 2 semaines chacune dans la même structure ? - une PMSMP chaque mois à un jeune de la Garantie jeunes ? - une PMSMP sans faire d'avenant au contrat de travail quand elle concerne un salarié à temps partiel effectuant une période avec une présence de 35 heures hebdomadaire ? - une PMSMP avec deux objets différents ? | <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> | <p>Les points clefs qui doivent être retenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la PMSMP n'est pas une situation de travail mais elle permet une confrontation in situ et dans des conditions réelles avec un employeur - la durée est fonction des objectifs et si ceux-ci sont correctement définis, cela ne nécessite pas plus de deux semaines, éventuellement reconductible - plus on en fait, plus on multiplie les opportunités et on se constitue un réseau et plus on a de chances de transformer la PMSMP en contrat de travail |
| <p>5 – Les conditions de mise en œuvre d'une PMSMP sont-elles remplies si :</p> <ul style="list-style-type: none"> - c'est le jeune qui s'est occupé avec la structure d'accueil de l'établissement du CERFA ? - la mission locale ne joint pas au CERFA l'attestation Responsabilité Civile du jeune ? - les feuilles de présence sont signées ? - il y a un bilan d'évaluation tripartite mais pas d'auto-évaluation par le jeune ? - si les heures effectuées sont déclarées aux Urssaf ? | <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> <p>Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> ? <input type="checkbox"/></p> | <p>Les points clefs qui doivent être retenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - on ne signe pas un CERFA pour signer un CERFA : une PMSMP nécessite un travail du conseiller en amont (définition de ce qui doit être fait et des conditions), pendant (suivi, renforcement de la relation avec l'employeur), et après (bilan – transformation) - il y a des formalités à respecter (pour les obligations de reporting FG, pour les obligations AT-MP) |